

Na temelju članka 48. Statuta Klinike za psihijatriju Vrapče, a u skladu s člankom 21. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 46/22) Upravno vijeće Klinike za psihijatriju Vrapče, nakon obavljenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicama, na svojoj 11. sjednici održanoj dana 27. rujna 2022. godine, donijelo je sljedeće

## **IZMJENE I DOPUNE**

### **Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe**

#### **Članak 1.**

U Pravilniku o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe, kojeg je donijelo Upravno vijeće na svojoj sjednici održanoj dana 18. rujna 2019. godine, u članku 2. dodaju se stavci 3. i 4. koji glase:

„Područje primjene na koje se odnosi postupak iz ovog Pravilnika određen je člankom 4. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 46/22).

Pitanja u vezi s postupkom unutarnjeg prijavljivanja i imenovanja povjerljive osobe koja nisu uređena ovim Pravilnikom regulirana su odredbama Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 46/22).“

#### **Članak 2.**

Članak 3. mijenja se i sada glasi:

„Poslodavac će imenovati povjerljivu osobu i njezina zamjenika na prijedlog radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća.

Ako radničko vijeće ili sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća nisu ustanovljeni poslodavac će imenovati povjerljivu osobu i njezina zamjenika na prijedlog najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavaca.

Poslodavac će odmah po donošenju ovih izmjena i dopuna Pravilnika pisano pozvati radničko vijeće/ sindikalne povjerenike koji imaju prava i ovlasti radničkog vijeća/ radnike da dostave svoj prijedlog za povjerljivu osobu i njezina zamjenika najkasnije u roku od osam dana dostave zahtjeva.

Ako u roku iz st. 3. ovog članka sindikalni povjerenici ne dostave svoj prijedlog poslodavac će odmah samostalno imenovati povjerljivu osobu i njezina zamjenika.

Do imenovanja povjerljive osobe i zamjenika, sukladno čl. 20. važećeg Zakona o zaštiti prijavitelja povjerljive osobe i zamjenici imenovani na temelju Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 17/19) nastavljaju obnašati svoje dužnosti.“

#### **Članak 3.**

Stavak 1. članka 4. mijenja se i sada glasi:

„Radničko vijeće/ sindikalni povjerenici koji imaju prava i ovlasti radničkog vijeća/radnici koji predlažu povjerljivu osobu trebali bi prethodno dobiti njen pristanak koji se daje u pisanom obliku i zajedno s prijedlogom dostavlja Poslodavcu.“

#### **Članak 4.**

Stavci 2.-3. članka 5. mijenjaju se i sada glase:

„U slučaju iz stavka 1. ovog članka Ravnatelj će razriješiti povjerljivu osobu i o tome obavijestiti radničko vijeće, odnosno sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća, odnosno radnike te zatražiti prijedlog druge osobe, a u nastavku postupati sukladno članku 2. ovih izmjena i dopuna.

Ako povjerljivoj osobi prestane ugovor o radu kod Poslodavca ili postane zakonski zastupnik Poslodavca, time joj prestaje svojstvo povjerljive osobe te se dalje postupa na način određen člankom 2. ovih izmjena i dopuna.“

#### **Članak 5.**

Stavak 1. članka 6. mijenja se i sada glasi:

„Zamjenik povjerljive osobe imenovati će se, uz njegov prethodni pisani pristanak, na način određen člankom 2. ovih izmjena i dopuna.“

#### **Članak 6.**

Članak 7. mijenja se i sada glasi:

„Ravnatelj će imenovanu povjerljivu osobu i njezina zamjenika razriješiti bez odgađanja na temelju prijedloga radničkog vijeća/ sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća/ najmanje 20% radnika zaposlenih kod poslodavca ako ne djeluje radničko vijeće niti sindikalni povjerenik.

Ako radničko vijeće/ sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća/ 20% radnika zatraži razrješenje povjerljive osobe, a ne predloži novu osobu, ravnatelj će pozvati radničko vijeće/ sindikalnog povjerenika/ radnike da u roku od 8 dana dostave prijedlog za povjerljivu osobu, a ako radničko vijeće/sindikalni povjerenik to sam ne učini, sam će imenovati povjerljivu osobu.

Ravnatelj će pokrenuti postupak za imenovanje povjerljive osobe i njezina zamjenika najkasnije u roku od 30 dana od razrješenja povjerljive osobe i njezina zamjenika. Do donošenja odluke o imenovanju nove povjerljive osobe, poslove povjerljive osobe obavlja njezin zamjenik, osim ako okolnosti upućuju na to da je potrebno imenovati treću osobu da privremeno obavlja poslove povjerljive osobe.“

#### **Članak 7.**

U članku 11. iza stavka 3. dodat će se stavci od 4. do 6. koji glase:

„Poslodavac je obvezan:

- zaštititi prijavitelja nepravilnosti od osвете odnosno svih štetnih posljedica,
- čuvati podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenog otkrivanja, osim ako to nije suprotno posebnom propisu,
- osigurati uvjete za vođenje evidencije o prijavama,
- poduzeti mjere radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti, što može uključivati otkaze izvršiteljima, prijave nadležnim tijelima, reviziju postupka i dr.

Poslodavac se ne smije osvećivati, pokušavati osvećivati ili prijetiti osvetom prijavitelju nepravilnosti, povezanim osobama te povjerljivoj osobi i njezinu zamjeniku zbog prijavljivanja nepravilnosti odnosno javnog razotkrivanja.

Osvetom se osobito smatraju postupci:

- a) privremenog udaljavanja, otkaza, razrješenja ili jednakovrijednih mjera,
- b) degradiranja ili uskraćivanja mogućnosti za napredovanje,
- c) promjene mjesta rada, smanjenja plaće, promjene radnog vremena,
- d) uskraćivanja mogućnosti za osposobljavanje,
- e) negativne ocjene rada ili preporuke za zapošljavanje
- f) nametanja ili određivanja stegovne mjere, prijekora ili druge sankcije, uključujući financijsku sankciju
- g) prisile, zastrašivanja, uznemiravanja ili izoliranja,
- h) diskriminacije, stavljanja u nepovoljni položaj ili nepravdenog tretmana,
- i) uskrate ponude za sklapanje ugovora na neodređeno vrijeme, iako su za to bili ispunjeni zakonski uvjeti, ako je radnik imao opravdano očekivanje da će mu isti biti ponuđen,
- j) nesklapanja uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu s odredbama nacionalnog prava u području radnih odnosa, ili njegova prijevremenog raskida,
- k) prouzročenja štete, uključujući štetu nanесenu ugledu osobe, osobito na društvenim mrežama, ili financijskog gubitka, uključujući gubitak poslovanja i gubitak prihoda,
- l) poništavanje licence ili dozvole, upućivanje na liječničke preglede bez opravdanog razloga te ostali postupci negativnog označavanja na temelju neformalnog ili formalnog sporazuma koji se primjenjuje na cijelu industriju, što može značiti da osoba u budućnosti neće moći naći posao u tom sektoru.

#### **Članak 8.**

Točka 2. stavka 2. članka 14. mijenja se i glasi:

„2.ispitati prijavu nepravilnosti najkasnije u roku od 30 dana, ali ne duljem od 90 dana od dana potvrde o primitku prijave ili ako potvrda nije poslana prijavitelju, nakon protoka sedam dana od dana podnošenja prijave,“

#### **Članak 9.**

U članku 19. iza stavka 2. dodaju se stavci 3.-5.:

„Dokumentacija vezana za postupak po prijavama nepravilnosti pohranjuje se u prostore za pohranu osigurane od neovlaštenog pristupa.

Povjerljiva osoba dužna je i po prestanku obavljanja dužnosti povjerljive osobe, pa i nakon prestanka radnog odnosa kod poslodavca čuvati povjerljivost podataka za koje je doznala tijekom obavljanja poslova povjerljive osobe.

Osobni podaci sadržani u dokumentaciji iz postupka prijave nepravilnosti čuvaju se 1 godinu od zaprimanja prijave nepravilnosti, odnosno do okončanja sudskog postupka za zaštitu prijavitelja nepravilnosti.“

#### **Članak 10.**

Ostale odredbe Pravilnika ostaju nepromijenjene.

## Članak 11.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe objavit će se na oglasnoj ploči te na internetskoj stranici Klinike – poslodavca, a stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

UR.BROJ: 23-16/10-22

Zagreb, 27. 9. 2022.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA:  
prof. dr. sc. Vesna Medved, dr. med.



Ove Izmjene i dopune Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanja povjerljive osobe objavljene su na oglasnoj ploči Bolnice 27. 9. 2022. te su stupile na snagu 6. 10. 2022.

RAVNATELJICA BOLNICE  
prof. prim. dr. sc. Petrana Brečić, dr. med.

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to the hospital director mentioned in the text above.