

IZVJEŠĆE O RADU KLINIKE ZA
PSIHIJATRIJU VRAPČE ZA 2025.
GODINU

Zagreb, veljača 2026. godine

Sadržaj

1. Predgovor	3
2. Uvod	5
2.1. Djelokrug	5
2.2. Misija i vizija	7
3. Kontekst	9
4. Organizacijska struktura	11
5. Mjere i aktivnosti	13
5.1. Stručne i organizacijske mjere i aktivnosti	13
5.1.1. Implementacija novog i integriranog bolničkog informacijskog sustava te selidba servera na CDU	13
5.1.2. Nastavak i intenziviranje procesa transformacije	18
5.1.3. Daljnje poticanje vanbolničkih modaliteta rada te realizacija novih programa liječenja sukladnih pojedinim dijagnostičkim kategorijama	21
5.1.4. Pregovori s HZZO u svezi kreiranja adekvatnih cijena usluga u psihijatriji	24
5.1.5. Daljnje usklađivanje s najvišim međunarodnim standardima kvalitete i sigurnosti	25
5.1.6. Podnošenje zahtjeva za osnivanje novih referentnih centara.....	26
5.2. Investicije i investicijsko održavanje	28
5.2.1. Izrada novog i sveobuhvatnog klimatizacijskog sustava Zavoda za afektivne poremećaje	28
5.2.2. Izgradnja bolničkog parkirališta	28
5.2.3. Izrada idejnog projekta jedinstvenog Polikliničkog trakta s nastavnim jedinicama	29
5.3. Razvoj kroz projekte i umrežavanje	31
5.3.1. Razvoj kroz projekte	31
5.3.2. Umrežavanje i angažman u zajednici	40
5.3.2.5. Društvene mreže.....	53
5.4. Promjene općih akata	56
5.4.1. Usvajanje novog Pravilnika o provođenju postupaka jednostavne nabave i Postupnika.....	56
5.4.3. Usvajanje Izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu	57
5.5. Kadrovska politika i politika zapošljavanja	61
5.5.1. Ocjenjivanje rada zaposlenika	61
5.5.2. Plan zapošljavanja	65
5.5.3. Nastavak zapošljavanja upotrebom društvenih mreža	67
5.5.4. Daljnje poticanje zadovoljstva radnika.....	68
5.6. Financijsko poslovanje	72
5.6.1. Prihodi	73
5.6.2. Rashodi.....	75
5.6.3. Izvori financiranja za kapitalna ulaganja, investicijska i tekuća održavanja građevinskih objekata, postrojenja i opreme.....	76
5.6.4. Rezultat	78
5.6.5. Odnos proračuna i fakturirane realizacije.....	79
5.6.6. Odnos proračuna i naplaćene realizacije	80
5.6.7. Potraživanja i obveze.....	81
5.6.8. Odnos plana i izvršenja proračuna za 2025. godinu	83
5.7. Nastavna, edukativna znanstvena i istraživačka djelatnost	90
5.7.1. Nastavne aktivnosti	90
5.7.2. Znanstvene aktivnosti.....	93

5.7.3. Istraživačke aktivnosti.....	94
5.7.4. Edukativne aktivnosti.....	97

1. Predgovor

Izvješće o radu Klinike za psihijatriju Vrapče za 2025. godinu (u daljnjem tekstu: *Izvješće*) izrađeno je u skladu s **Uputom za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije** (nova verzija donesena je u studenom 2024. godine), a koja se primjenjuje počevši od godišnjeg plana rada Klinike za 2025. godinu. Time je Klinika uskladila izradu planova rada i izvješća o radu s preporukom Državnog ureda za reviziju iz 2023. godine.

Izvješće je **upravljačko-izvještajni akt** kojim se prikazuje ostvarenje mjera te operativnih ciljeva i pokazatelja planiranih u Godišnjem planu rada za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine. Istodobno, dokumenti godišnjeg planiranja i izvještavanja predstavljaju i operativni alat upravljanja učinkom rada: služe za planiranje ključnih zadataka po ustrojstvenim razinama te kao podloga za praćenje i vrednovanje ostvarenih pokazatelja.

Izvješće ima više **ciljeva**:

- transparentno informiranje javnosti i dionika o rezultatima rada Klinike, uz uvažavanje obveze objave izvješća o radu na mrežnim stranicama tijela javne vlasti sukladno članku 10. stavku 1. točki 4. Zakona o pravu na pristup informacijama
- dokumentirani prikaz ispunjenja načela i zahtjeva sustava upravljanja kvalitetom
- podrška dobrom financijskom upravljanju, kroz jasan pregled planiranog i ostvarenog te obrazloženje ključnih odstupanja

Kako bi Izvješće bilo korisno kao upravljački i informativni dokument, ono **sadrži**:

- kratki osvrt ravnateljice i njenih stručnih služba na najvažnije rezultate u izvještajnom razdoblju
- kontekst djelovanja Klinike u 2025. godini (zdravstveni, organizacijski, kadrovski, financijski, edukativni, znanstveni i društveni aspekti)
- informacije o organizaciji i ljudskim resursima na kraju izvještajnog razdoblja

- prikaz ostvarenja planiranih mjera i ciljeva, uz obrazloženja odstupanja – također, dodatno su prikazani određeni pokazatelji koji prvobitno nisu bili planirani Planom rada za 2025. godinu, no predstavljaju značajnu aktivnost Klinike u izvještajnom razdoblju te demonstriraju aktivno prilagodavanje Klinike novonastalim okolnostima
- informacije o sustavu upravljanja kvalitetom
- prikaz financijskog poslovanja u proširenom obliku radi cjelovitog uvida

Pokazatelji i rezultati ostvarenja prikazani su **kvantitativno** u tablicama koje slijede pojedine cjeline, čime se omogućuje preglednost, usporedivost i praćenje ostvarenja po područjima rada.

2. Uvod

Djelokrug, misija i vizija Klinike obvezni su dijelovi Izvještaja o radu (jednako kao i Plana o radu) u smislu uputa Ministarstva pravosuđa te se stoga ponovo prezentiraju u ovom Izvještaju o radu, bez obzira na činjenicu kako su već prezentirani u prethodnom Izvješću o radu. Naime, riječ je o tekstu koji je pisan kroz perspektivu trajnosti te je kao takav promjenjiv samo u svojim detaljima, dok okosnica ostaje jednaka kao što su i temeljne vrijednosti te poslanje naše ustanove nepromijenjeni već 146 godina. Tekst se svake godine iznova valorizira posebno u postupku međunarodne akreditacije. Stoga je tekst ažuriran samo tamo gdje su promjene to zahtijevale.

Osim toga, svi ovdje izneseni tekstovi objavljeni su na internetskim stranicama Klinike i kao takvi imaju svrhu upoznati javnost s osnovama rada naše ustanove na jasan i sažet način.

2.1. Djelokrug

Klinika za psihijatriju Vrapče je **najveća, najstarija i najznačajnija psihijatrijska ustanova u Republici Hrvatskoj u kliničko-stručnom, znanstveno-istraživačkom i nastavno-obrazovnom smislu**. Ima 146 godine dugu povijest i tradiciju te je jedina namjenski građena ustanova za psihijatrijske bolesnike u Republici Hrvatskoj. Njezin osnutak ujedno je i označio početak sustavne skrbi za osobe s psihičkim smetnjama i poremećajima na području Republike Hrvatske.

U Klinici je do sada kroz povijest liječeno više od 150.000 bolesnika. Njihovo liječenje uvijek je bilo, a i sada je, u skladu s aktualnim razvojem psihijatrijske struke. Danas se u Klinici primjenjuju najsuvremenije metode psihijatrijskog liječenja – farmakoterapija, neurostimulacija, različiti vidovi psihoterapije, socioterapija te radna terapija.

U Klinici su se liječili, a i sada se liječe, **najteži i najsloženiji psihijatrijski slučajevi iz svih dijelova Republike Hrvatske**. Nema niti jedne skupine psihijatrijskih bolesnika, uključujući i sudsko-psihijatrijske, koje Klinika za psihijatriju Vrapče nije u mogućnosti zbrinuti.

Danas se u Klinici na dnevnoj razini skrbi za oko 550 bolesnika na bolničkom liječenju, dok se skrb pruži za oko 500 do 600 bolesnika u izvanbolničkom sustavu liječenja (na godišnjoj

se razini u Klinici bolnički liječi oko 7000 bolesnika te se izvrši gotovo 150.000 usluga u okvirima izvanbolničkog sustava liječenja).

Klinika danas raspolaže s 650 bolničkih postelja (kreveta), raspoređenih u 13 kliničkih Zavoda. Uz ambulantno-poliklinički rad, u zadnjih nekoliko godina intenzivno se razvijaju dnevne bolnice koje pružaju specifične programe za pojedine skupine bolesnika.

Djelokrug rada u smislu registracije djelatnosti Klinike definiran je njenim Statutom te je upisan u Sudski registar. Sukladno navedenom, Klinika obavlja zdravstvenu djelatnost sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti i to:

- bolničku djelatnost iz psihijatrije
- specijalističko-konzilijarnu zdravstvenu zaštitu sa specijalističkom dijagnostikom
- iz psihijatrije
- iz neurologije
- iz opće interne medicine
- dnevnu bolničku opskrbu u okviru ambulantnog liječenja iz djelatnosti psihijatrije i neurologije

Pored zdravstvene djelatnosti Klinika obavlja i:

- znanstveno istraživačku djelatnost iz područja biomedicine i zdravstva
- nastavnu djelatnost iz područja obrazovanja zdravstvenih i drugih radnika
- provođenje psihijatrijskih vještačenja za potrebe sudova i drugih institucija

Pored svih prethodno navedenih djelatnosti, sukladno pozitivnim pravnim propisima, Klinika obavlja i druge djelatnosti koje služe obavljanju prethodno navedenih djelatnosti ako se one u manjem opsegu ili uobičajeno obavljaju uz djelatnost upisanu u Sudski registar.

2.2. Misija i vizija

Koncept misije i vizije Klinike razvijao se kroz cijelu njenu povijest, ali je konačno definiran i kodificiran u postupku međunarodne akreditacije koji je Klinika uspješno prošla. Tako definirani strateški ciljevi ujedno su objavljeni na internetskim stranicama Klinike sukladno međunarodnim akreditacijskim standardima.

2.2.1. Misija

Od svojih začetaka Klinika za psihijatriju zamišljena je kao „lječilište i opskrbilište“ te „učilište“. U tome smislu, kao stožernoj psihijatrijskoj ustanovi u Republici Hrvatskoj, temeljna misija svakog našeg djelovanja jest **poboljšanje dobrobiti i blagostanja osoba s duševnim (ili psihičkim) smetnjama**. Isto se prije svega odnosi na svakodnevno pružanje zdravstvene zaštite i skrbi svima onima koji su potrebiti iste.

Krajnji cilj kojemu nastojimo neprekidno težiti u tome smislu jest pružati cjelovitu, sveobuhvatnu, učinkovitu, pravovremenu, blagotvornu i djelotvornu skrb za sve naše bolesnike. Pri tome nastojimo stalno unaprjeđivati sve procese pružanja zdravstvene skrbi usklađujući ih s najnovijim stručnim spoznajama te prilagođavajući ih potrebama osoba s duševnim smetnjama.

Slijedeći znamenitu povijest naše bolnice nastojimo biti predani zagovornici prava i potreba osoba s duševnim smetnjama, ne samo u oblasti zdravlja, nego cjelokupnog života i življenja. U tome smjeru nastaviti ćemo učiti, odgajati, usmjeravati i usavršavati sve one osobe, buduće ili već potvrđene stručnjake u doista mnogobrojnim područjima, koji u potrazi za znanjem i iskustvima kroče u ovu ustanovu. Time vlastitim primjerom znamenitu povijest ove ustanove nastojimo i nastojati ćemo usmjeravati u zaloge neke ljepše budućnosti. U tome smislu, nastojati ćemo biti važni sudionici stvaranja vrijednih spoznaja i znanja kroz znanstveno istraživačku te izdavačku djelatnost, a sve s ciljem općeg dobra društva te bolesnika kojima nastojimo služiti.

Služenje onih najranjivijih pružalo je svrhu i značenje ovoj ustanovi kroz cijelu njezinu povijest, a isto je ujedno i vodeći te jedini održivi njezin cilj u svakoj mogućoj sadašnjosti i budućnosti. Kao što je i ono znanje koje je teško iskazati riječima često upravo najvrijednije, tako ćemo i mi nastojati svakodnevno svjedočiti ove temeljne vrijednosti i usmjerenja svojim djelima.

2.2.2. Vizija

Vizija Klinike sastoji se prvenstveno u slici zdravstvene ustanove koja je prilagođena svim **međunarodnim i domaćim standardima izvrsnosti i kvalitete.**

Klinika za psihijatriju Vrapče kontinuirano će poduzimati reformske zahvate kako bi bila otvorena suvremenim psihijatrijskim tokovima, posebno usmjeravanju psihijatrijske službe prema „psihijatriji u zajednici“. Takva moderna zdravstvena ustanova postupno će smanjivati broj bolničkih kreveta, otvarati nove specijalizirane dnevne bolnice prema određenim dijagnostičkim kategorijama ili specifičnim problematikama, formirati nove referentne centre, promovirati i intenzivirati suradnju s drugim psihijatrijskim ustanovama i stručnim psihijatrijskim društvima, promovirati suradnju s Hrvatskim zavodom za socijalni rad te s ostalim dionicima.

3. Kontekst

Kontekst djelovanja u 2025. godini obilježen je rastom očekivanja javnosti, pacijenata i sustava prema **dostupnijoj, ranijoj i integriranoj skrbi**, pri čemu se od psihijatrijskih ustanova sve manje očekuje isključivo bolničko zbrinjavanje, a sve više uloga aktivnog čvorišta koje povezuje liječenje, rehabilitaciju i povratak u zajednicu. Strateški pravci u području psihičkog zdravlja pritom dodatno naglašavaju pomak prema skrbi u zajednici, razvoju dnevnih bolnica i specifičnih programa, kao i potrebu snažnije povezanosti zdravstvenog i socijalnog sustava. U takvom okviru Klinika je i tijekom 2025. godine zadržala dvostruku ulogu: s jedne strane kontinuirano je liječila najkompleksnije bolničke slučajeve, a s druge strane razvijala i održavala izvanbolničke oblike liječenja i programe koji omogućuju raniju intervenciju, kraće hospitalizacije gdje je to moguće i stabilniji oporavak. Ta dvostruka uloga u praksi znači istodobno balansiranje između intenzivne, resursno zahtjevne akutne skrbi i potrebe za širokim spektrom strukturiranih programa koji se oslanjaju na multidisciplinarnost, koordinaciju i kontinuitet.

Financijski i organizacijski okvir rada i nadalje je bio jedan od ključnih vanjskih čimbenika koji je u velikoj mjeri određivao realne mogućnosti provedbe ciljeva. U 2025. godini posebno je bio izražen **pritisak čestih i značajnih promjena proračunskih okvira (rasta proračuna)** koje su dolazile nenajavljeno i posljedično tome rezultirale znatnom neizvjesnošću u planiranju. Takva dinamika onemogućava smisljeno dugoročno planiranje jer se odluke o investicijama, nabavi i razvojnim aktivnostima moraju donositi u uvjetima neizvjesnosti. Istovremeno, cijene zdravstvenih ustanova ponovo nisu pratile rast proračuna sve do samog kraja godine. Sve navedeno je u praksi značilo da se vrijednost planiranih investicija mijenjala „u hodu“, a ranije planirane aktivnosti trebalo je revidirati prema stvarno dostupnim sredstvima. Zbog navedenog Klinika je iz mjeseca u mjesec morala prilagođavati realizaciju planiranih investicija: u pojedinim razdobljima primjenjivane su mjere privremenog zaustavljanja ili odgode dijela investicija i osiguranja prioritetnih funkcija, dok se u razdobljima kada se otvorio prostor za realizaciju nastojalo ubrzati provedbu najvažnijih aktivnosti kako bi se smanjilo zaostajanje u odnosu na plan. Takav način upravljanja nužno povećava operativno opterećenje, jer zahtijeva stalno revidiranje prioriteta i pojačanu koordinaciju između kliničkih, tehničkih i administrativnih dijelova sustava.

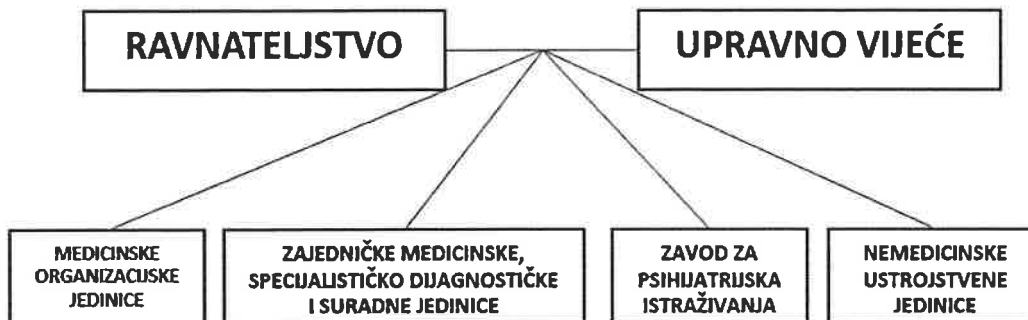
U takvom organizacijskom okruženju dodatno dobiva na važnosti **stabilnost unutarnjih procesa, jasna raspodjela odgovornosti i sposobnost Klinike da brzo reagira** bez ugrožavanja osnovne misije - kontinuirane, sigurne i kvalitetne skrbi za pacijente. Upravo zato 2025. godina bila je i razdoblje daljnjeg jačanja upravljačkih i informacijskih kapaciteta, uključujući dovršetak aktivnosti vezanih uz uvođenje cjelovitog i integriranog bolničkog informacijskog sustava te njegove nadogradnje. Uvođenje takvog sustava nije samo tehnički projekt, nego promjena koja zahvaća cjelokupnu organizaciju rada: standardizira tijekove dokumentiranja, povezuje kliničke i administrativne procese, smanjuje oslanjanje na paralelne evidencije te omogućuje veću pouzdanost podataka potrebnih za upravljanje. Posebna vrijednost integriranog sustava u 2025. godini očitovala se u jačanju mogućnosti izvještavanja i praćenja pokazatelja, a što je preduvjet za sustavno upravljanje kvalitetom i sigurnošću.

Konačno, kombinacija rastućih očekivanja prema integriranoj skrbi, zahtjevnog financijskog okruženja i paralelnih razvojnih projekata tijekom 2025. godine dodatno je naglasila potrebu da se organizacijski razvoj Klinike vodi istodobno u dva smjera: **očuvanje stabilnosti i sigurnosti svakodnevnog kliničkog rada te postupno podizanje razine učinkovitosti** kroz bolje / strukturiranije podatke, standardiziranije procese te jaču koordinaciju unutar sustava i prema vanjskim partnerima.

4. Organizacijska struktura

Organizacijska struktura Klinike prikazana je sukladno **Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu** Klinike za psihijatriju Vrapče usvojenom 2. rujna 2024. godine te izmjenama i dopunama od 4. prosinca 2024. godine, 26. veljače 2025. godine, 1. travnja 2025. godine, 25. lipnja 2025. godine.

Ovakav normativni i organizacijski kontinuitet u 2025. godini je omogućio stabilno upravljanje kliničkim, stručnim i potpornim procesima, uz nužnu prilagodljivost prema razvojnim prioritetima ustanove.



- Zavod za dijagnostiku i intenzivno liječenje
- Zavod za prve psihotične poremećaje
- Zavod za psihotične poremećaje – muški
- Zavod za psihotične poremećaje – ženski
- Zavod za dualne poremećaje
- Zavod za socijalnu psihijatriju
- Zavod za afektivne poremećaje
- Zavod za psihoterapiju
- Zavod za oporavak i podršku u zajednici
- Zavod za liječenje ovisnosti
- Zavod za biološku psihijatriju i psihogerijatriju
- Zavod za poremećaje spavanja
- Zavod za forenzičku psihijatriju „Dr. Vlado Jukić“

- Odjel za somatske poremećaje
 - Centar za radiološku i ultrazvučnu dijagnostiku
 - Prosektura
 - Specijalističko – konzilijarna ambulanta
- Biokemijsko hematološki laboratorij
- Ljekarna
- Odjel socijalne skrbi
- Odjel za psihologiju
- Odjel za socijalnu pedagogiju
- Odjel za fizioterapiju

- U rad Zavoda uključeni su svi zaposlenici Klinike sa stečenim akademskim stupnjem upisanim u Registar znanstvenika
- Centar za mentalno zdravlje
- Centar za telepsihijatriju
- Odsjek za koordinaciju projekatima i suradnju sa zajednicom
- Stručna knjižnica

- Služba za pravne, kadrovske i opće poslove
- Služba za ekonomsko – financijske poslove
- Služba nabave
- Služba prehrane
- Tehnička služba
- Stručna organizacijska jedinica zaštite na radu i zaštite od požara

**JEDINICA ZA OSIGURANJE I UNAPRJEĐENJE
KVALITETE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE**

5. Mjere i aktivnosti

5.1. Stručne i organizacijske mjere i aktivnosti

5.1.1. Implementacija novog i integriranog bolničkog informacijskog sustava te selidba servera na CDU

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče provela je **ključnu razvojnu investiciju u području digitalne transformacije dovršetkom implementacije integriranog bolničkog informacijskog sustava** čija je javna nabava prethodno provedena u 2024. godini. U provedenom postupku kao ponuditelj odabran je Ericsson Nikola Tesla d.d., uz podizvoditelja Irata d.o.o., a ukupna ugovorena vrijednost investicije iznosila je 349.608,00 eura bez PDV-a (437.101,00 eura s PDV-om). Predmet nabave obuhvatio je 550 licenci, konfiguraciju, obuku i implementaciju sustava, migraciju podataka te dvogodišnje održavanje.

U izvještajnom razdoblju prvo su provedene aktivnosti koje su bile **preduvjet za produkcijsko puštanje sustava u rad**, uključujući snimku postojećeg stanja, mapiranje i standardizaciju temeljnih procesa te pripremu i provedbu migracije podataka. Poseban naglasak stavljen je na usklađivanje sustava s organizacijskim potrebama Klinike kako bi se osiguralo da novi informacijski sustav podržava specifičnosti rada psihijatrijske ustanove, uključujući složenost bolničkog i izvanbolničkog sustava liječenja, multidisciplinarni rad te praćenje kliničkih i administrativnih aktivnosti.

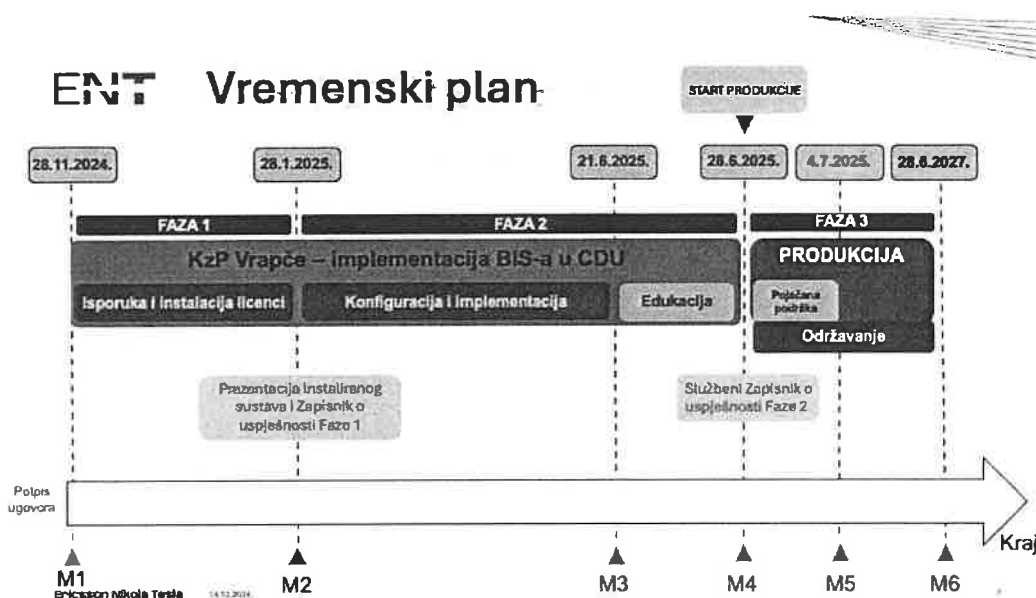
Paralelno s implementacijom sustava, Klinika je u 2025. godini uspješno provela aktivnosti trajnog rješavanja pitanja serverske infrastrukture i pohrane podataka kroz **migraciju na Centar dijeljenih usluga (CDU)**. Time je osigurana pohrana podataka u okruženju koje ispunjava visoke standarde informacijske sigurnosti, raspoloživosti i upravljanja pristupima, uz dodatno smanjenje operativnih rizika povezanih s lokalnom infrastrukturom. U okviru provedbe ove komponente, osigurani su potrebni resursi, korisnički pristupi i tehnički preduvjeti za rad sustava u ciljnom (produkcijskom) okruženju.

Implementacija integriranog sustava imala je izravan **učinak na organizaciju rada i kvalitetu upravljanja podacima**. Uvođenjem standardiziranog i integriranog načina vođenja evidencija smanjena je potreba za paralelnim „ručnim” evidencijama, ubrzani su administrativni

tijekovi te je povećana pouzdanost i dostupnost podataka potrebnih za izvještavanje, praćenje pokazatelja, planiranje kapaciteta te upravljanje kvalitetom i sigurnošću. Dodatno, sustav je postavljen i prilagođavan tako da podržava modernizaciju procesa bilježenja i praćenja liječenja s većim naglaskom na cjelokupni oporavak pacijenta, čime se osnažuje daljnje usmjeravanje Klinike prema suvremenim modelima skrbi, uključujući razvoj dnevnih bolnica i integriranih programa u skladu sa strateškim smjerovima razvoja mentalnog zdravlja.

U 2025. godini provedene su i aktivnosti **edukacije korisnika te operativne podrške** tijekom uvođenja sustava u svakodnevni rad, a što je svakako bio najzahtjevniji i najizazovniji dio cijelog procesa. Dvogodišnje održavanje, kao dio ugovorenog obuhvata, postavlja okvir za daljnje nadogradnje i optimizacije sustava u narednom razdoblju, uz sustavno rješavanje uočenih potreba i dodatno usklađivanje funkcionalnosti s procesima Klinike.

U potpunosti je ispoštovan prvobitno postavljan plan aktivnosti u smislu vremenskih rokova:



Također, 2025. godine provedena je **prva faza nadogradnje** integriranog bolničkog informacijskog sustava koja je predstavljala daljnju modifikaciju gotovog sustava specifičnim potrebama Klinike. Riječ je o stavkama koje nisu bili predmetom troškovnika javne nabave te koje su potpuno nove u smislu da predstavljaju funkcionalnosti koje do sada nije imao niti jedan dostupan informacijski sustav na našem tržištu. Ovdje ćemo istaknuti najbitnije stavke:

- Implementacija tzv. „kormila oporavka“ (i šireg koncepta plana oporavka) koji ima funkciju sastavljanja (utvrđivanja) i praćenja individualnog plana liječenja pacijenta.
- Automatizacije u sestrinskoj dokumentaciji – npr. automatska dodjela sestrinskih intervencija, automatski ulazak u sestrinski decursus s odjelne radne liste.
- Dodavanje novih obrazaca (popis primljenih stvari koji će pratiti pacijenta uz potrebna ažuriranja po cijeloj epizodi liječenja te pratiti slijed promjena, dodatne ljestvice, obrasci za unos statističkih podataka polisomnografskih snimanja, diferenciranje potvrda o uključenosti u programe liječenja, diferencijacija informiranih pristanka itd.).
- Promjene u funkcionalnosti timske procjene na način da se mogu raditi na svakom liječničkom radilištu uz zasebnu funkcionalnost.
- Zasebni izvještaji o iskoristivosti kreveta i izvanbolničkog sustava u realnom vremenu, zasebno spojeni sa sustavom fakturiranja, izvještaji o svim kretanjima pacijenata uz mogućnost diferenciranja po ustrojstvenim jedinicama, danima, vremenima i sl., diferencirana izvješća o bolničkim infekcijama.
- Unos ULM-ova kod forme pisanja nalaza u svrhu ubrzanja radnih procesa.

Zaključno, 2025. godine Klinika je uspješno dovršila implementaciju integriranog bolničkog informacijskog sustava te paralelno osigurala infrastrukturne preduvjete za sigurnu i pouzdanu pohranu podataka kroz migraciju na CDU. Time su standardizirani ključni procesi, smanjeno administrativno opterećenje i povećana kvaliteta, dostupnost i iskoristivost podataka za upravljanje, izvještavanje i sigurnost skrbi. Dodatnom prvom fazom nadogradnje sustav je dalje prilagođen specifičnostima psihijatrijskog liječenja i rada Klinike, uključujući inovativne funkcionalnosti, a čime je postavljen čvrst temelj za daljnje unapređenje kliničkih i organizacijskih modela skrbi u nadolazećem razdoblju.

5.1.1.1. Dodatno usmjeravanje prema načelu oporavka kroz novi informacijski sustav

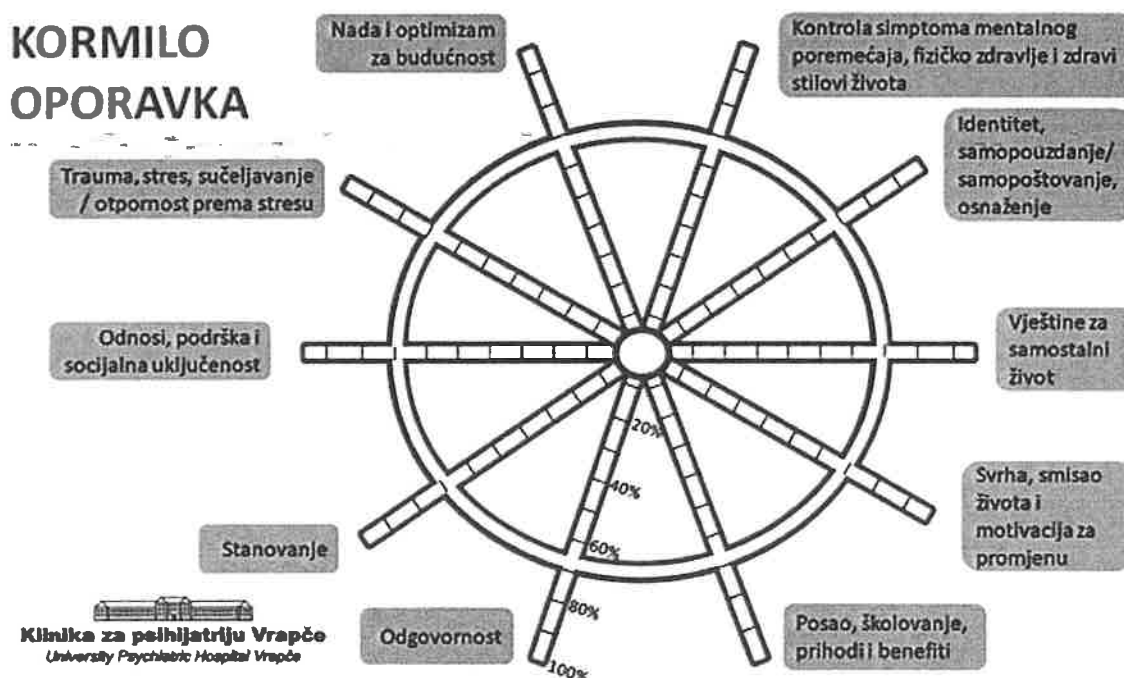
Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče nastavila je s razvojem organizacijskih i stručnih promjena koje omogućuje novi bolnički informacijski sustav, pri čemu je jedna od važnih aktivnosti bila usmjeravanje na **implementaciju koncepta „Kormila oporavka“ u novom integriranom bolničkom informacijskom sustavu**. Riječ je o instrumentu koji za cilj ima dodatno usmjeravanje cjelokupnu skrb prema oporavku i to kroz holističko razumijevanje čimbenika koji povećavaju rizik za nastanak psihičkih smetnji, čimbenika koji mogu predstavljati prepreke oporavku, ali i zaštitnih čimbenika koji jačaju psihičko zdravlje. Uvođenjem Kormila oporavka Klinika je u 2025. godini informatički postavila temelje za sustavnije određivanje ciljeva oporavka, izradu personaliziranih planova oporavka te praćenje napredovanja pacijenata kroz strukturirani, dokumentirani i timski proces.

U provedbi ovog pristupa polazište je bilo jasno razlikovanje oporavka od pojma „izlječenja“ ili pukog nestanka simptoma. Klinika je u 2025. godini u svojim razvojnim aktivnostima naglasila kako **oporavak u psihijatriji** uključuje širi proces vraćanja funkcionalnosti, autonomije i smislenosti života, uz moguće trajno prisutne teškoće koje se u okviru skrbi nastoje bolje razumjeti i pratiti. U središte ovog koncepta postavljena je nada kao temeljna vrijednost skrbi usmjerene oporavku: potreba da se u svim kontaktima s pacijentom, ali i u komunikaciji unutar sustava i prema širem okruženju, aktivno potiče i čuva uvjerenje kako je oporavak moguć. Taj je element u praksi prepoznat kao jedno od najzahtjevnijih načela jer podrazumijeva dosljednost u ponašanju i komunikaciji svih uključenih te izgradnju kulture skrbi u kojoj se pacijent ne promatra prvenstveno kroz dijagnozu, nego kroz potencijal, ciljeve i mogućnosti.

Istodobno, Klinika je u 2025. godini razvoj Kormila oporavka povezala s načelima kvalitetne kliničke prakse: kontinuirana usmjerenost na uspostavu zdravlja kada je to moguće, odnosno upravljanje simptomima i posljedicama poremećaja kada nije, uz naglašenu potrebu stvarne suradnje u liječenju. U izvještajnom razdoblju poseban naglasak stavljen je na to da suradnja ne bude formalna, nego sadržajna, mjerljiva i vidljiva u planiranju te praćenju liječenja, pri čemu plan oporavka mora biti u skladu s temeljnim vrijednostima, željama i prioritetima pacijenta. Takav pristup zahtijevao je visoku prilagodljivost timova, ali i **spremnost sustava (tj.**

djelatnika Klinike) da se odmakne od uniformnih rješenja i prepozna individualnost tijeka oporavka.

Konačno, kroz aktivnosti u 2025. godini posebno je istaknut **koncept osnaživanja** kao temeljna pretpostavka skrbi usmjerene oporavku. Klinika je usmjerila razvoj Kormila oporavka prema tome da pacijent i njegovo iskustvo budu u središtu procesa, ne kao pasivni primatelj skrbi, nego kao aktivni sudionik koji sudjeluje u postavljanju ciljeva, planiranju koraka i procjeni napretka. Time se oporavak ne promatra kao isključivo medicinski ishod, nego kao proces omogućavanja stvarnih izbora, preuzimanja odgovornosti te življenja smislenog i svrhovitog života uz podršku sustava. U tom okviru prepoznata je i važnost šireg društvenog konteksta, posebno u dijelu osnovnih uvjeta življenja, kao što su stanovanje, obrazovanje i zaposlenje, koji često predstavljaju nužne preduvjete za dugoročno održive ishode liječenja i stvarnu uključenost u zajednicu.



5.1.2. Nastavak i intenziviranje procesa transformacije

Važna aktivnost u smislu nastavka i intenziviranja procesa transformacije u 2025. godini svakako predstavlja činjenica da je Klinika koncept uključivanja svih relevantnih dionika u oporavak pacijenata prevela iz teorije u konkretnu organizacijsku praksu: kroz projekt Razvoj mobilnih timova u zajednici **zaposlila je „peer worker-a“** te time postala prva psihijatrijska ustanova u Republici Hrvatskoj koja je sustavno uvela ovu ulogu kao dio stručnog tima. Time je napravljen važan iskorak prema modelu skrbi usmjerenom oporavku, u kojem iskustvo osobe koja je prošla put liječenja i oporavka postaje strukturirani resurs u radu s pacijentima i njihovim obiteljima.

Peer worker u okviru projekta Razvoj mobilnih timova u zajednici uključen je kao **most između sustava i stvarnog života pacijenta**: pomaže u uspostavljanju povjerenja, jačanju motivacije i održavanju kontinuiteta skrbi nakon izlaska iz bolničkog sustava. Takva uloga nije zamjena za kliničke intervencije, nego nadopuna multidisciplinarnog rada kroz perspektivu koja često brže otvara razgovor o onome što pacijent stvarno može i želi, što ga realno koči u oporavku i gdje sustav, bez obzira na dobru namjeru, ponekad ostaje slijep za svakodnevne prepreke. U praksi se time jačaju određene komponente oporavka: nada, osjećaj kako promjena ima smisla i kako je dostižna te doživljaj da osoba nije svedena na dijagnozu, nego da se s njom radi kao s nekim tko može graditi život, u svom ritmu i sa svojim ciljevima.

Uvođenjem *peer worker-a* Klinika je dodatno proširila pogled na terapijski proces prema onome što oporavak u stvarnosti jest: razvoj snaga i sposobnosti jednako kao i smanjenje simptoma, uz naglasak na uzroke i kontekst, a ne samo na posljedice. Upravo zato se ta uloga prirodno uklapa u širi smjer koji Klinika provodi kroz Kormilo oporavka: oporavak se promatra kroz kliničke pokazatelje, ali i kroz životne okolnosti, obrasce funkcioniranja, odnose, socijalne resurse i praktične prepreke koje često presudno određuju tijek liječenja. Mobilni timovi u zajednici, uz komponentu rada *peer worker-a*, omogućuju da se dio tih čimbenika prepozna ranije, adresira konkretnije i prati realnije – ne samo u ambulanti ili na odjelu, nego u okruženju u kojem pacijent zaista živi.

Istodobno, uvođenje *peer worker-a* zahtijevalo je jasno definiranje okvira rada kako bi se osigurala kvaliteta i sigurnost procesa: njegova je uloga biti dio tima s jasnim granicama odgovornosti, kontinuiranom stručnom podrškom i integracijom u planiranje skrbi, uz naglasak na suradnji i usklađenosti s terapijskim ciljevima. Time je u 2025. godini stvoren temelj da se pristup rada s *peer worker-om* ne svede na simboliku, već da postane mjerljiva i održiva komponenta oporavku-orijentirane skrbi. U tom smislu opis poslova *peer workera* iz Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu glasi:

Redni broj radnog mjesta	28.
Naziv radnog mjesta	Koordinator stručnjaka po osobnom iskustvu
Uvjeti: <ul style="list-style-type: none"> • diplomski sveučilišni ili stručni studij • dodatne edukacije iz područja mentalnog zdravlja • osobno iskustvo s psihičkim oboljenjem i oporavkom 	
Opis poslova: <ul style="list-style-type: none"> • nadzire i mentorira stručnjake po osobnom iskustvu te evaluira njihov rad • organizira i vodi edukacije za stručnjake po osobnom iskustvu • razvija i implementira smjernice i standarde za stručnjake po osobnom iskustvu • sudjeluje u radu psihijatrijskom mobilnog tima • surađivanje s ostalim članovima tima za mentalno zdravlje radi koordinacije podrške i usluga • upravlja rasporedima rada, dodjeljuje radne zadatke stručnjacima po osobnom iskustvu te obavlja ostale administrativne i slične poslove u svezi rada stručnjaka osoba po osobnom iskustvu • obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika Zavoda za oporavak i podršku u zajednici 	
Odgovornost: <ul style="list-style-type: none"> • za svoj rad neposredno je odgovoran pročelniku Zavoda za oporavak i podršku u zajednici • odgovoran je za stručnost i zakonitost rada zaposlenih stručnjaka po osobnom iskustvu te za njihovo poštivanje internih pravnih propisa Bolnice • odgovoran je za stručnost, zakonitost i etičnost svojeg rada te za poštivanje internih pravnih propisa Bolnice 	

Nadalje, tijekom 2025. godine Klinika je nastavila provoditi **stručne i organizacijske aktivnosti usmjerene na biopsihosocijalni pristup i oporavak**, uz naglašenu zaštitu prava i dostojanstva pacijenata. Fokus je bio na jačanju praksi koje omogućuju učinkovitije bolničko liječenje i sigurniji otpust, uz bolju koordinaciju s oblicima potpore u zajednici, kako bi se osigurao kontinuitet skrbi nakon završetka hospitalizacije.

U izvještajnom razdoblju dodatno su unaprijeđivani uvjeti i sadržaji liječenja, uključujući snažniji **naglasak na sigurnost farmakoterapije kroz sustavnije praćenje nuspojava i interakcija**. Tako je Klinika u 2025. godini osnovala **Povjerenstvo za kontrolu propisivanja**

psihofarmaka i kontrolu medicinske dokumentacije kao ciljanu mjeru jačanja sustava kvalitete i sigurnosti skrbi, osobito u dijelu standardizacije medicinske dokumentacije i sigurnog propisivanja psihofarmaka. Povjerenstvo je ustrojeno kao pod-jedinica Jedinice za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite, s jasno definiranim zadaćama, sastavom i načinom rada kroz donesen Postupnik.

Osnivanjem Povjerenstva uspostavljen je mehanizam **periodične interne provjere medicinske dokumentacije** za bolničke i izvanbolničke pacijente, s ciljem dobivanja realnijeg uvida u stanje, prepoznavanja ponavljajućih odstupanja te implementaciju unaprjeđenja koja imaju izravan utjecaj na kliničko odlučivanje, kontinuitet skrbi i pravnu sigurnost ustanove. Poseban naglasak stavljen je na kvalitetu podataka (točnost, pravovremenost, dosljednost, jasnoću i sveobuhvatnost) te na kvalitetu otpusne dokumentacije kao ključnog instrumenta sigurnog prijelaza pacijenta iz bolničke u primarnu i izvanbolničku skrb.

U izvještajnom razdoblju Povjerenstvo je uspostavilo operativni model rada kojim se najmanje jednom godišnje, a po potrebi i češće, **obilaze zavodi Klinike te pregledava medicinska dokumentacija** pacijenata na liječenju i otpuštenih pacijenata. Provjera obuhvaća usklađenost s propisanim kriterijima, akreditacijskim standardima i dobrom kliničkom praksom, uključujući urednost i čitljivost unosa, potpunost ključnih kliničkih elemenata (anamneza, procjene, intervencije, planovi skrbi, bilješke multidisciplinarnog tima), uredno evidentiranje komplikacija i nepovoljnih reakcija te pravovremeno dovršenje dokumentacije po otpustu.

Drugi jednako važan dio rada Povjerenstva odnosi se na **nadzor postupaka propisivanja psihofarmaka** u smislu indikacijske opravdanosti, sigurnosti i učinkovitosti, uz provjeru jesu li pri propisivanju jasno dokumentirane indikacije, početna procjena rizika i komorbiditeta, moguće interakcije, plan trajanja terapije te plan prijenosa skrbi (s jasno navedenim dozama, kontrolama i odgovornostima praćenja). U tom okviru Povjerenstvo je dodatno usmjerilo pažnju na praćenje i prijavljivanje nuspojava, uz korištenje strukturiranih obrazaca koji olakšavaju evidentiranje i potiču sigurnosnu kulturu u svakodnevnoj praksi.

Postupanje po nalazima Povjerenstva postavljeno je tako da se **utvrđene nepravilnosti komuniciraju odgovornim zdravstvenim radnicima i/ili pročelnicima zavoda**, uz obvezu suradnje tijekom nadzora te otklanjanja uočenih nedostataka kada je to moguće. Rad Povjerenstva

dokumentira se kroz zapisnike i kontrolne obrasce, koji se pohranjuju u Jedinici za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite, čime je osigurana sljedivost nalaza i mogućnost praćenja napretka po zavodima i temama.

Zaključno, u 2025. godini Klinika je **dodatno operacionalizirala transformaciju** prema oporavku-orijentiranoj skrbi kroz jačanje rada u zajednici i sustavnije uključivanje ključnih dionika u proces liječenja i otpusta, čime se povećava kontinuitet skrbi i realna održivost oporavka izvan bolnice. Istodobno su uvedeni i konkretni mehanizmi za unaprjeđenje sigurnosti i kvalitete kliničkog rada, osobito kroz osnivanje Povjerenstva za kontrolu propisivanja psihofarmaka i medicinske dokumentacije, čime je ojačana standardizacija, sljedivost i pouzdanost podataka te sigurnost farmakoterapije. Sve navedeno predstavlja stabilan temelj za daljnje unaprjeđenje prakse, bolje praćenje ishoda i dugoročnu održivost promjena u narednom razdoblju.

5.1.3. Daljnje poticanje vanbolničkih modaliteta rada te realizacija novih programa liječenja sukladnih pojedinim dijagnostičkim kategorijama

Tijekom 2025. godine Klinika je nastavila i dodatno ubrzala razvoj izvanbolničkih oblika liječenja, u skladu sa strateškim smjerom jačanja skrbi u zajednici i smanjivanja oslanjanja na dugotrajnu hospitalizaciju kada to nije nužno. Taj razvoj nije započeo tek donošenjem Strateškog okvira razvoja mentalnog zdravlja do 2030. godine, nego je na njega Klinika bila organizacijski pripremljena kroz višegodišnje usmjeravanje prema dnevnim bolnicama, ambulantnim programima i integriranim praćenju pacijenata. U tom kontekstu **telepsihijatrija** je i tijekom 2025. godine ostala važan oslonac, osobito kao alat kontinuiteta skrbi, pravovremenih kontrola i boljeg doseg pacijenata koji zbog zdravstvenih, funkcionalnih ili geografskih razloga teže dolaze na preglede.

U izvještajnom razdoblju provedeno je planirano poticanje uspostavljanja i jačanja novih programa po zavodima, pri čemu je **Centar za izvanbolničko liječenje** i nadalje služio kao organizacijski i stručni model dobre prakse. Posebno su osnaženi već postojeći programi koji adresiraju rastuće potrebe i visoku društvenu cijenu nedovoljno ranog liječenja, uključujući dnevnu bolnicu za poremećaje spavanja te programe usmjerene na nesupstancijalne ovisnosti. Naglasak je bio na stabilizaciji organizacijskih kapaciteta, jasnijem strukturiranju terapijskih

sadržaja, boljem praćenju tijekom liječenja te boljoj povezanosti s drugim oblicima skrbi (ambulantno praćenje, suradnja s obiteljima i upućivanje na dodatne službe potpore).

Posebno važan iskorak u 2025. godini predstavlja činjenica da je Klinika osnovala **Dnevnu bolnicu na Odjelu psihogerijatrije**, čime je sukladno svojim mogućnostima reagirala na rastuće potrebe starije populacije. Nakon otvaranja i stavljanja u punu funkciju novouređene zgrade Zavoda za psihogerijatriju, s unaprijeđenim prostornim i terapijskim uvjetima, u 2025. godini uspostavljen je dnevno-bolnički model rada koji omogućuje intenzivniju i strukturiraniju terapiju bez nužnog smještaja, uz snažnije uključivanje obitelji i skrbnika te realniju procjenu funkcioniranja pacijenta u svakodnevnom okruženju. Time je otvoren dodatni kapacitet koji u praksi smanjuje pritisak na bolničke postelje, omogućuje ranu intervenciju i pruža terapijski sadržajni okvir za očuvanje funkcionalnosti, stabilizaciju i planiranje daljnje skrbi.

U području liječenja **ovisnosti o kockanju** i drugim nesupstancijalnim ovisnostima, Klinika je tijekom 2025. godine nastavila i dodatno osnažila dnevno-bolnički program, pri čemu je važnu ulogu imala provedba projekta *Play Your Cards Right* u okviru programa *Erasmus+ (KA220-VET – Partnerstva za suradnju u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju)*. Nositelj projekta je AEVR – Asociatia Educatie Pentru Viata Reala iz Bukurešta (Rumunjska), a Klinika sudjeluje kao partner uz organizacije iz Portugala, Rumunjske i Španjolske. Projekt je usmjeren na unapređenje strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u području borbe protiv ovisnosti, psihičkog zdravlja i društvene inkluzije kroz inovativne metode i međunarodnu suradnju, a u operativnom smislu 2025. godina iskorištena je za jačanje kompetencija i standardizaciju pristupa u radu s ovom skupinom pacijenata. Projekt traje 30 mjeseci (1. prosinca 2023. – 31. svibnja 2026.), uz ukupni proračun od 250.000,00 eura, a za Kliniku je njegova najvažnija vrijednost u tome što je omogućio dodatni razvoj i stabilizaciju dnevno-bolničkog modela liječenja ovisnosti o kockanju, uz jasnije strukturirane terapijske sadržaje, snažniji naglasak na psihosocijalnim intervencijama i bolje povezivanje liječenja s elementima društvene reintegracije.

Zaključno, u 2025. provedene su planirane mjere daljnjeg jačanja izvanbolničkog sustava: unaprijeđeni su postojeći programi, nastavljeno je oslanjanje na telepsihijatriju kao alat kontinuiteta skrbi, dodatno je osnažena dnevna bolnica za liječenje ovisnosti o kockanju kroz međunarodni projektni okvir, a ključni razvojni iskorak predstavlja osnivanje dnevne bolnice u

psihogerijatriji, čime je Klinika povećala dostupnost strukturirane, intenzivne i funkcionalno usmjerene skrbi za starije pacijente te postavila čvršći temelj za daljnji razvoj oporavku-orijentiranih modela liječenja.

5.1.4. Pregovori s HZZO u svezi kreiranja adekvatnih cijena usluga u psihijatriji

Tijekom 2025. godine Klinika je, polazeći od činjenice kako izrazito niske cijene psihijatrijskih usluga dugoročno ugrožavaju financijsku održivost i operativnu funkcionalnost ustanove, intenzivirala komunikaciju i pregovaračke aktivnosti prema HZZO-u s ciljem povećanja cijena usluga, osobito u izvanbolničkom sustavu liječenja. U okviru navedenih aktivnosti naglašavana je specifičnost psihijatrijske skrbi, njezina kadrovska i vremenska zahtjevnost, potreba za multidisciplinarnim pristupom te činjenica da se strateško usmjerenje prema jačanju izvanbolničkih programa i skrbi u zajednici ne može učinkovito provoditi bez odgovarajućeg financijskog praćenja kroz strukturu ugovaranja i cijena.

Unatoč provedenim aktivnostima i argumentiranom zagovaranju tijekom većeg dijela godine, adekvatnija promjena u cijenama uslijedila je tek pred kraj godine – navedeno je naravno moglo imati samo ograničen utjecaj na realizaciju planiranih aktivnosti u prethodnoj godinu. Tako su promjene cijena i proračuna u izvještajnom razdoblju, ali i u prethodnim godinama bile sljedeće:

GODINA	OD	DO	PRORAČUN HZZO	% POVEĆANJA PRORAČUNA	POVEĆANJA KOEFICIJENATA ZA IZRAČUN CIJENA			
					DTS	DBL	DTP	DB
2020.	I. 2020.		1.257.024,35	0,03				
	II. 2020.	III. 2020.	1.282.082,25	1,99	1.089,65	13,91	7,13	7,13
	IV. 2020.	XI. 2020.	1.286.267,66	0,33				
	XII. 2020.		1.286.141,63	-0,01				
2021.	I. 2021.		1.286.267,66	0,01				
	II. 2021.	XII. 2021.	1.337.385,78	3,97	1.122,34	14,61	7,42	7,42
2022.	01.01.2022.	03.06.2022.	1.337.718,25	0,02				
	04.06.2022.	11.11.2022.	1.470.965,81	9,96	1.167,96	16,46	7,71	7,71
	12.11.2022.	31.12.2022.	1.573.844,01	6,99	1.261,40	17,45	8,17	8,17
2023.	01.01.2023.	31.03.2023.	1.605.130,34	1,99				
	01.04.2023.	31.05.2023.	1.637.223,23	2,00	1.286,63	17,80	8,33	8,33
	01.06.2023.	31.08.2023.	1.763.163,58	7,69	1.376,70	19,05	8,90	8,90
	01.09.2023.	31.10.2023.	1.763.163,58	0,00				
	01.11.2023.	31.12.2023.	1.851.253,82	5,00	1.445,50	20,00	9,30	9,30
2024.	01.03.2024.		1.851.253,82		1.619,00	22,00	10,20	10,20
	01.04.2024.	30.04.2024.	2.073.152,10	12,00				
	01.05.2024.	30.06.2024.	2.197.065,73	6,00			10,40	10,40
	01.07.2024.	31.12.2024.	2.306.797,76	4,99	1.667,60	22,90	10,80	10,80
2025.	01.07.2024.	31.01.2025.	2.306.797,76					
	01.02.2025.	30.04.2025.	2.375.749,49	2,99	1.717,63	23,59	11,03	10,91
	01.05.2025.	30.06.2025.	2.430.749,49	2,32				
	01.07.2025.	31.07.2025.	2.479.109,75	1,99				
	01.08.2025.	31.08.2025.	2.701.083,36	8,95				
	01.09.2025.		2.782.115,86	3,00	1.769,10	24,30	11,36	11,02
	05.12.2025.	2.782.115,86	0,00	1.946,00	28,00	11,93	11,35	
		% POVEĆANJA PRORAČUNA financijski		82,23	78,59	101,29	67,32	59,18

5.1.5. Daljnje usklađivanje s najvišim međunarodnim standardima kvalitete i sigurnosti

U 2025. godini Klinika je **uspješno provela drugi periodički akreditacijski audit**, kojim je potvrđena visoka razina usklađenosti sa zahtjevima International Accreditation Standards for Healthcare Organizations, a što predstavlja objektivnu potvrdu stabilnosti sustava upravljanja kvalitetom i sigurnošću te kontinuiteta rada na standardizaciji postupaka. Ovakav rezultat ostvaren je zahvaljujući angažmanu velikog broja zaposlenika, a osobito koordiniranom radu tima okupljenog u Jedinici za kvalitetu, koji su tijekom cijele godine osiguravali pripremu, praćenje provedbe standarda i pravovremeno otklanjanje uočenih odstupanja.

Akreditacijski okvir **dodatno je učvrstio temeljne vrijednosti** na kojima Klinika gradi stručni razvoj: skrb usmjerenu potrebama pacijenta i njegovih bližnjih, stvarnu uključenost pacijenta u procese skrbi, dostupnost djelotvorne i sigurne zdravstvene zaštite te organizacijsku kulturu učenja i trajnog unapređenja. U izvještajnom razdoblju audit nije promatran kao jednokratna provjera, već kao alat upravljanja koji usmjerava prioritete, jača odgovornost po ustrojstvenim jedinicama i potiče dosljednost u kliničkim i administrativnim praksama.

Nakon provedenog audita, Klinika je **naštvila s ciklusom unaprjeđenja** kroz sustavno praćenje pokazatelja kvalitete i sigurnosti te usmjeravanje korektivnih i preventivnih mjera tamo gdje su prepoznati ponavljajući rizici ili varijabilnost u praksi. Praćenje je obuhvatilo ključna područja pravodobnosti (vrijeme čekanja prvih i kontrolnih pregleda), djelotvornosti i racionalnosti (opravdanost prijama, trajanje liječenja i odstupanja od prosjeka, omjeri troškova i iskoristivost resursa), učinkovitosti i sigurnosti (rehospitalizacije, neželjeni događaji, mortalitet), usmjerenosti na pacijenta (primjena deeskalacijskih metoda, praćenje sigurnosti farmakoterapije i otpusnih terapija, pritužbe i iskustva pacijenata), prilagodljivosti upravljanja (zadržavanje pacijenta u skrbi, odnos bolničkih i izvanbolničkih postupaka) te pokazatelja vezanih uz zaposlenike (bolovanja, prekovremeni rad, fluktuacija, opterećenje i stručni razvoj). Na taj način akreditacija je u 2025. godini imala praktičnu vrijednost: služila je kao okvir za mjerljivo praćenje, usporedivost i ciljano usmjeravanje poboljšanja, uz istodobno jačanje sigurnosti i kvalitete skrbi u svakodnevnom radu.

5.1.6. Podnošenje zahtjeva za osnivanje novih referentnih centara

Tijekom 2025. godine pripremani su zahtjevi za dodjelu Referentnog centra Ministarstva zdravstva Republike Hrvatske Centru za telepsihijatriju te Centru za poremećaje spavanja i budnosti. Završetkom ovih procesa, a koji su planirani za početak 2026. godine, će se osim samog povećanja broja referentnih centara u okvirima Klinike, obuhvatiti dvije iznimno važne, a na izvjesni način i stožerne, stručne i znanstvene djelatnosti Klinike - jedna, donekle nova (telepsihijatrija i digitalna psihijatrija) te druga, donekle “starija”, a koja je u nekoliko zadnjih godina dobila novi zamah.

U daljnjem tekstu prikazujemo tablicu sastavljenu sukladno uputama Ministarstva pravosuđa, a u svezi stručnih i organizacijskih mjera i aktivnosti:

Mjera	Stručne i organizacijske mjere i aktivnosti		
Svrha provedbe mjere	Mjera se prije svega odnosi na unaprjeđenje osnovne (zdravstvene) djelatnosti Klinike za psihijatriju Vrapče		
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnateljica, zamjenik ravnateljice, pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, pročelnici zavoda, članovi Jedinice za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite		
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost	Vrijednost 2025. (izvršenje)
Potpuna implementacija novog integriranog bolničkog informacijskog sustava	0	1	1
Migracija podataka na CDU	0	1	1
Implementacija Kormina oporavka u BIS	0	1	1
Podizanje udjela realizacije proračuna izvanbolničkim liječenjem	35% prema podacima za razdoblje I-XI 2024.	36%	36%
Stopa usklađenosti s međunarodnim akreditacijskim standardima	83.78%	84.5%	n / p
Izrada i slanje elaborata za Referentni centar za telemedicinu	0	1	0

Izrada i slanje elaborata za Referentni centar za poremećaje spavanja i budnosti	0		1		0
	Aktivnosti	Nadležnost	Rok	Izvor financiranja	Iznos planiran u proračunu
Uvođenje i održavanje novog integriranog bolničkog informacijskog sustava	Ravnateljstvo, zavodi i službe u sklopu svojih nadležnosti	Do kraja godine	Proračun HZZOa	Ulaganja u računalne programe 67.500,00 s PDV-om Održavanje novog informacijskog sustava – 140.890,00 s PDV-om	Ulaganja u računalne programe 67.500,00 s PDV-om Održavanje novog informacijskog sustava – 92.377,50 s PDV-om
Migracija podataka na CDU	Ravnateljstvo, informatičari	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p
Daljnje poticanje vanbolničkih modaliteta rada te realizacija novih programa liječenja sukladnih pojedinim dijagnostičkim kategorijama	Ravnateljstvo, zavodi u sklopu svojih nadležnosti	Kontinuirano	Proračun HZZOa	23.500.000,00 - ukupan proračun HZZO-a	28.542.769,36
Pregovori s HZZO u svezi kreiranja adekvatnih cijena usluga u psihijatriji	Ravnateljstvo	Kontinuirano	n/p	n/p	n/p
Daljnje usklađivanje s najvišim međunarodnim standardima kvalitete i sigurnosti	Jedinica za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite	Kontinuirano	n/p	n/p	n/p
Pokretanje postupka za dodjelu naziva Referentni centar za telemedicinu	Jedinica za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p
Pokretanje postupka za dodjelu naziva Referentni centar za poremećaje spavanja i budnosti	Jedinica za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete zdravstvene zaštite	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p

5.2. Investicije i investicijsko održavanje

5.2.1. Izrada novog i sveobuhvatnog klimatizacijskog sustava Zavoda za afektivne poremećaje

U 2025. godini dovršena je projektna dokumentacija, proveden postupak javne nabave te su **započeti radovi** na izradi novog i sveobuhvatnog klimatizacijskog sustava Zavoda za afektivne poremećaje, kao odgovor na dugogodišnja ograničenja postojećeg sustava i njegovu funkcionalnu iscrpljenost. Naime, dosadašnji centralizirani sustav ventilacije bio u pogonu od obnove zgrade iz 2007. godine te je u međuvremenu u potpunosti otkazao.

Završetak svih radova planira se u narednih mjesec dana. Na taj način će Zavod pravovremeno dobiti cjelovito, pouzdano i suvremeno rješenje koje odgovara stvarnim potrebama pacijenata, zaposlenika i standardima bolničkog okruženja.

Posebno je važno naglasiti kako će novi sustav, za razliku od ranijeg, obuhvaćati i bolesničke sobe, čime se standard Zavoda podiže na razinu koja je u skladu s modernim očekivanjima psihijatrijske skrbi.

5.2.2. Izgradnja bolničkog parkirališta

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče **dovršila je izgradnju bolničkog parkirališta**, čime je realizirana investicija čija je priprema prethodnih godina bila opterećena administrativnim i tehničkim izazovima, osobito u dijelu prolongiranja postupka ishoda građevinske dozvole. Nakon što je u 2024. godini, preko Grada Zagreba, proveden postupak javne nabave za izvođenje radova, radovi su započeli krajem 2024. godine te su u prvih nekoliko mjeseci 2025. godine uspješno završeni. Ukupna vrijednost radova prema sklopljenom ugovoru iznosila je 159.280,00 eura bez PDV-a (199.100,00 eura s PDV-om).

Izgrađeno parkiralište projektirano je za ukupno 88 parkirnih mjesta, dimenzija 5,00 x 2,5 metara, s organizacijom parkiranja okomito na unutarnje prilazne prometnice. Posebna pažnja posvećena je pristupačnosti, pri čemu je osam parkirnih mjesta osigurano za osobe s invaliditetom i osobe sa smanjenom pokretljivošću. Dovršetkom ove investicije u 2025. godini značajno je unaprijeđena prometna organizacija unutar bolničkog kruga, smanjen broj nepropisnih parkiranja

te osigurani adekvatniji kapaciteti za parkiranje zaposlenika, a posredno i pacijenata i posjetitelja kroz rasterećenje postojećih parkirališnih kapaciteta u zoni kolne porte.

5.2.3. Izrada idejnog projekta jedinstvenog Polikliničkog trakta s nastavnim jedinicama

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče provela je aktivnosti **pripreme kapitalne investicije izgradnje jedinstvenog Polikliničkog trakta s predavaonicama** na mjestu postojećeg „hangara“ u središnjem dijelu bolničkog kompleksa. Potreba za ovom investicijom proizlazi iz iskustava organizacije ambulantnih pregleda tijekom pandemije, kada je ambulantni rad bio centraliziran u Zavodu za dijagnostiku i intenzivno liječenje, što se pokazalo funkcionalnim, ali uz izražena prostorna ograničenja. Privremeni ambulantni kapaciteti u okvirima nekadašnjeg Zavoda za dualne poremećaje (a koji je u međuvremenu izmješten) također nisu dugoročno održivo rješenje, osobito u kontekstu planiranih obnova, no i same važnosti, mjesta i uloge izvanbolničke skrbi u suvremenom sustavu skrbi za psihičko zdravlje. Dodatno, kontinuiran rast edukacijskih aktivnosti i suradnje s fakultetima i visokim školama stvorio je potrebu za novim, odgovarajućim edukacijskim prostorima.

U 2025. godini izrađen je osnovni nacrt predmetne investicije, čime je definiran koncept, smještaj i osnovne prostorno-funkcionalne odrednice budućeg jedinstvenog, izdvojenog polikliničkog trakta. Na temelju izrađenog osnovnog nacrta Klinika je ishodila načelnu suglasnost nadležnih konzervatorskih službi, a što je predstavljalo ključan preduvjet za nastavak daljnjih projektnih i administrativnih radnji. Time su stvorene pretpostavke za ulazak u sljedeće faze pripreme projekta u narednom razdoblju, uključujući izradu detaljnije projektne dokumentacije, pokretanje postupaka ishoda građevinske dozvole te daljnje planiranje financiranja i dinamike realizacije.

U daljnjem tekstu prikazujemo tablicu sastavljenu sukladno uputama Ministarstva pravosuđa, a u svezi investicija i investicijskog održavanja:

Mjera	Investicije i investicijsko održavanje				
Svrha provedbe mjere	Podizanje kvalitete (standarda) opreme i prostora Klinike za psihijatriju Vrapče				
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnateljica, zamjenik ravnateljice, pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, voditelj Tehničke službe				
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost		Vrijednost 2025. (izvršenje)	
Izrađen novog i sveobuhvatni klimatizacijski sustavi Zavoda za afektivne poremećaje	0	1		1 (dovršava se)	
Izgrađeno parkiralište	0	1		1	
Izrađen idejni projekt jedinstvenog Polikliničkog trakta s predavaonicama	0	1		1	
Aktivnosti	Nadležnost	Rok	Izvor financiranja	Iznos planiran u proračunu	Vrijednost 2025. (izvršenje)
Cjelokupna klimatizacija Zavoda za afektivne poremećaje	Ravnateljstvo, Služba nabave, Tehnička služba	Do kraja godine	Proračunska sredstva	350.000,00 eura s PDV-om	9.375,00 eura projekt
Izgradnja bolničkog parkirališta	Ravnateljstvo, Tehnička služba	I. tromjesečje 2025. godine	Proračunska sredstva	150.000,00 eura s PDV-om	163.340,28 eura
Izrada idejnog projekta jedinstvenog Polikliničkog trakta s predavaonicama	Služba nabave, Tehnička služba	Do kraja godine	Proračunska sredstva	11.200,00 eura s PDV-om	4.375,00 eura

5.3. Razvoj kroz projekte i umrežavanje

5.3.1. Razvoj kroz projekte

Planiranje, priprema i provedba projekata financiranih iz EU fondova i drugih izvora ključni su za daljnji razvoj Klinike za psihijatriju Vrapče. Takvi projekti predstavljaju važan instrument za kontinuirani napredak, povećanje konkurentnosti i održivost različitih organizacija, uključujući zdravstvene ustanove poput Klinike za psihijatriju Vrapče.

Projektini rad u zdravstvenim ustanovama potiče suradnju i razmjenu znanja među različitim razinama zdravstvenih djelatnika. Također doprinosi profesionalnom razvoju kroz jačanje kompetencija u područjima poput liderstva, komunikacije i timskog rada te omogućuje razvoj novih tehnologija i infrastrukture, čime se poboljšava kvaliteta pruženih usluga. Aktivno sudjelovanje u projektima omogućuje zdravstvenim djelatnicima stjecanje znanja i vještina potrebnih za rad u modernim sustavima.

Projekti usmjereni na poboljšanje organizacijskih procesa u zdravstvenim ustanovama omogućuju bržu i učinkovitiju uslugu, smanjenje troškova te bolje kliničke ishode. Uspješni projekti često se oslanjaju na interdisciplinarnu suradnju i prilagodbu lokalnom kontekstu, što sustavima omogućuje bolji odgovor na specifične potrebe. Europske studije prepoznaju kombinaciju projektne suradnje i mentorstva kao ključnu za razvoj liderstva i upravljačkih kompetencija unutar zdravstvenih sustava.

Zdravstvene ustanove u Hrvatskoj imaju pristup sredstvima iz nekoliko ključnih EU fondova koji podržavaju razvoj i modernizaciju zdravstva. Među njima su:

- **Europski fond za regionalni razvoj (EFRR)** – financira modernizaciju infrastrukture, digitalizaciju zdravstvenih usluga i nabavu medicinske opreme;
- **Europski socijalni fond Plus (ESF+)** – podržava edukaciju i stručno usavršavanje zdravstvenih radnika te zapošljavanje u sektoru zdravstva;
- **Mehanizam za oporavak i otpornost (RRF)** – osigurava sredstva za oporavak od pandemije COVID-19, s naglaskom na digitalizaciju i povećanje kapaciteta za liječenje i oporavak;

- **EU4Health** – jača zdravstvene sustave, financira borbu protiv pandemija i poboljšava pristup inovacijama;
- **Obzor Europa** – istraživački fond koji nudi sredstva za klinička ispitivanja i implementaciju novih tehnologija u zdravstvu.

Dodatno, zdravstvene ustanove mogu sudjelovati u prekograničnim projektima kroz **Interreg** programe, što omogućuje suradnju s bolnicama u susjednim zemljama na zajedničkim inicijativama.

Erasmus+ program pruža dodatne mogućnosti za zdravstvene ustanove kroz projekte mobilnosti i međunarodne suradnje. Klinika za psihijatriju Vrapče već koristi Erasmus+ za edukaciju zdravstvenih djelatnika u inozemstvu, čime se potiče razmjena znanja i iskustava. Program podržava i partnerstva između bolnica, sveučilišta i drugih institucija, omogućujući zajednički rad na edukativnim programima, istraživačkim projektima i uvođenju inovativnih praksi u zdravstvenom sektoru. Financiranje iz Erasmus+ programa može pridonijeti modernizaciji osposobljavanja medicinskog osoblja i unapređenju međunarodne suradnje, čime se dugoročno jačaju kompetencije zaposlenih i internacionalizira rad zdravstvenih ustanova.

U 2025. godini Klinika je **osnažila svoje kapacitete** za pripremu i provedbu projekata. Uspostavljen je **Odsjek za koordinaciju projektima i suradnju sa zajednicom** a sistematizacijom radnih mjesta opisana je pozicija Voditelja/ce Odsjeka za koordinaciju projektima i suradnju sa zajednicom i Višeg/e savjetnika/ce za koordinaciju projektima. Na Odsjeku su trenutno zaposlene **dvije osobe**. Izrađena je i redovito ažurirana evidencija projekata koje provodi Klinika (uključujući projekte koje vode liječnici i drugo osoblje). Unaprijeđeni su komunikacijski procesi između relevantnih službi i pozicija (ekonomsko-financijski poslovi, pravni poslovi, koordiniranje i upravljanje projektima).

U skladu sa strategijom prijave na nove natječaje definiranom Planom rada Klinike, Klinika za psihijatriju Vrapče je tijekom 2025. godine prijavila više projekata na programe prepoznate kao relevantne za djelovanje ustanove, uključujući EU4Health, Obzor Europa i Erasmus+. Istovremeno, Ministarstvo zdravstva Republike Hrvatske predstavlja ključni nacionalni izvor financiranja, zbog čega će se Klinika usmjeriti na projekte povezane s nacionalnim

zdravstvenim prioritetima, poput unapređenja dostupnosti psihijatrijske skrbi, razvoja mobilnih rehabilitacijskih timova, i prvogodenja Nacionalnog plana za suzbijanje seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja. Na lokalnoj razini, Grad Zagreb pruža važne mogućnosti financiranja projekata usmjerenih na unapređenje javnog zdravlja. U tom kontekstu, Klinika je ostvarila suradnju s Gradom Zagrebom na inicijativama koje doprinose jačanju mentalnog zdravlja u zajednici, oporavku i resocijalizaciji.

5.3.1.1. *Novoodobreni projekti i projekti čija se provedba nastavila u 2025. godini*

1. **Nastavak provedbe: Projekt *D(r)uga priča*** provodi Klinika za psihijatriju Vrapče u suradnji s **Zajednicom Pape Ivana XXIII** iz Vrgorca/Italije, uz financiranje Ministarstva zdravstva Republike Hrvatske iz sredstava raspoloživih iz dijela prihoda od igara na sreću. Projekt je namijenjen unaprjeđenju programa liječenja, psihosocijalnog tretmana i resocijalizacije osoba s problemom ovisnosti i ponašajnih ovisnosti. Trajanje projekta je tri godine (od 1. siječnja 2024. do 31. prosinca 2026.), s ukupnim proračunom od **350.570,50 eura**.
2. **Nastavak provedbe: Projekt *Mental-Care*** osmišljen je kao mali partnerski projekt u okviru programa *Erasmus+ KA210-ADU – Partnerstva malih razmjera u obrazovanju odraslih*. Cilj projekta je poboljšati kvalitetu života osoba s mentalnim poremećajima i njihovih obiteljskih skrbnika, unaprijediti suradnju između ključnih aktera te razviti inovativne vodiče za dobre prakse u području mentalnog zdravlja. Projekt traje 21 mjesec, od 10. listopada 2024. do 9. lipnja 2026., uz proračun od 60.000,00 eura. Koordinator je finska organizacija FinFami.
3. **Nastavak provedbe: Projekt *Akademija oporavka*** ima za cilj unaprijediti proces oporavka i socijalne uključenosti osoba s mentalnim poteškoćama kroz edukaciju, podršku i suradnju različitih dionika. Ukupna vrijednost mu je 65.000,00 eura, a provodio se tijekom cijele 2025. godine, uz financijsku podršku Grada Zagreba.
4. **Nastavak provedbe: Projekt *Play Your Cards Right*** provodi se u okviru programa *Erasmus+ (KA220-VET – Partnerstva za suradnju u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju)*, a nositelj projekta je AEVR - Asociatia Educatie Pentru Viata Reala iz Bukurešta, Rumunjska. Klinika za psihijatriju Vrapče sudjeluje kao jedan od partnera, uz

organizacije iz Portugala, Rumunjske i Španjolske. Projekt ima za cilj unaprijediti strukovno obrazovanje i osposobljavanje u području borbe protiv ovisnosti, mentalnog zdravlja i društvene inkluzije kroz inovativne metode i međunarodnu suradnju. Projekt traje 30 mjeseci (1. prosinca 2023. – 31. svibnja 2026.), a ukupni proračun je 250.000,00 eura.

5. **Nastavak provedbe: Projekt razvoja mobilnih rehabilitacijskih timova**, financiran iz državnog proračuna Republike Hrvatske kroz Aktivnost A 789006, provodi Ministarstvo zdravstva RH u suradnji s Klinikom za psihijatriju Vrapče. Ugovor za provedbu projekta u 2025. godini potpisan je 17. veljače 2025. Vrijeme provedbe projekta bilo je od 1. siječnja 2025. do 31. prosinca 2025. godine a ukupna vrijednost projekta iznosila je 142.171,95 eura. Cilj projekta je razviti uslugu mobilnih psihijatrijskih timova na nacionalnoj razini te promovirati psihosocijalne usluge u zajednici kao dio sustava zaštite mentalnog zdravlja. Partner u projektu je Udruga "Svitanje". Projekt predstavlja značajan iskorak u osnaživanju zajedničkog djelovanja stručnjaka i pacijenata u rehabilitaciji i integraciji osoba s mentalnim poteškoćama u društvo, nastavlja se i u 2026. godini.
6. **Nastavak provedbe: Program Ruke** - Nositelj programa je udruga „OZANA“, a partneri u provedbi su Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet, Klinika za psihijatriju Vrapče i Udruga za psihosocijalne potrebe Amadea. Program financira Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike, a traje od 1. lipnja 2023. do 31. svibnja 2025. Cilj programa je povećati samostalnost i socijalne kompetencije osoba s intelektualnim teškoćama. Projekt se nastavio i u 2025. godini. Klinika Vrapče nema proračun u tom projektu, no ima višestruku korist za pacijente kroz primjenu pletenih proizvoda u radu s pacijentima s demencijom.
7. **Nastavak provedbe: Projekt resocijalizacije ovisnika koji se liječe na Zavodu za liječenje ovisnosti i na Zavodu za dualne poremećaje** ima za cilj doprinijeti boljem praćenju korisnika, smanjenju recidiva, uspostavi trajnije apstinencije, pozitivnim promjenama u ponašanju i cjelokupnom funkcioniranju. Projekt financira Grad Zagreb, a nastavio se provoditi i u 2025. godini.
8. **Nastavak provedbe: AI4Health** - Klinika za psihijatriju Vrapče je u 2025. godini sudjelovala kao piloting site u projektu ****Ai4Health.Cro** – Europski Digitalni Inovacijski

Centar za AI u zdravstvu i medicini – pilotiranje digitalnih rješenja, koji je financiran kroz Europski Digitalni Inovacijski Centar (EDIH) AI4Health.Cro i usmjeren na razvoj i testiranje inovativnih AI-baziranih digitalnih rješenja za pametno zdravstvo. Projekt, koji koordinira Institut Ruđer Bošković uz brojne partnerske institucije i organizacije, uključuje mogućnost testiranja tehnologija u kliničkim uvjetima, podršku u edukaciji i umrežavanju te razvoj digitalnih zdravstvenih inovacija uz potporu EU sredstava kako bi se unaprijedilo zdravstveno sustavno djelovanje i iskustvo pacijenata i zdravstvenih stručnjaka. U 2025. godini kao dio tog europskog projekta pilotirali smo dvije digitalne AI rješenja koja su kroz AI4Health.Cro inicijative testirana u praksi, uključujući rješenja za unapređenje dijagnostike i kontinuirano praćenje zdravstvenih stanja, čime smo doprinijeli razvoju i validaciji tehnologija koje mogu poboljšati učinkovitost i kvalitetu zdravstvene skrbi u realnim kliničkim okruženjima. Ovaj oblik suradnje pokazao je kako digitalna zdravstvena rješenja i umjetna inteligencija mogu biti integrirani u kliničku praksu te postaviti temelje za daljnje inovacije, a u 2026. godini planiramo intenzivirati sudjelovanje i testirati nove AI tehnologije kroz model suradnje predviđen projektom AI4Health.Cro.

9. **Nořoodobreni projekt: ADawarE (Dementia Awareness Education)** je projekt financiran kroz program Erasmus+ (KA220-ADU – Suradnička partnerstva u obrazovanju odraslih). Trajanje projekta je 1. listopada 2025. – 30. rujna 2028. (36 mjeseci) a ukupni proračun iznosi 400.000,00 eura. Opći cilj projekta je povećati svijest i ojačati stratešku suradnju u području demencije kroz kontinuirano učenje i inovativne aktivnosti među organizacijama u EU i šire, uz posebno uključivanje imigrantskih skupina i ljudi iz udaljenih područja. Kao Centar izvrsnosti za Alzheimerovu bolest i psihijatriju starije životne dobi, Klinika za psihijatriju Vrapče ima ključnu ulogu u stručnom dijelu projekta. Naši stručnjaci sa Zavoda za biologijsku psihijatriju i psihogerijatriju sudjelovat će u istraživanju, kreiranju edukativnih materijala te provedbi treninga.
10. **Novoodobreni projekt: Unplugged: Addressing compulsive behaviors and promoting healthy digital habits among youth** je projekt financiran kroz program Erasmus+ (KA220-YOU – Partnerstva suradnje u području mladih). Trajanje projekta je od 1. ožujka 2025. do 28. veljače 2027. (24 mjeseca), a ukupni proračun iznosi 250.000,00 eura. Opći cilj projekta je ojačati kapacitete pet partnerskih organizacija u prevenciji i adresiranju

kompulzivnih ponašanja i ovisnosti o ekranima među mladima kroz razvoj metodologije neformalnog obrazovanja i provedbu osam strukturiranih radionica. Projekt će izravno uključiti 45 mladih po zemlji koji će razviti strategije suočavanja s problemima povezanim s prekomjernom uporabom interneta, online igara i kockanja. Dodatno, aktivnosti podizanja svijesti dosegnut će najmanje 5.000 mladih, informirajući ih o rizicima kompulzivnih ponašanja i potičući ih da potraže dodatne informacije i pomoć, čime se jača njihova otpornost i samoregulacija.

11. Novoodobreni projekt: ShieldHealthAdria u sklopu programa Digitalna Europa odobren je u trenutku pripreme ovog izvješća. Projekt je iznomno važan, jer jača spremnost i otpornost bolnica i pružatelja zdravstvenih usluga u Sloveniji i Hrvatskoj na kibernetičke prijetnje, stvarajući model koji se može replicirati u širem europskom zdravstvenom ekosustavu. Projektom se planira provesti sveobuhvatne procjene kibernetičke sigurnosti u 11 bolnica (pet u Sloveniji, šest u Hrvatskoj) te mapirati usklađenost s NIS2, GDPR-om i relevantnim nacionalnim zakonodavstvom. Na temelju tih nalaza, ShieldHealthAdria će dizajnirati, implementirati i validirati modularna rješenja za kibernetičku sigurnost koja pokrivaju zaštitu krajnjih točaka i mreža, kontrolu privilegiranog pristupa, rano otkrivanje proboja te upravljačke nadzorne ploče. Projekt je jedan od pet (5) projektnih prijedloga odabranih za financiranje na kompetitivnom natječaju na koji se prijavilo 38 konzorcija iz cijele Europske Unije.

5.3.1.2. Projektne prijave u recenziji

- Projekt **Usamljenost na pauzi: Kulturni centri kao pokretači transformacije** prijavljen je na natječaj za sredstva Europskog socijalnog fonda 'Inkluzivne usluge ustanova u kulturi' kojeg je provelo Ministarstvo kulture RH, u prosincu 2024. Nositelj je Centar mladih Ribnjak, a sam projekt je usmjeren jačanje kapaciteta ustanova u kulturi za uključivanje ranjivih skupina. Naša će se Klinika u sklopu projekta fokusirati na novu ciljnu skupinu – djecu i mlade u smislu prevencije i destigmatizacije u području mentalnog zdravlja, odnosno izazova, no sam projekt otvara i mnoštvo mogućnosti za suradnju po pitanju starijih osoba, osobito osoba s demencijom te osoba u palijativnoj skrbi. Projekt je

predviđen u trajanju od 24 mjeseca, s početkom u travnju 2025. i u vrijednosti je od 300.000,00 eura.

5.3.1.3. Odbijene projektne prijave

- Projekt „**Inovativni AI sustav za psihološku procjenu, usmjeravanje i podršku korisnicima**“ („virtualni avatar – psihoterapijski asistent“) prijavljen je u rujnu 2025. na poziv RI S3 – Povećanje razvoja novih proizvoda i usluga. Projekt je usmjeren na razvoj dvaju inovativnih digitalnih rješenja. Prvo rješenje predstavlja AI sustav za procjenu i usmjeravanje korisnika putem multimodalne komunikacije i validiranih kriterija, uz poštivanje etičkih okvira i implementaciju sigurnosnih mehanizama. Drugo rješenje fokusirano je na AI sustav za rano otkrivanje sindroma izgaranja (burn-out) kod zaposlenika i pružanje podrške u povratku ravnoteže. U trenutku pripreme ovog izvješća primili smo informaciju kako je projekt odbijen, s ostvarenih 11,5 bodova od potrebnih 12 za financiranje.

Mjera	Razvoj kroz projekte		
Svrha provedbe mjere	Razvoj Klinike kroz projekte; podrška strateškim ciljevima i procesu transformacije Klinike; suradnja i umrežavanje Klinike s relevantnim domaćim i međunarodnim dionicima; diversifikacija izvora sredstava Klinike		
Odgovornost za provedbu mjere	<p><u>Operativna odgovornost:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voditeljica Odsjeka za koordinaciju projekata i suradnju sa zajednicom • Viša savjetnica za koordinaciju projekata • Voditelji projekta (zaposlenici Klinike, uključujući medicinsko osoblje) <p><u>Podrška i kontrola:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pomoćnik ravnateljice za pravne poslove • Voditeljica Službe za ekonomsko-financijske poslove <p><u>Glavna odgovornost:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ravnateljica • Zamjenik ravnateljice <p>Pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor</p>		
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost	Vrijednost 2025 (izvršenje)
# 1 Broj različitih programa financiranja na koje se Klinika javlja (npr. Erasmus +, CERV, EU4Health itd.)	2	4	5

#2 Prijavljen projekt u programu EU4Health	0	1	2
#3 Prijavljeni projekti u programu Horizon Europe	0	1	2
#4 Prijavljeni projekti u sklopu programa Erasmus Plus u kojemu je Klinika nositelj	0	1	0
#5 Ukupni broj prijavljenih projekata u kojima je Klinika partner	0	5	11
#6 Broj prijavljenih projekata u kojima je Klinika nositelj	0	3	3
#7 Ukupni broj odobrenih novih projekata (u kojima je Klinika nositelj/partner)	0	3	5
#8 Ukupni broj uspješno provedenih projekata (u kojima je Klinika nositelj/partner – uključujući projekte koji završavaju u 2025. te projekti čija se provedba nastavlja u 2026.)	5	8	9
#9 Ukupni broj završenih programa profesionalnog razvoja zaposlenika u području pripreme i provedbe projekata	0	2	3

5.3.2. Umrežavanje i angažman u zajednici

Umrežavanje javnih zdravstvenih ustanova s različitim akterima u zajednici ključno je za stvaranje cjelovitog i sveobuhvatnog (holističkog) sustava skrbi koji poboljšava dostupnost, kvalitetu, sigurnost i učinkovitost usluga. Osim s drugim ustanovama i dionicima u samom sustavu zdravstva, suradnja s civilnim društvom, privatnim sektorom, obrazovnim sustavom, kulturnim ustanovama i medijima omogućuje integrirani pristup koji zadovoljava potrebe pacijenata i doprinosi njihovoj rehabilitaciji i reintegraciji u zajednicu.

5.3.2.1. Ciljevi

U kontekstu **umrežavanja i angažmana u zajednici**, identificirali smo sljedeće **ciljeve**:

- i. **Veći angažman i bolje odgovaranje na potrebe zajednice** - Mentalno zdravlje nije samo odgovornost zdravstvenih ustanova, već cijele zajednice. Pritom, na primjer civilno društvo može pomoći u razvoju programa podrške za obitelji pacijenata i zajednice koje ih uključuju, a sportske i rekreacijske organizacije u izradi i provedbi inkluzivnih programa koji omogućuju fizičku i društvenu aktivaciju pacijenata.
- ii. **Podrška integraciji pacijenata u društvo** – Društvena integracija i uključenost smanjuje rizik od recidiva i povećava kvalitetu života pacijenata, a u tome može pomoći, primjerice, suradnja s lokalnim poslodavcima za kreiranje programa zapošljavanja osoba s mentalnim poteškoćama ili organizacija javnih događanja i društvenih aktivnosti koje uključuju pacijente i zajednicu.
- iii. **Destigmatizacija Klinike i osoba s izazovima mentalnog zdravlja** - Stigma mentalnih bolesti i onima koji ih liječe smanjuje povjerenje u zdravstvene usluge, otežava traženje pomoći i otežava inkluziju pacijenata u društvo. Edukativne kampanje i medijski sadržaji mogu smanjiti stigmatu i normalizirati razgovor o mentalnim bolestima. Kroz programe u suradnji s organizacijama i ustanovama u kulturi mogu se predstaviti priče o oporavku i važnosti mentalnog zdravlja. Organizacije koje se bave ljudskim pravima mogu pomoći u promicanju prava pacijenata i borbi protiv stigmatizacije.
- iv. **Povećanje kvalitete usluga kroz intersektorsku suradnju** - Kvalitetna skrb zahtijeva holistički pristup koji uključuje sve aspekte života pacijenta. Primjerice, suradnja sa

školama i obrazovnim institucijama omogućava rano prepoznavanje i podršku djeci i mladima s mentalnim poteškoćama, kao i podršku razvoju pozitivnijih stavova u kontekstu mentalnog zdravlja te snažnije socioemotivne kompetencije; suradnja s privatnim sektorom implementaciju inovacija poput novih dijagnostičkih alata; a rad s akademskim ustanovama i istraživačima za unapređenje prakse utemeljene na dokazima.

- v. **Veća vidljivost rada Klinike** - Vidljivost omogućuje povećanje povjerenja u rad Klinike i njezinu prepoznatljivost kao centra izvrsnosti. Ujedno, tako pozitivno utječemo i na proces destigmatizacije. Primjerice, mediji i društvene mreže mogu pomoći u promociji rezultata rada Klinike i edukaciji javnosti o važnosti mentalnog zdravlja, a partnerstva s kulturnim ustanovama mogu rezultirati javnim događajima i kampanjama koji prikazuju uspjehe Klinike.
- vi. **Unapređenje prevencije i osnaživanje u području mentalnog zdravlja u zajednici** - Stavljanje fokusa na preventivne aktivnosti, identifikaciju rizičnih skupina i podršku prije pojave ozbiljnih simptoma ne samo da smanjuje troškove zdravstvene skrbi, već i poboljšava kvalitetu života građana. Strateške aktivnosti u ovom području uključuju partnerstva sa školama, sportskim klubovima i lokalnim vlastima za rano otkrivanje i podršku rizičnim skupinama, kreiranje edukativnih kampanja o mentalnom zdravlju, razvoj programa mentalne pismenosti za različite dobne skupine i specifične skupine (mladi, roditelji, starije osobe), razvoj i osnaživanje mobilnih timova za mentalno zdravlje, uključivanje *peer workera* u timove te povećanje razumijevanja mentalnog zdravlja među općom populacijom kako bi se smanjila stigma, potakla prevencija i/ili rana intervencija, smanjila eskalacija problema i olakšala integracija pacijenata u zajednicu.

5.3.2.2. Analiza dionika

Za postizanje opisanih ciljeva prepoznali smo sljedeće **dionike** kao relevantne u ostvarenju ovih ciljeva, a s kojima će Klinika za psihijatriju Vrapče u 2026. godini osnaživati postojeću suradnju ili pokretati nove oblike suradnje:

- **Lokalne vlasti** igraju ključnu ulogu u koordinaciji zdravstvenih i socijalnih usluga te osiguravanju financiranja i infrastrukturne podrške za programe mentalnog zdravlja. Također olakšavaju povezivanje između različitih sektora i promiču lokalne inicijative.
- **Akadske i istraživačke institucije:** Sveučilišta i istraživačke institucije doprinose razvoju inovativnih terapijskih metoda, provođenju evaluacija učinkovitosti programa i osposobljavanju stručnjaka za mentalno zdravlje.
- **Policija i pravosudni sustav** - Suradnja s policijom i pravosudnim sustavom važna je za pružanje podrške osobama s poteškoćama s mentalnim zdravljem koji dolaze u kontakt s pravnim sustavom.
- **Škole** - Suradnja sa školama ključna je za prevenciju i ranu intervenciju mentalnih problema kod djece i mladih. Edukacija nastavnika i školskih stručnih službi poboljšava rano prepoznavanje problema i upućivanje djece i mladih osoba na odgovarajuće službe.
- **Privatni sektor** - Partnerstva s privatnim sektorom omogućuju resurse i inovacije, poput telemedicine i digitalnih alata. Ovi alati omogućuju proširenje dometa skrbi, smanjenje administrativnog opterećenja i personalizaciju usluga.
- **Civilno društvo** - pružaju podršku u obliku savjetovanja, edukacije i mobilizacije zajednice. Ovo se naročito odnosi na udruge pacijenata, osoba s izazovima mentalnog zdravlja te njihovih obitelji.
- **Kulturne ustanove** - Kulturne institucije, poput muzeja i kazališta, djeluju kao mjesta za terapijske programe, smanjenje stigme i promicanje mentalnog zdravlja kroz kreativne radionice i događaje.
- **Sportske organizacije i rekreacijski centri** - Promicanjem tjelesne aktivnosti i socijalnih interakcija, ove organizacije mogu pomoći u rehabilitaciji i integraciji osoba s mentalnim poteškoćama.
- **Religijske i vjerske zajednice** - Vjerske zajednice mogu pružiti emocionalnu podršku, smanjiti osjećaj izolacije i uključiti pojedince u aktivnosti koje promiču dobrobit. Njihova uloga u smanjenju stigme povezanom s mentalnim zdravljem također može biti značajna.
- **Mediji** - Mediji imaju važnu ulogu u smanjenju stigmatizacije i edukaciji javnosti o mentalnom zdravlju. Kampanje koje promoviraju razumijevanje i otvoreni razgovor o mentalnim problemima mogu značajno poboljšati percepciju javnosti.

- **Poslodavci i radne organizacije** ključni su za pružanje podrške zaposlenicima s mentalnim poteškoćama kroz programe mentalnog zdravlja na radnom mjestu i prilagodbe u radnom okruženju. Umrežavanje omogućuje integraciju osoba u radni život.
- **Tehnološke tvrtke** - Tehnološke organizacije doprinose razvoju alata za telemedicinu, mobilne aplikacije za praćenje mentalnog zdravlja i digitalnih platformi koje povezuju pacijente i pružatelje usluga.
- **Istaknuti pojedinci** mogu igrati ključnu ulogu u umrežavanju javnih zdravstvenih ustanova, posebno u području mentalnog zdravlja, kroz svoje specifične resurse, društveni utjecaj i sposobnost mobilizacije zajednice. Primjerice, umjetnici, sportaši i druge javne ličnosti mogu koristiti svoj društveni utjecaj kako bi podigli svijest o važnosti mentalnog zdravlja.

5.3.2.3. Pregled inicijativa u zajednici tijekom 2025. godine

U 2025. Klinika za psihijatriju Vrapče istaknula se inovativnim programima koji su promovirali mentalno zdravlje, obrazovanje i kulturnu integraciju. Ovdje izdvajamo samo njih 17:

- **Vrapčanski film 'Psihonauti'** - Tijekom 2025. godine film „Psihonauti” postao je jedan od najsnažnijih kulturno-terapijskih projekata Klinike za psihijatriju Vrapče s vidljivošću koja je prešla nacionalne okvire. Ugledni svjetski časopis The Lancet Psychiatry objavio je članak o „Psihonautima”, ističući širi značaj filma za forenzičku psihijatriju i psihijatriju općenito – kao primjer kako participativna kreativnost može produbiti terapijski proces te otvoriti prostor novim etičkim, kliničkim i društvenim uvidima. Ujedno je jedan od najutjecajnijih medija za animaciju, Animation Magazine, predstavio film i ekskluzivno objavio trailer, naglašavajući da je „Psihonauti” stekao pravo natjecanja za 98. dodjelu nagrade Oscar (kategorija animiranog kratkog filma). Film je nastajao gotovo osam godina u okviru programa terapije umjetnošću u Zavodu za forenzičku psihijatriju, a u njegovu su realizaciju – od scenarija i scenografije do posudbe glasova – bili uključeni Niko Radas (kipar i redatelj) te 71 osoba na liječenju u Klinici, kao autori zajedničkog stvaralačkog procesa. Na festivalima je 2025. ostvario izniman uspjeh, među ostalim osvojivši Posebno priznanje žirija u Annecyju 2025., nagradu Animafest Zagreb – Najbolji hrvatski film

(festival koji kvalificira za Oscar), Guanajuato IFF – Najbolji animirani kratki film (također Oscar-kvalifikacijski festival), ASIFA Croatia – Najbolji profesionalni film, uz brojne selekcije i nagrade na međunarodnim festivalima. Kao dio domaće kulturne vidljivosti, film je prikazan i u okviru programa Animafest Zagreb u Silent Cinema zoni na INmusic festivalu na Jarunu (lipanj 2025.). Ukupno, 2025. je „Pshonautima” potvrdila status izvanrednog umjetničkog ostvarenja koje istovremeno nosi jasnu poruku: ljepota, kreativnost i transformacija mogu nastati i ondje gdje društvo često očekuje samo tišinu, sumnju i stigmatu.



- **Noć Muzeja** – U sklopu manifestacije Noć muzeja 2025., Klinika za psihijatriju Vrapče otvorila je vrata Muzeja Klinike i Galerije Slava Raškaj te kroz program povezala baštinu, umjetnost i razgovor o mentalnom zdravlju. Ukupno je zabilježeno **919 posjetitelja**, a poseban interes izazvala je projekcija animiranog filma „Pshonauti” te susret s publikom u kojem su posjetitelji imali priliku postavljati pitanja o povijesti Klinike, ulozi zajednice u oporavku i načinima smanjenja stigme. Događanje je potvrdilo važnost kulturnih

sadržaja u jačanju otvorenosti prema zajednici te je dodatno osnažilo vidljivost Klinike kao mjesta dijaloga, učenja i destigmatizacije.

- **Izložbe i događanja u Galeriji Slava Raškaj** – Tijekom 2025. godine Galerija Slava Raškaj Klinike za psihijatriju Vrapče nastavila je biti vidljiv i aktivan prostor susreta umjetnosti, mentalnog zdravlja i zajednice. Kroz program izložbi i popratnih događanja Galeriju je ukupno posjetilo oko **1.300 posjetitelja**, potvrđujući važnost kulturnih sadržaja kao kanala dijaloga, uključivanja i destigmatizacije. Program je otvoren izložbom „**Mozaik mog života**“ Martine Kamenečki, koja je kroz mozaik kao medij tematizirala slojevitost osobnih priča, prolaznost i snagu sjećanja, uz naglasak na proces stvaranja kao prostor smirivanja i uspostave unutarnje kohezije. U lipnju je otvorena izložba „**ReView**“ Marije Škorić, koja je istraživala granice između osobnog i univerzalnog te kroz likovni izraz poticala tiho promišljanje i razgovor o samospoznaji. Posebno mjesto imao je program „**Umjetnost kao podrška i oporavak**“, odnosno izložba radova s likovne kolonije „**Vrapče 2025.**“, u kojoj su sudjelovali umjetnici, studenti, umirovljenici i osobe uključene u terapijske programe Klinike, čime je snažno istaknuta vrijednost zajedničkog stvaranja i pripadanja zajednici. U rujnu je predstavljena izložba „**HIAM TRAD – Metamorfoza**“, koja je publiku pozvala na osobni dijalog s radovima i promišljanje o transformaciji, identitetu i emocionalnoj povezanosti. Godina je zaključena programom „**Slojevi**“ – izložbom fotografija i performansom nastalim kroz dramske radionice, organiziranim u suradnji s udrugom „**Jedni za druge**“, koji je kroz perspektive osoba po iskustvu i stručnjaka dodatno naglasio temu prihvaćanja, različitosti i zajedničke ljudskosti. Ovim programima Galerija je dodatno osnažila ulogu Klinike kao otvorene javne ustanove koja aktivno gradi mostove prema zajednici.
- **Psihijatrija i Film – tribine u suradnji s Hrvatskim društvom filmskih kritičara (2025.)** – U 2025. godini Klinika je, u suradnji s Hrvatskim društvom filmskih kritičara, nastavila ciklus tribina „**Psihijatrija i film**“ kao format koji spaja umjetnost, struku i zajednicu te otvara prostor za razgovor o složenim psihološkim i društvenim temama. Održane su tribine uz projekcije filmova „**Tijelo i duša**“ (Ildikó Enyedi), „**Posljednja Freudova seansa**“ (povodom obljetnice rođenja Sigmunda Freuda) i klasika „**Plinsko svjetlo**“ (uz fokus na fenomen gaslightinga), uz stručne uvode i moderirane razgovore s

gostima i publikom, čime je dodatno ojačana uloga Klinike kao mjesta dijaloga i mentalnozdravstvene pismenosti u zajednici.

- **Suradnja s osobama poznatima u javnosti- chef Mate Janković u kuhinji Klinike** - U okviru aktivnosti suradnje usmjerenih ka destigmatizaciji te jačanju povezanosti sa zajednicom, Klinika za psihijatriju Vrapče u 2025. godini ugostila je chefa Matu Jankovića, koji se pridružio kuhinjskom timu Klinike i sudjelovao u pripremi ručka za osobe na liječenju i zaposlenike. Aktivnost je posebno pozitivno doživljena među zaposlenicima, osobito u kuhinji, kao priznanje njihovom svakodnevnom radu, organizaciji i standardima. Događaj je popratila Hrvatska radiotelevizija, čime je dodatno osnažena javna vidljivost rada Klinike, a objava chefa Mate Jankovića na njegovom Facebook profilu, u kojoj je podijelio iskustvo posjeta i suradnje, ostvarila je oko 1.800 reakcija (lajkova), što potvrđuje značajan doseg i interes javnosti za ovakve sadržaje. U objavi je naveo: ‘Rado sam se odazvao pozivu. Obišao sam dio bolnice, muzej i likovnu radionicu koja pomaže u rehabilitaciji i liječenju. Upoznao sam liječnike i osoblje koje skrbi o ranjivijim i često stigmatiziranim bolesnicima. Zbilja sam impresioniran viđenim.
- “ Kuhinja je fantastična, nevjerojatno čista, organizirana, kvalitetno vođena i dobro opremljena. Bilo je lijepo surađivati s kolegama koji dnevno skuhanju nevjerojatnih 2400 obroka.’
- Ovom prilikom, Klinika je pokrenula i **inicijativu Prijatelj Vrapča**, zahvalu osobama koje podržavaju rad Klinike, a prva takva zahvalnica uručena je upravo Mati Jankoviću. U 2025. smo dodijelili dvije zahvalnice osobama koje podržavaju naš rad. Druga zahvalnica uručena je prevoditeljici za kineski jezik koja je volontirala za našu ustanovu.
- **Pletena pisanica povodom Uskrsa** - Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče nastavila je s inicijativama koje spajaju terapijski rad, održivost i društvenu uključenost, među kojima se ističe izrada i postavljanje tradicionalne pletene „vrapčanske pisanice” na ulaz Klinike povodom Uskrsa. Pisanica je izrađena od recikliranih materijala, uključujući elemente prethodnih dekoracija, te je nastala kroz zajednički rad zaposlenika Klinike i partnera iz civilnog društva – Udruge OZANA i programa Štrikeraj café – uz sudjelovanje osoba s intelektualnim teškoćama. Aktivnost je imala višestruku vrijednost: kao strukturirana kreativna radionica poticala je suradnju, osjećaj svrhe i ponosa sudionika, a

ujedno je djelovala i kao javno vidljiv simbol poruke da podrška, identitet i empatija počinju u zajednici i pripadaju svima.

- **Izložba velikih pletenih rukavića u dvorištu Klinike povodom Svjetskog mjeseca borbe protiv Alzheimerove bolesti** - Tijekom rujna, u sklopu Svjetskog mjeseca borbe protiv Alzheimerove bolesti, dvorište Klinike za psihijatriju Vrapče ponovno je bilo ukrašeno velikim, šarenim pletenim rukavićima i tapiserijom u okviru inicijative „Isprepletimo ruke!“. Rukavići – simboli podrške, zajedništva i kreativnosti – izrađeni su s puno pažnje kroz aktivnosti Štrikeraj café-a i udruge OZANA, u suradnji s brojnim volonterima, te su pružili utjehu osobama s demencijom, potaknuli njihovu pažnju i motoriku te ojačali osjećaj sigurnosti, dok je sam proces izrade djelovao terapijski i na one koji su ih izrađivali. Ove godine postavljeno je devet rukavića i jedna tapiserija kao šarena kulisa obilježavanja Svjetskog dana Alzheimerove bolesti (21. rujna), a na događanju su govorili ravnateljica Klinike prof. prim. dr. sc. Petrana Brečić i voditelj Referentnog centra za Alzheimerovu bolest prof. prim. dr. sc. Ninoslav Mimica, dok je u ime udruge OZANA Sandra Kerovec naglasila kako „pletenje uči da svaka očica ima vrijednost – baš kao i svaki čovjek“.
- **Pleteno božićno drvce** - Tijekom prosinca 2025. godine u dvorištu Klinike za psihijatriju Vrapče predstavljeno je ručno izrađeno božićno drvce kao dio aktivnosti usmjerenih na jačanje zajedništva i uključivosti. Aktivnost je provedena u suradnji s Udrugom OZANA, a u kićenju su sudjelovali zaposlenici Klinike i članovi Udruge. Drvce je ukrašeno kukičanim pahuljicama izrađenima kroz terapijski rad (program Štrikeraj café) te kroz program RUKÉ, čime je dodatno istaknuta vrijednost kreativnih i radno-okupacijskih aktivnosti u terapijskom procesu. Predstavljanje drvca pratilo je kratko obraćanje ravnateljice Klinike prof. dr. sc. Petrane Brečić, inicijatora aktivnosti prof. Ninoslava Mimice te predstavnice Udruge OZANA Sanje Kerovac. Nakon završetka blagdanskog razdoblja, dijelovi drvca planirano će biti prenamijenjeni u senzorička pomagala za daljnji terapijski rad, čime se osigurava održivost i praktična vrijednost provedene aktivnosti.
- **Međunarodni dan medicinskih sestara i tehničara** - Povodom Međunarodnog dana medicinskih sestara i tehničara, Klinika za psihijatriju Vrapče je obilježila dan isticanjem uloge sestrinstva u oporavku i skrbi za pacijente. U perivoju Klinike posađeno je stablo

kao simbol sestrinske predanosti, podrške pacijentima i brige za održivu budućnost, a u objavama su podijeljene i riječi zahvalnosti pacijenata koje su naglasile humanost, stručnost i svakodnevnu prisutnost medicinskih sestara i tehničara. U sklopu Tjedna otvorenih vrata Kliniku su posjetili učenici/e medicinskih škola iz raznih dijelova Hrvatske, upoznale rad zavoda, razgovarale sa stručnjacima te se provele Muzejom psihijatrije uz stručno vodstvo, pri čemu su posebno istaknule otvorenu i neposrednu komunikaciju kao vrijednost koju su ponijele iz posjeta.

- **Dan prava osoba s duševnim smetnjama - likovna kolonija, filmska tribina, izložba i okrugli stol** - Klinika za psihijatriju Vrapče je povodom Nacionalnog dana prava osoba s duševnim smetnjama, u petak 6. lipnja, provela program kojim je kroz kulturu, umjetnost i stručnu raspravu istaknula važnost oporavka i zaštite prava. Dan je započeo likovnom kolonijom „Vrapče 2025.” u vanjskim prostorima Klinike, potom je u Edukacijskom centru održan okrugli stol „Psihoterapija u službi oporavka”, a nakon toga je u Galeriji Slava Raškaj otvorena izložba Marije Škorić „ReView”. Program je zaključen filmskom tribinom i projekcijom filma „Plinsko svjetlo/Gaslight” (1944.) u Edukacijskom centru Klinike.
- **Dan mentalnog zdravlja** - U sklopu Tjedna mentalnog zdravlja Klinika je svoju misiju usmjerila na stručno djelovanje i trajno unaprjeđenje kvalitete prakse kroz nove spoznaje i razmjenu iskustava, a uoči i na Svjetski dan mentalnog zdravlja (10. listopada) provela je niz stručnih aktivnosti s naglaskom na dvije ključne teme — spavanje i nuspojave psihofarmaka. Obilježavanje je zaokruženo s dva velika stručna događanja koja su istovremeno okupila više stotina sudionika iz Hrvatske i inozemstva, među kojima su bili liječnici i specijalisti različitih područja, terapeuti, psiholozi, radni terapeuti, fizioterapeuti, medicinske sestre i tehničari, socijalni pedagozi i socijalni radnici. Kroz SLEEP CROATIA 2025 (Zagreb, 9.–11. listopada) Klinika je istaknula veze spavanja i mentalnog zdravlja te suvremene dijagnostičke i terapijske pristupe, dok je na 8. hrvatskom kongresu o nuspojavama psihofarmaka (Tuheljske Toplice, 9.–11. listopada) naglasila važnost sigurne i racionalne primjene psihofarmaka, prepoznavanja i smanjenja rizika nuspojava te pravodobnog informiranja i prijavljivanja nuspojava kao temelja sigurnosti i oporavka. Paralelno sa stručnim programom, Klinika je obilježavanje Dana mentalnog zdravlja na društvenim mrežama podržala i objavom videa u kojemu su naši stručnjaci, kao i djelatnici

Škole za medicinske sestre Vrapče podijelili što za njih osobno znači biti mentalno zdrav te kako u svakodnevici prepoznaju da su dobro.

- **146 godina Klinike (Dan bolnice)** - Klinika za psihijatriju Vrapče je u studenome 2025. godine obilježila 146. obljetnicu kontinuiranog djelovanja, a svečanost je održana u petak, 14. studenoga 2025., u Edukacijskom centru Klinike uz oko 200 sudionika. U programu je predstavljena bogata povijest ustanove – od osnutka Zavoda za umobolne u Stenjevcu 1879. godine i razvoja kapaciteta kroz različita povijesna razdoblja – do današnje uloge Klinike koja svakodnevno skrbi za velik broj hospitaliziranih i izvanbolničkih pacijenata te provodi suvremene dijagnostičke i terapijske metode. Obljetnica je naglasila i obrazovnu, znanstvenu i društvenu važnost Vrapča kroz čestitke i izlaganja uzvanika, prikaz rada Klinike u dokumentarnom filmu te projekciju filma „Psihonauti“, uz glazbeni dio programa. Središnji događaj bio je okrugli stol „Izazovi primjene umjetne inteligencije u psihijatriji“, na kojem su sudionici razmotrili mogućnosti, ograničenja i etičke izazove AI-a u zdravstvu, uz isticanje da tehnologija ne može zamijeniti terapijski odnos, ali može doprinijeti unapređenju procesa i prakse. Program je dodatno obogaćen aktivnim sudjelovanjem učenika Škole za medicinske sestre Vrapče koji su dokumentirali događanje i izradili sadržaje za društvene mreže, čime je obljetnica dobila suvremen i živ zapis, a Klinika je potvrdila svoju usmjerenost na budućnost i rad u službi zajednice.
- **Obilježavanje drugih važnih datuma** - Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče je obilježila i više drugih važnih datuma i prigoda koje su naglasile brigu, podršku i povezanost sa zajednicom: na Svjetski dan bolesnika (11. veljače) istaknuta je važnost suosjećanja i solidarnosti, a u kapeli Presvetog Srca Isusova slavljena je sveta misa za ozdravljenje bolesnika. U travnju je u Vrapču obilježena i Noć knjige (23. travnja) kroz čitateljske susrete i temu „O životinjama i ljudima“, pri čemu je čitanje predstavljeno kao prostor smirivanja, empatije i povezivanja. U rujnu je Klinika obilježila i Svjetski dan prevencije samoubojstava (10. rujna), upozorila na razmjere problema te naglasila važnost ranog prepoznavanja znakova i dostupnosti stručne pomoći, uključujući ulogu hitne psihijatrijske ambulante i upućivanje na žurne službe u kriznim situacijama. Krajem rujna, povodom početka akademske godine, Klinika je kroz objavu o svojoj Spomen-biblioteci i nastavnoj ulozi podsjetila na tradiciju učenja i profesionalnog razvoja te je studentima i

stručnjacima uputila poruku podrške u novom semestru, ističući Vrapče kao mjesto gdje se znanje prenosi i gradi kroz generacije.

- **Open House Zagreb** - U 2025. godini Klinika za psihijatriju Vrapče uključila se u program festivala Open House Zagreb, koji je od 17. do 19. listopada po treći put otvorio vrata više od četrdeset važnih zagrebačkih arhitektonskih ostvarenja, pod temom „Nasljeđe budućnost”. U sklopu festivalskog programa organiziran je posjet Zavodu za forenzičku psihijatriju Klinike, čime je Klinika doprinijela javnom razumijevanju vlastite prostorne i institucionalne baštine te povezala stručnu i građansku perspektivu oko pitanja kako se u praksi susreću statičnost nasljeđa i dinamičnost suvremenih potreba i razvoja.
- **Sudjelovanje u kampanji 'Sportom za snažnije ja' i s udrugom 'Dani Krešimira Ćosića'** - Klinika za psihijatriju Vrapče je u 2025. godini sudjelovala u kampanji „Sportom za snažnije ja” i manifestaciji „Dani Krešimira Ćosića” u suradnji s udrugom Dani Krešimira Ćosića, povezujući sport i mentalno zdravlje te usmjeravajući aktivnosti na destigmatizaciju i jačanje mentalnog zdravlja mladih. U sklopu najave inicijative u Zadru je održana konferencija za medije, a tijekom programa od 6. do 8. lipnja stručnjaci Klinike su u prostor Sv. Donata provedli radionice i podijelili stručnost i podršku sudionicima, istodobno prenijevši ključnu poruku da je briga o mentalnom zdravlju jednako važna kao i fizička priprema. Klinika je pritom zahvalila organizatorima i partnerima te je zajedničko djelovanje s istaknutim sportašima i javnim osobama istaknula kao važan doprinos stvaranju zajednice u kojoj je briga o mentalnom zdravlju prirodna i dostupna svima. U sklopu kampanje promovirani su reels video uratci o mentalnom zdravlju i mladima u kojima su sudjelovali mnogi naši stručnjaci i koji su postigli veliki doseg, a u istoj kampanji sudjelovali su i istaknuti sportaši poput Luke Modrića, Donne Vekić i Dina Rađe.
- **Suradnja s Crvenim nosovima - Klaunovima doktorima (tri posjeta u 2025.-toj godini)** - Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče je ostvarila suradnju s Crvenim nosovima – klaunovima doktorima kroz tri posjeta, kojima su u bolničke odjele unijeli ono što se ne može propisati receptom: pažnju, radost i iskrenu ljudsku povezanost. U posjetima su, uz liječnike, medicinske sestre i socijalne radnike, klaunovidoktori sudjelovali u svakodnevici odjela te su posebno starijim pacijentima donijeli utjehu, nadu i osjećaj bliskosti, razbijajući usamljenost kroz razgovor, glazbu, boje i smijeh. Klinika im

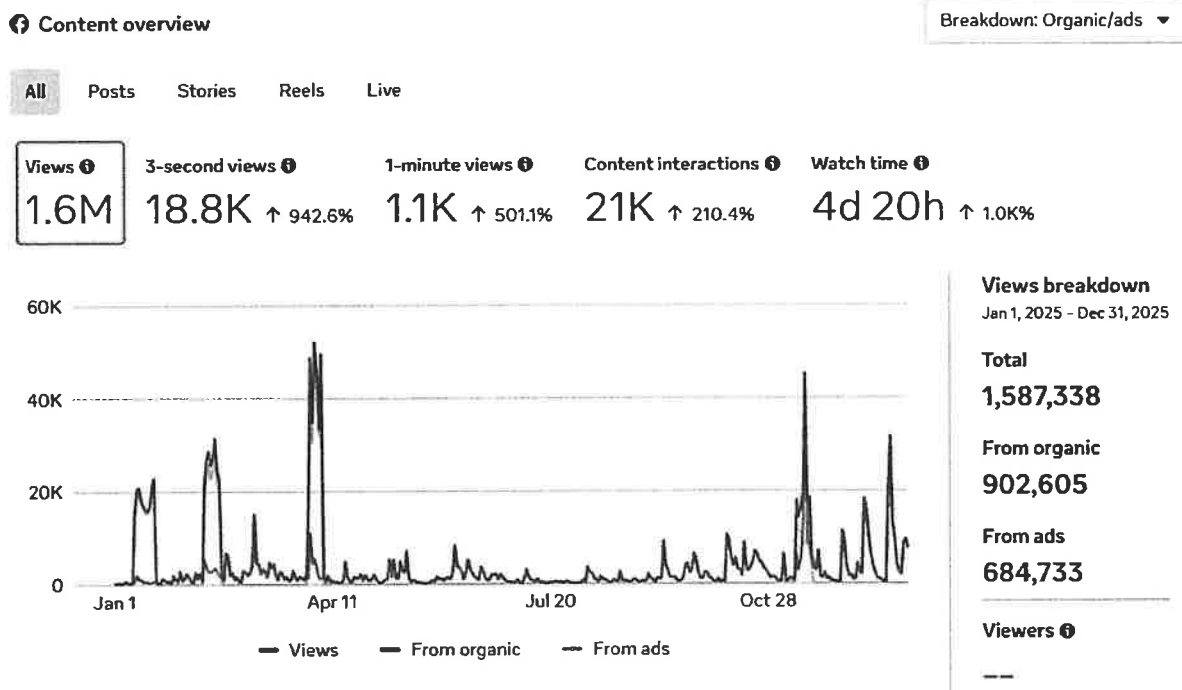
je zahvalila na energiji i toplini koju su podijelili, naglasivši da su takvi trenuci osnažili pacijente i obogatili terapijsko okruženje.

- **Kampanja na društvenim mrežama 'Ljudi koji brinu'** – U 2025. godini nastavili smo s kampanjom, ali u smanjenom intenzitetu i ciljano, kao dio promocije zapošljavanja (**employer branding**) na društvenim mrežama **Instagram, Facebook i LinkedIn**, pri čemu su zaposlenici **podijelili** svoja iskustva rada u Klinici. U tom okviru **nastavljena je** i kampanja na društvenim mrežama „**Ljudi koji brinu**”, kroz koju je Klinika **promicala** rad svojih zaposlenika te važnost mentalnog zdravlja i destigmatizacije. Kampanja će se **nastaviti** i u narednoj godini, uz korištenje interesa i zaposlenika i javnosti za ovu temu, te će **obuhvatiti** različite uloge i iskustva zaposlenika Klinike, uključujući koristi i izazove rada. Istodobno ćemo raditi na unapređenju i inovacijama u formatu kampanje kako bismo sadržaj učinili relevantnijim i dostupnijim različitim skupinama publike.
- **Suradnja s civilnim društvom, sportskim i drugim organizacijama** – U 2025. godini nastavili smo suradnju s civilnim društvom te sportskim i drugim organizacijama kroz projekte i niz formalnih i neformalnih inicijativa, događanja i kampanja, s ciljem jačanja mentalnog zdravlja u zajednici i destigmatizacije. Posebno smo nastavili partnerstvo kroz aktivnosti povezane s manifestacijom i udrugom „**Dani Krešimira Ćosića**” te kampanjom „**Sportom za snažnije ja**”, a suradnički smo **proveli** i inicijative s udrugama poput **Jedni za druge** i **OZANA**, koje su kroz zajedničke programe **pridonijele** povezivanju, podršci i većoj vidljivosti potreba osoba s mentalnim teškoćama i njihovih obitelji.

U 2025. godini Klinika je **razradila akcijske planove** za nekoliko novih razvojnih smjerova suradnje s kulturnim i akademskim sektorom, s namjerom da se aktivnosti **intenziviraju u 2026. godini**. U tom je okviru **osmišljena** inicijativa za mlade slikarice do 29 godina „**Slavin duh – Srce Vrapča**”, koja je **planirana** kao program promocije njihovog rada kroz izložbu u Galeriji Slava Raškaj, popratnu kampanju i nagrade, uz edukativne sadržaje usmjerene na prevenciju i destigmatizaciju među osnovnoškolcima i srednjoškolcima. Istodobno su **postavljeni** temelji za **osnaživanje suradnje** s centrima za kulturu i drugim ustanovama (među njima Centar mladih Ribnjak i Centar za kulturu i obrazovanje Susedgrad), kako bi se u budućnosti **obogatile** kliničke i rehabilitacijske aktivnosti te omogućilo veće uključivanje zaposlenika i pacijenata u programe u

zajednici. Nadalje, Klinika je **pripremila** koncept novih volonterskih projekata u suradnji sa zagrebačkim fakultetima (npr. Filozofski fakultet, VERN), usmjerenih na dokumentiranje povijesti Klinike te podršku u sadržajima za društvene mreže i kampanjama, uz planirano povezivanje i sa stručnim organizacijama i privatnim sektorom.

5.3.2.5. Društvene mreže



Slika 1 – Metrika firme Meta za Facebook stranicu Klinike – 2025. Godina

- **Facebook (2025.)** - Tijekom 2025. godine sadržaji Klinike na Facebooku ostvarili su ukupno 1.587.338 pregleda, od čega 902.605 organski te 684.733 putem oglasa. Zabilježeno je 18,8 tisuća 3-sekundnih pregleda (+942,6%), 1,1 tisuća 1-minutnih pregleda (+501,1%), 21 tisuća interakcija (+210,4%) te ukupno 4 dana i 20 sati vremena gledanja (+1.0K%). Ovi pokazatelji upućuju na rast dosega i angažmana te potvrđuju da objave sve češće dopiru do šire publike. Facebook trenutno ima 3500 pratitelja, što je porast od 1500 jedinstvenih pratitelja u jednoj godini.
- **Instagram (2025.)** - Klinika je otvorila i Instagram račun, koji je do kraja 2025. dosegao 257 pratitelja, uz kontinuiran rad na povećanju vidljivosti profila kroz dosljedno tagiranje, relevantne oznake (hashtagove), interakcije i kvalitetan sadržaj. ; zabilježeno je 102.738 pregleda (94,4% organski / 97.001; 5,6% oglasi / 5.737), doseg 73,1 tisuću i 1,3 tisuće interakcija. Tijekom godine kontinuirano smo radili na povećanju *discoverabilityja* (dosljedno tagiranje i hashtagovi), poticanju interakcija i razvoju kvalitetnog, relevantnog

sadržaja, a Meta je u više navrata istaknula da se vidljivost našeg sadržaja unapređuje zbog njegove autentičnosti i kvalitete.

- **LinkedIn** – U 2025. Klinika je otvorila svoj LinkedIn profil/stranicu gdje je većina objava na engleskome jeziku. Na LinkedInu je u navedenom razdoblju ostvareno **33.087 impresija**, uz **1.170 reakcija**, **29 komentara** i **14 repostova**, što potvrđuje stabilan doseg i angažman stručne zajednice oko objava Klinike. Cilj korištenja ove mreže je umrežavanje sa stručnjacima i projektnim partnerima na međunarodnoj razini.

Mjera	Umrežavanje i angažman u zajednici	
Svrha provedbe mjere	Veći angažman i bolje odgovaranje na potrebe zajednice; podrška integraciji pacijenata u društvo; destigmatizacija; povećanje kvalitete usluga kroz intersektorsku suradnju; veća vidljivost rada Klinike; unapređenje prevencije i osnaživanje u području mentalnog zdravlja u zajednici	
Odgovornost za provedbu mjere	<ul style="list-style-type: none"> ● Viša savjetnica za koordiniranje i upravljanje projektima ● Zamjenik ravnateljice ● Ravnateljica ● Pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor ● Pomoćnik ravnateljice za pravne poslove ● Zaposlenici Klinike 	
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost
#1 Broj novih partnerstava i suradnji (civilno društvo, ustanove u kulturi, stručne organizacije, odgojno-obrazovne institucije, istraživačke institucije, privatni sektor, mediji i dr.) na razini RH i međunarodnoj razini	6	9
#2 Broj novih inicijativa i događanja koje Klinika <u>pokreće</u> u zajednici	5	7

#3 Broj novih inicijativa i događanja u kojima <u>Klinika sudjeluje</u> u zajednici	2	3
#4 Broj društvenih mreža na kojima je Klinika aktivna	1	3
#5 Doseg (organski i plaćeni) – broj osoba koje vide sadržaj na društvenim mrežama	170.000	1.587.338
#6 Broj pratitelja stranica/profila Klinike društvenim mrežama	2500	4000
#7 Broj posjetitelja Muzeja psihijatrije i Galerije Slava Raškaj	1100	1300

5.4. Promjene općih akata

5.4.1. Usvajanje novog Pravilnika o provođenju postupaka jednostavne nabave i Postupnika

U izvještajnom razdoblju planirano usvajanje novog Pravilnika o provođenju postupaka jednostavne nabave i pripadajućeg Postupnika nije provedeno, jer je krajem 2025. godine otvoreno **e-Savjetovanje o izmjenama Zakona o javnoj nabavi** koje bitno mijenjaju upravo područje jednostavne nabave (prije svega pragove za primjenu jednostavne / javne nabave), pa bi donošenje novih internih akata po postojećem okviru rezultiralo potrebom za njihovom brzom ponovnom izmjenom.

Prema posljednjoj dostupnoj verziji Nacrta (veljača 2026.), predviđa se značajno podizanje pragova ispod kojih se Zakon ne primjenjuje (na **50.000,00 EUR za robu i usluge te projektne natječaje, odnosno 100.000,00 EUR za radove**), uz korekcije posebnih pragova za diplomatske misije i konzularne urede. Istodobno se uvodi i nova, obvezujuća digitalna procedura za jednostavnu nabavu kroz EOJN RH: postupci jednostavne nabave iznad 15.000,00 EUR provodili bi se kroz modul jednostavne nabave, a za nabave robe i usluga iznad 25.000,00 EUR te radova iznad 45.000,00 EUR propisuje se javna objava poziva u istom modulu radi veće transparentnosti i tržišnog natjecanja.

Nacrt dodatno naglašava **jačanje pripremne faze postupaka** kroz obveznu analizu tržišta prije pokretanja javne nabave te **daljnju digitalizaciju** (uključujući razmjenu ugovora kvalificiranim elektroničkim potpisom kroz EOJN RH), što neposredno utječe na sadržaj i logiku budućih internih pravila, osobito u kontekstu planirane pune digitalizacije nabave kroz novi integrirani informacijski sustav. Uz to, predložene su i izmjene koje se odnose na sukob interesa, osnove isključenja i pravnu zaštitu (npr. preciziranja uvjeta žalbe i produljenje roka), što također mijenja operativne korake naručitelja.

Važno je i kako prijelazne i završne odredbe Nacrta predviđaju **odgođenu primjenu dijela odredbi** (uključujući one koje se odnose na pragove i jednostavnu nabavu) od 1. srpnja 2026. godine te obvezu naručitelja da u roku od tri mjeseca od stupanja na snagu usklade opće akte kojima uređuju jednostavnu nabavu i planove nabave. Zbog navedenog je u 2025. godini naglasak stavljen na pripremne aktivnosti (mapiranje procesa i povezivanje s budućim digitalnim tijekovima

u BIS-u), dok je formalno donošenje novih akata odgođeno do stabilizacije normativnog okvira i jasne finalizacije zakonskih rješenja.

5.4.3. Usvajanje Izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu

Posebno je važno istaknuti kako je 2025. godina predstavljala vidljivo **jačanje kapaciteta Klinike u području usmjeravanja prema projektima i sustavnom širenju suradnje sa zajednicom**, i to kroz izmjene i dopune sistematizacije te prateće organizacijske prilagodbe. Na tom je tragu već ranije prepoznata potreba za snažnijim projektnim okvirom, uključujući i pozicioniranje stručne podrške u vidu dodatnih radnih mjesta, uz unaprjeđenje internih komunikacijskih procesa i praćenja projekata.

Nadalje, planirane i provedene organizacijske promjene u 2025. godini bile su usmjerene prema dodatnoj institucionalizaciji projektnog rada, pri čemu je kao logičan razvojni korak prepoznata potreba formiranja posebne ustrojstvene jedinice – **Odsjeka za koordinaciju projekata i suradnju sa zajednicom**. Time se projektne aktivnosti ne tretiraju kao povremeni ili „dodatni“ angažmañ pojedinaca, nego kao strukturirana funkcija koja ima jasne odgovornosti, standardizirane procedure i mjerljive ciljeve.

Ovo jačanje organizacijskih kapaciteta ima izravnu vrijednost za stručni i razvojni smjer Klinike:

- omogućuje sustavnije korištenje EU i nacionalnih izvora financiranja,
- ubrzava razvoj novih programa (osobito onih usmjerenih oporavku i izvanbolničkim oblicima skrbi),
- povećava kvalitetu upravljanja resursima i partnerskim odnosima,
- olakšava integraciju Klinike s dionicima u zajednici – od civilnog društva i obrazovnih institucija do kulturnih, sportskih i drugih lokalnih partnera.

Drugim riječima, izmjene sistematizacije i unutarnjeg ustrojstva u 2025. godini nisu bile formalne naravi, nego su predstavljale strateški alat kojim se osnažuje sposobnost Klinike da istodobno bude vodeća bolnička ustanova za najkompleksnije slučajeve te aktivan nositelj modernih, poveznih i zajednici usmjerenih modela zdravstvene skrbi. Ovaj organizacijski iskorak

čini važan temelj za daljnje razvojne prioritete u 2026. godini, posebno u dijelu projektnog rasta, partnerstava i vidljivog utjecaja Klinike u zajednici.

Dodatno, u okviru daljnjeg jačanja institucionalnih kapaciteta, u 2025. godini sistematizirano je posebno radno mjesto **stručnjaka za zaštitu osobnih podataka (GDPR) i kibernetičku sigurnost**. Ova odluka proizlazi iz sve veće složenosti obrade osobnih podataka u zdravstvenom sustavu, osobito u području psihijatrijske skrbi, kao i iz rastućih rizika povezanih s digitalizacijom kliničkih i administrativnih procesa.

Uvođenjem ove specijalizirane funkcije Klinika jača operativnu i preventivnu razinu upravljanja rizicima u dva međusobno povezana područja: usklađenosti s GDPR-om i zaštite informacijske infrastrukture. Time se osigurava da zaštita podataka ne ostane isključivo formalna obveza ili reaktivna aktivnost nakon incidenta, već postaje sastavni dio svakodnevnog planiranja procesa, nabave, razvoja digitalnih rješenja i organizacije rada.

Predviđeno radno mjesto imalo bi osobito važnu ulogu u:

- izradi i ažuriranju internih politika, procedura i evidencija obrade,
- provedbi procjena učinka na zaštitu podataka za nove i postojeće sustave,
- edukaciji zaposlenika s naglaskom na praktične rizike u kliničkom radu,
- savjetovanju ustrojstvenih jedinica pri razvoju projekata i digitalnih rješenja,
- koordinaciji postupanja u slučaju povrede osobnih podataka i sigurnosnih incidenata,
- jačanju suradnje između pravnih, IT i kliničkih timova u području sigurnosti i privatnosti.

Posebna vrijednost ove funkcije jest u tome što omogućuje integrirani pristup „*privacy-by-design*” i „*security-by-design*”, osobito u projektima koji uključuju nove informatičke sustave, telemedicinske i izvanbolničke modele rada, interoperabilnost evidencija te širenje suradnje sa zajednicom.

Mjera	Promjene općih akata				
Svrha provedbe mjere	Mjera se prije svega odnosi na usklađivanje općih akata Klinike s pozitivnim pravnim propisima, preporukama te na unapređenje efikasnosti procesa unutar Klinike				
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnateljica, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, voditeljica Službe nabave, v. d. voditeljica Službe za ekonomsko – financijske poslove				
Pokazatelj rezultata	Početa vrijednost	Ciljana vrijednost	Vrijednost 2024. (izvršenje)		
Usvajanje novog Pravilnika o provođenju postupaka jednostavne nabave	0	1	0		
Usvajanje novog Postupnika	0	1	0		
Usvajanje Izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu	0	1	1		
Aktivnosti	Nadležnost	Rok	Izvor financiranja	Iznos planiran u proračunu	Vrijednost 2024. (izvršenje)
Usklađivanje s Odluku o izmjenama Odluke o pravilima, uvjetima i postupcima jednostavne nabave Grada Zagreba	Ravnateljstvo, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, voditeljica Službe nabave, v. d. voditeljica Službe za ekonomsko – financijske poslove	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p
Definiranje i provođenje cjelokupnog postupka nabave elektroničkim putem	Ravnateljstvo, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, voditeljica Službe nabave, v. d. voditeljica Službe za ekonomsko – financijske poslove	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p
Usklađivanje Postupnika s pozitivnim pravnim propisima, novom organizacijskom strukturom i novim informacijskim sustavom, a što će u konačnici dovesti do optimizacije procesa unutar Klinike	Ravnateljstvo, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, voditeljica Službe nabave, v. d. voditeljica Službe za ekonomsko – financijske poslove	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p

Formiranje Odsjeka za koordiniranje projektima koji će pridonijeti ostvarivanju pokazatelja definiranih u dijelu ovog Programa rada koji uređuje projektne aktivnosti, promidžbu Klinike i integraciju s drugim relevantnim dionicima društva	Ravnateljica, zamjenik ravnateljice, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove	Do kraja godine	n/p	n/p	n/p
--	--	-----------------	-----	-----	-----

5.5. Kadrovska politika i politika zapošljavanja

5.6.1. Ocjenjivanje rada zaposlenika

Vlada Republike Hrvatske je u listopadu 2024. godine na svojoj sjednici usvojila **Uredbu o postupku, kriterijima i načinu ocjenjivanja rada zaposlenih u javnim službama** (NN 127/24) (u daljnjem tekstu: Uredba) temeljem Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (NN, br. 155/23) (u daljnjem tekstu: Zakon).

Cilj samog propisa je, sukladno navodima Zakonodavca, da se sustav ocjenjivanja učini kvalitetnijim, efikasnijim i transparentnijim. No, poznato nam je kako ovaj propis zapravo tek uspostavlja sustav nagrađivanja u javnoj službi koji je do sada u pravnim propisima (primjenjivim kolektivnim ugovorima) imao samo svoje naznake u vidu tendencija koje Zakonodavac nikada do sada nije razradio, definirao pa stoga ni omogućio. Pitanje je li ovaj propis primjeren i odgovara li na sve (ili barem većinu) izazova, ostaje za detaljnu daljnju analizu koja će, kao i kod primjene svakog drugog propisa, biti najbolje vidljiva u postupku njegove prve implementacije. No, u ovom Izvješću o radu Klinika će se koncentrirati na prikaz propisa u mjeri koja je to nužna za naše buduće planove.

Prije svega, novi propis uvodi i definira pojam „*samoprocjene*“, kao jednu od komponenti koja podrazumijeva zaposlenikov samouvid o svom dosadašnjem radu (opis činjenica i okolnosti koje mogu utjecati na ocjenjivanje kao što su informacije o obavljenim poslovima, zaprekama na koje je zaposlenik naišao, mišljenje o svom radu, utjecaj drugih zaposlenika i nadređenih zaposlenika na obavljanje posla i dr.). Zaposlenik može najkasnije do 15. siječnja tekuće godine u pisanom obliku dostaviti samoprocjenu neposredno nadređenom zaposleniku.

Neposredno nadređeni zaposlenik tijekom godine dužan je kontinuirano pratiti rad i postupanje zaposlenika, poticati na kvalitetno i učinkovito izvršavanje radnih zadataka i primjereno ponašanje te pisanim putem ukazivati na propuste i nepravilnosti zaposlenika. O primjedbama na rad i postupanje odnosno upozorenjima kao i o pohvalama i izuzetnim postignućima, neposredno nadređeni zaposlenik dužan je na prikladan način voditi odgovarajuće evidencije. Primjedbe i upozorenja, kao i pohvale i izuzetna postignuća koje bitno utječu na ocjenu unose se u Izvješće. Jedna od problematika jest činjenica da je sam period ocjenjivanja poprilično

duž (cijela kalendarska godina) te sam postupak ocjenjivanja za neposredno nadređenog službenika iziskuje njegovo (vrlo) često obraćanje pozornosti na vrednovanje rada podređenog što u praksi može predstavljati povećati administrativni teret.

Naime, učinkovitost rada zaposlenika ocjenjivat će se **jednom godišnje** (za prethodnu kalendarsku godinu). Taksativno su nabrojane sljedeće ocjene: izvrstan, naročito uspješan, uspješan, zadovoljava i ne zadovoljava. Predviđeno je da nadređeni zaposlenik predlaže ocjenu s pratećim izvješćem te ju do 31. siječnja dostavlja Povjerenstvu radi donošenja konačnog prijedloga ocjene. Takav prijedlog ocjene dostavlja se na uvid zaposleniku na kojeg se odnosi te on ima pravo na očitovanje Povjerenstvu u roku od osam dana.

Nakon zaprimanja očitovanja zaposlenika na prijedlog ocjene (ili istek roka od osam dana), Povjerenstvo izrađuje konačni prijedlog ocjene koji se zatim **dostavlja čelniku javne službe** (ravateljici) ili osobi ovlaštenoj za donošenje odluke o ocjeni najkasnije do kraja veljače tekuće godine za prethodnu godinu.

Konačna odluka o ocjeni mora se donijeti najkasnije do 15. ožujka za prethodnu godinu i unosi se u Registar zaposlenih u javnom sektoru radi dodjele bodova u skladu s odredbama propisa o plaćama u javnim službama. Zanimljivost predmetne Uredbe je ta da se radnike koji su radili manje od šest mjeseci u prethodnoj godini ne ocjenjuje, a zaposlenici s duljim odsustvom (npr. roditeljski dopust ili dopust zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju) automatski dobivaju ocjenu "uspješan". Nadalje, ocjene "izvrstan" i "naročito uspješan" razmatra Odbor za preispitivanje, kojeg imenuje čelnik tijela. Zaposlenicima s ocjenom "ne zadovoljava" prestaje rad u skladu s općim propisom o radu.

Što se tiče **dodatka na plaću** zaposlenika, on će se isplatiti zaposleniku na temelju gore spomenute ocjene, a svaka nosi određen broj bodova, 6 za ocjenu „izvrstan“, 4 za „naročito uspješan“ i 2 boda za „uspješan“. Zaposlenik koji je u prethodnoj kalendarskoj godini ocijenjen „zadovoljava“ ili „ne zadovoljava“ ne stječe bodove. Visina dodatka na plaću određivat će se temeljem ukupnog broja bodova ostvarenih na temelju ocjena učinkovitosti rada sukladno odredbama Zakona (kojim je to detaljno normirano).

U ovoj preliminarnoj fazi proučavanja propisa vidimo **mogućí izvor nezadovoljstva** zaposlenika u odredbi Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama zbog ograničavanja

nagrađivanja radnika koji bi to uistinu zasluživali. Naime, Zakon propisuje kako tijekom jedne kalendarske godine najviše 5% od ukupnog broja zaposlenih može dobiti ocjenu „izvrstan“, a najviše 15% od ukupnog broja zaposlenih ocjenu „naročito uspješan“. U potpunosti je jasno kako je intencija Zakonodavca bila da se poslodavce onemogući da daju pretjeran broj pozitivnih ocjena svojim zaposlenicima koji ne bi pratio stvarno stanje, no pitanje jest jesu li takve generalne kvote na radini ustanove najbolje moguće rješenje – tek će stvarno stanje prilikom bodovanja to pokazati.

Zbog nedostatnosti zakonodavnog okvira u 2025. godini, Klinika nije mogla donijeti opći akt u obliku pravilnika, već se to planira tek u 2026. godini. Navedenim pravilnikom cilj će biti osmisлити konkretne modele objektivnog ocjenjivanja rada zaposlenika (provedivog u praksi) koji će biti pravedan i transparentan te će omogućiti stvaranje konkretne profesionalne slike rada svakog zaposlenika. Sustav nagrađivanja koji bi bio temeljen isključivo na subjektivnom pristupu, otvarao bi vrata kako izravnoj tako i neizravnoj diskriminaciji određenih skupina zaposlenika, a sve ovisno o kompetencijama ocjenjivanja od strane nadređenog, ali i njegove objektivnosti. Valja obratiti pozornost i na činjenicu kako će svaki zaposlenik imati mogućnost, tj. pravo osporavati svoju ocjenu pred nadležnim sudom, osobito ukoliko svaka ocjena bude negativna posljedica čega je prestanak radnog odnosa. Praksa će pokazati hoće li ovaj sustav dovesti do novih kumuliranih tužbi iz radnih odnosa kojima smo svjedoci u cjelokupnom javnom sektoru zadnjih nekoliko godina.

Ocjenjivanje nečijeg rada, odnosno valorizacija kompetencija zaposlenika je samo po sebi vještina te se svakako planira **educirati kadrove** putem radionice – prije svega o kriterijima koje treba uzeti u obzir prije dodjeljivanja pojedine ocjene. Sama Uredba propisuje primjenu općih i posebnih kriterija ocjenjivanja. Opći kriteriji ocjenjivanja učinkovitosti rada su kriteriji koji se primjenjuju na zaposlenike svih javnih službi te ih Uredba definira na sljedeći način: učinkovitost u obavljanju poslova, pouzdanost u obavljanju poslova i pravovremenost u izvršavanju poslova.

Zbog specifičnosti poslova pojedinih javnih službi ministar nadležan za pojedinu javnu službu, uz kriterije određene uredbom, **pravilnikom** utvrđuje posebne kriterije za ocjenjivanje učinkovitosti rada službenika i namještenika u tim javnim službama. Za čelnike javnih službi uvedeni su pored spomenutih još i dodatni kriteriji koji obuhvaćaju: organizaciju i upravljanje

poslovima, sposobnost u donošenju odluka, sposobnost motiviranja zaposlenika, sposobnost uspostave procedura rada i nadzora nad izvršenjem te djelotvornost rada.

Mišljenja smo kako Klinika trenutno primjenjuje dobar sustav praćenja rezultata naših liječnika u izvanbolničkom sustavu liječenja te nam preostaje **općim aktom jasnije urediti ocjenjivanje ostalih modaliteta** rada koja po samoj prirodi posla nemaju jasno definirane pokazatelje kvalitete - poput npr. stacionarnog liječenja pacijenata (kod evaluacije rada liječnika). Naime, posve je jasno kako je takvo praćenje rada liječnika praćenje samo u kvantitativnom obujmu, a ne i u kvalitativnom. Naime, takvi pokazatelji ništa ne govore o kvaliteti pružene zdravstvene zaštite i o ishodima liječenja, no barem pružaju jedan od mogućih objektivnih kriterija za ocjenjivanje koji nažalost nije dostupan kod drugih grupacija radnika – medicinskih sestara, administracije, tehničkog osoblja itd. No, kao jednu od pozitivnih faktora svakako vidimo implementaciju novog bolničkog informacijskog sustava koji će pružati dodatne pokazatelje. Također, svakako smatramo kako je prilikom ocjenjivanja rada potrebno uključiti, odnosno objediniti subjektivne i objektivne pokazatelje, a navedeno se odnosi i na analizu zaprimljenih predstavlki i pohvala na rad konkretnog zaposlenika (uzimajući uvijek u obzir strukturu pacijenata u čijoj zdravstvenoj skrbi sudjeluje pojedini zaposlenik), analizu anketa koje planiramo provoditi među pacijentima i zaposlenicima te analizu izvješća o radu zaposlenika podnesenih od njihovih nadređenih.

Zaključno, preostaje razmotriti, koliko nam je to moguće u ovoj ranoj fazi prije implementacije, pitanje hoće li ova reforma plaća u smislu ocjenjivanja rada radnika donijeti **pozitivne ili negativne pomake u zdravstvenom sustavu**. Naime, temeljem dosadašnjeg iskustva rada u javnoj službi svakako prepoznajemo jedan veliki izazov u području razmišljanja zaposlenika – naime, zaposlenici do sada nemaju naviku da ih netko ocjenjuje i temeljem toga povećava (ili ne povećava) plaću. Dakle, bit će potreban postupni prijelaz u potpuno novi način razmišljanja naših zaposlenika koji će u prvih nekoliko godina primjene svakako dovesti do velikih otpora. Naime, svjedoci smo do koliko je otpora u cijelom zdravstvu donijela reforma plaća iz ožujka ove godine bez obzira na činjenicu što su svim zaposlenicima rasle plaće (u prosjeku oko 18%). Uzimajući u obzir sve navedeno, prepoznajemo sukob dvije moguće tendencije koje ćemo tek nakon implementacije moći analizirati i utvrditi stvarne učinke predmetne reforme:

- motivacija zaposlenika za kvalitetnijim radom zbog dobivanja bolje ocjene te stoga i valorizacije njihovog rada, a u konačnici i povećanja plaće
- nezadovoljstvo radnika koji neće dobiti ocjenu koju su očekivali uspoređujući se s drugim zaposlenicima za koje (subjektivno) smatraju kako su dobili previsoku ocjenu

Bez obzira što će novi sustav sigurno doživjeti određeni otpor kod zaposlenika, ali i voditelja ustrojstvenih jedinica, ipak ga za sada promatramo kao **moгуći pozitivan korak u motiviranju radnog kolektiva (tj. pojedinca u kolektivu) i njihovom doprinosu na radnom mjestu**. Naime, postoji mogućnost da će zadobivena podloga za nagrađivanje radnika za njihovu uspješnost pozitivno djelovati na (dodatnu) motivaciju radnika, dakako pod uvjetom da sustav nagrađivanja objektivno vrednuje kompetencije zaposlenika, složenost svakog pojedinog radnog mjesta te odgovornost koje ono zahtjeva i podrazumijeva. U ovom trenutku još ostaju otvorena pitanja glede definiranja pojma “neposredno nadređenog”, imajući u vidu spomenutu složenost struktura pojedinih organizacijskih jedinica s jedne strane te potrebu za racionalnim i efikasnim ocjenjivanjem zaposlenika od strane osobe koja doista ima uvid u posao koji pojedini zaposlenik obavlja. Stoga je bitno da čelnik javne službe (ravnateljica) u slučaju nedostatka u hijerarhijskoj strukturi (npr. zbog duže odsutnosti neposredno nadređenog), odredi osobu zaduženu za praćenje rada zaposlenika i predlaganje ocjene.

5.6.2. Plan zapošljavanja

Tijekom 2025. godine Klinika je sustavno provodila planirane kadrovske aktivnosti s ciljem jačanja kapaciteta i kvalitete pružanja skrbi, pri čemu je poseban naglasak stavljen na **daljnje osnaživanje multidisciplinarnog pristupa u liječenju i rehabilitaciji**. Kadrovske planiranje temeljilo se na procjeni realnih potreba rada te na popunjavanju radnih mjesta za koja su prethodno ishodaena odobrenja, uz istodobno usklađivanje organizacije rada s novim Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu koji je osigurao jasnije opise poslova, definiranje odgovornosti i ažurirane brojeve izvršitelja sukladno razvoju djelatnosti Klinike.

U izvještajnom razdoblju ostvareni su planirani pomaci u jačanju multidisciplinarnog tima, čime su unaprijeđeni kapaciteti za cjelovitiji rad s pacijentima i njihovim bližnjima te dodatno ojačane stručne komponente skrbi izvan isključivo medicinskog segmenta. Time se podupire

suvremeni biopsihosocijalni model liječenja, ali i konkretne organizacijske potrebe Klinike, uključujući rast opsega izvanbolničkih programa, razvoj novih terapijskih sadržaja i veći naglasak na planiranju otpusta i radu u zajednici.

U 2025. godini realizirano je i zapošljavanje stručnjaka po osobnom iskustvu (*peer worker*), a što predstavlja važan iskorak u razvoju oporavku-orijentirane skrbi i jačanju podrške pacijentima u stvarnim životnim okolnostima. Budući da je ta tema već detaljno obrađena u prethodnom poglavlju ovog Izvješća, ovdje se ne ponavljaju detalji, nego se ističe da je mjera provedena i operacionalizirana u praksi.

Istodobno, unatoč višekratnom raspisivanju natječaja tijekom 2025. godine, Klinika nije uspjela popuniti sistematizirano radno mjesto **stručnjaka za zaštitu osobnih podataka**. S obzirom na osjetljivu narav podataka koje Klinika obrađuje, potrebu nadzora postupaka obrade i razmjene podataka iz medicinske dokumentacije te sve veći značaj kibernetičke sigurnosti, nepopunjenost ovog radnog mjesta predstavlja organizacijski rizik i ostaje jedan od prioriteta za naredno razdoblje. Klinika će stoga i dalje intenzivno provoditi aktivnosti usmjerene na pronalazak i zapošljavanje odgovarajućeg stručnog kadra.

Konkretno, Klinika je u 2025. godini izvršila sljedeće promjene Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu:

- sistematiziran je dodatni psiholog / klinički psiholog
- sistematiziran je novi viši savjetnik za vođenje i koordinaciju projektima (uz raspoređivanje postojeće na voditeljsko mjesto)
- sistematiziran je edukacijski rehabilitator
- sistematiziran je viši referent za financijsko izvještavanje projekata
- sistematiziran je dodani magistar farmacije

Sva navedena radna mjesta ujedno su realizirana u smislu zapošljavanja odgovarajućeg stručnjaka.

Zaključno, u 2025. godini Klinika je uspješno ojačala multidisciplinarni tim i uskladila organizaciju rada kroz izmjene Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu, pri čemu su novoplanirana

radna mjesta i popunjena te su time povećani kapaciteti za cjelovitiju, oporavku-orijentiranu skrb i razvoj izvanbolničkih programa. Istodobno, unatoč ponovljenim natječajima, nije popunjeno radno mjesto stručnjaka za zaštitu osobnih podataka, što ostaje prioritet u idućem razdoblju zbog regulatornih zahtjeva i rizika povezanih s obradom osjetljivih podataka.

5.6.3. Nastavak zapošljavanja upotrebom društvenih mreža

Tijekom 2025. godine Klinika je nastavila primjenjivati pristup **zapošljavanja putem društvenih mreža** kao dopunu obveznom oglašavanju preko Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, s ciljem povećanja vidljivosti natječaja i bržeg doseg potencijalnih kandidata, osobito za radna mjesta u Službi prehrane i na poslovima servirki–spremačica. Ovaj način komunikacije s javnošću i tržištem rada Klinika je i u 2025. godini koristila kao alat koji omogućuje izravnije predstavljanje radnih mjesta, pojašnjenje sadržaja posla i uvjeta rada te stvaranje šire slike Klinike kao poslodavca. Istodobno, takav način oglašavanja ima i širi učinak jer doprinosi destigmatizaciji rada u psihijatriji i povećava razumijevanje javnosti o važnosti potpornih službi u sustavu zdravstvene skrbi.

Unatoč provedenim aktivnostima i nastavku ovog trenda, Klinika je i tijekom 2025. godine i dalje imala poteškoće u stabilnom popunjavanju pojedinih radnih mjesta u Službi prehrane i na poslovima servirki–spremačica. Iako su natječaji bili vidljiviji i dostupniji većem broju potencijalnih kandidata, problem nedostatka interesa za dio pozicija i dalje je prisutan, što zahtijeva kontinuirano ponavljanje natječaja i dodatne organizacijske prilagodbe kako bi se osigurao nesmetan rad i održala razina usluge. U tom smislu Klinika je i dalje, gdje je bilo moguće, koristila unutarnje preraspodjele i operativne prilagodbe kako bi se pokrile potrebe rada, ali uz jasno prepoznavanje da to nije trajno rješenje.

Istodobno, u 2025. godini Klinika je zadržala strateško opredjeljenje da potporne poslove u najvećoj mogućoj mjeri obavlja vlastitim kadrom, budući da su ranija iskustva s pokušajima vanjskog angažmana pokazala ograničenja u dostupnosti kvalitetnih i zainteresiranih ponuditelja te nepovoljan omjer cijene i kvalitete usluge. Zbog toga je naglasak i u 2025. godini ostao na zapošljavanju i stabilizaciji vlastitih timova, uz nastavak aktivnog oglašavanja i prilagodbu pristupa privlačenju kandidata.

5.6.4. Daljnje poticanje zadovoljstva radnika

Tijekom 2025. godine Klinika je, uz nastavak aktivnosti privlačenja i zadržavanja zaposlenika, provodila mjere koje zaposlenicima olakšavaju ispunjenje radnih obveza kroz **modernizaciju opreme, uvođenje tehnoloških rješenja te ulaganje u stručni razvoj i organizacijsku kulturu**. Naglasak je bio na praktičnim intervencijama koje neposredno utječu na svakodnevni rad: bržem i pouzdanom informatičkom okruženju, kvalitetnijim radnim uvjetima u potpornim službama te sustavnoj podršci usavršavanju i zadovoljstvu radnika.

U izvještajnom razdoblju Klinika je nastavila višegodišnji trend redovitog obnavljanja informatičke opreme iz decentraliziranih sredstava te je u 2025. godini, sukladno planu, nabavila **novu računalnu opremu** (računala s pripadajućim monitorima i perifernom opremom) radi povećanja brzine i učinkovitosti rada te smanjenja zastoja uzrokovanih zastarjelom opremom. Nabava je bila usmjerena na osiguravanje stabilnosti informatičkog okruženja u različitim ustrojstvenim jedinicama, uz paralelno održavanje i zamjene pisača prema stvarnim kvarovima i potrebama rada.

U cilju rastećenja zaposlenika u potpornim službama, tijekom 2025. godine provedene su i **aktivnosti nabave opreme** koja izravno olakšava fizički zahtjevne poslove. U Službi prehrane poduzete su radnje usmjerene na modernizaciju procesa pranja i održavanja posuđa, dok su za poslove čišćenja i održavanja prostora nabavljeni novi uređaji i oprema za čišćenje, čime se nastojalo smanjiti opterećenje, ubrzati radne procese i podići standard higijenskog održavanja prostora.

U području ulaganja u zaposlenike, Klinika je i u 2025. godini nastavila primjenjivati **interne mehanizme potpore stručnom usavršavanju**, uključujući financiranje školarina, edukacija, službenih putovanja i sudjelovanja na kongresima u skladu s važećim pravilima o korištenju vlastitih prihoda. Nastavljena je i praksa osiguravanja plaćenog dopusta za medicinske sestre i tehničare koji pohađaju studij, čime se podupire dugoročno jačanje kompetencija i profesionalni razvoj.

Klinika je u 2025. godini nastavila i s mjerama **materijalnih prava zaposlenika** u skladu s propisanim okvirom, uključujući isplate prigodnih naknada, a također je zadržana i praksa

prigodnog nagrađivanja zaposlenika kroz poklon bon, čime se dodatno jača osjećaj uvažavanja i organizacijske pripadnosti.

Provedene mjere tijekom 2025. godine imale su za cilj ojačati organizacijsku stabilnost i privlačnost Klinike kao poslodavca, istodobno smanjujući operativna opterećenja u svakodnevnom radu. Time se podupire zadržavanje postojećih zaposlenika, ali i jača sposobnost privlačenja novih kandidata kroz reputaciju boljih uvjeta rada i sustavne brige o razvoju i podršci zaposlenicima.

Mjera	Kadrovska politika i politika zapošljavanja		
Svrha provedbe mjere	Rad na zadovoljstvu naših zaposlenika te stoga uspješno zadržavanje i povećanje kvalitetnog kadra		
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnateljica, zamjenik ravnateljice, pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor, pomoćnica ravnateljice za sestринство-glavna sestra Bolnice, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, voditeljica Službe nabave,		
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost	Vrijednost 2025. (izvršenje)
Nabava novih računala iz decentraliziranih sredstava	0	40	40
Nabava novih strojeva za čišćenje	0	7	5 (nabavljeni bolji modeli od planiranih)
Uspostavljanje sustava nagrađivanja radnika	0	1	0
Zapošljavanja Peer workera	0	1	1
Donošenje Pravilnika o postupku, kriterijima i načinu ocjenjivanja rada zaposlenih u Klinici s	0	1	n / p

ciljem usklađivanja s novim pozitivnim pravnim propisima					
Osnivanje Povjerenstva za predlaganje konačne ocjene	0		1		n / p
Osnivanje Odbora za preispitivanje prijedloga ocjene	0		1		n / p
Uspostavljanje sustava nagrađivanja radnika	0		1		n / p
Aktivnosti	Nadležnost	Rok	Izvor financiranja	Iznos planiran u proračunu	
Podizanje kvalitete radnih uvjeta	Ravnateljstvo	Kontinuirano	Ostali prihodi za posebne namjene (HZZO prihodi) Decentralizirana sredstva	20.000,00 92.000,00	5.856,07 (HZZO) 8.992,68 (DEC) 87.324,00
Podizanje zadovoljstva radnika	Ravnateljstvo	IV. kvartal	Vlastita sredstva	73.000,00	73.100,00
Praćenje i vrednovanje rada zaposlenika	Ravnateljstvo, sve ustrojstvene jedinice u sklopu svoje nadležnosti	Kontinuirano	n/p	n/p	n/p
Praćenje zadovoljstva radnika anketama	Ravnateljstvo, sve ustrojstvene jedinice u sklopu svoje nadležnosti	Kontinuirano	n/p	n/p	n/p
Oglašavanje radnih mjesta preko društvenih mreža	Ravnateljstvo, Služba za pravne, kadrovske i opće poslove	Kontinuirano	n/p	n/p	n/p
Donošenje novog Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu s ciljem usklađivanja s novim pozitivnim pravnim propisima	Služba za pravne, kadrovske i opće poslove, Ravnateljstvo	I. tromjesečje 2025. godine	n/p	n/p	n/p

Osnivanje Povjerenstva za predlaganje konačne ocjene	Ravnateljstvo	III. tromjesečje 2025. godine	n/p	n/p	n/p
Osnivanje Odbora za preispitivanje prijedloga ocjene	Ravnateljstvo	III. tromjesečje 2025. godine	n/p	n/p	n/p
Unos ocjene u Registar zaposlenih u javnom sektoru (RegZap)	Kadrovska služba	I. tromjesečje 2026. godine	n/p	n/p	n/p
Praćenje rada i odnosa prema radu/ocjenjivanje rada zaposlenika	Ravnateljstvo, sve ustrojstvene jedinice u sklopu svoje nadležnosti	Kontinuirano	n/p	n/p	n/p
Provođenje edukativnih radionica (namijenjeno neposredno nadređenima)	Ravnateljstvo, pročelnici Zavoda	1x godišnje, po potrebi više	Vlastita sredstva	n/p	n/p

5.6. Financijsko poslovanje

Poslovanje Bolnice u 2025. godini bilo je zadano:

- Ugovorom o provođenju bolničke i specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite između Bolnice i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (HZZO-a) i Dodacima ugovoru prema kojima je Bolnici određen maksimalni mjesečni osnovni iznos sredstava za provođenje zdravstvene zaštite osiguranih osoba i maksimalni mjesečni iznos sredstava za provođenje određenih DTP postupaka-CT, odnosno maksimalan godišnji proračun (limit) utvrđen je u iznosu od **30.449.963,18 eura**, a ukupni iznos za DTP postupak- CT u iznosu od **154.238,58 eura**,
- Ugovorom o pružanju usluga prisilnog smještaja i liječenja nebrojivih osoba s Ministarstvom zdravstva po kojem za svaki b.o.d. Ministarstvo zdravstva za forenzičko - psihijatrijske pacijente Bolnici plaća **32,40 eura**,
- naknadama koje Bolnica fakturira na ime kliničkih studija i forenzičko-psihijatrijskih vještačenja,
- prihodima koje Bolnica ostvari na tržištu - koji nisu značajni, ali spram kojih je, s obzirom kako Bolnica treba pružiti usluge svima koji to traže, Bolnica otvorena.

Financijsko poslovanje Klinike iskazano je u skladu sa Zakonom o proračunu (NN 144/21), Pravilnikom o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 158/23 i 154/24) i Pravilnikom o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu (NN 37/22 i 52/25).

Prema tim odredbama Bolnica je u 2025. godini ostvarila:

- **PRIHODE** koji su iskazani na temelju priljeva novčanih sredstava u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. god. i iznose **32.801.289,21 eura**.
- **RASHODE** koje čine svi nastali troškovi umanjeni za zalihe (čl. 20. Pravilnika) u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. god. i iznose **31.466.968,96 eura**.
- **REZULTAT** prihodi u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. god. veći su od rashoda za **1.334.320,25 eura** (32.801.289,21 eura – 31.466.968,96 eura).

5.6.1. Prihodi

Prihode čini priljev novčanih sredstava u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine koji se sastoji od:

- naplaćenih prihoda za izvršene zdravstvene usluge – **29.782.227,21 eura** i to za:
 - prihod iz proračuna (limita) – 28.542.769,36 eura
 - dopunsko zdravstveno osiguranje – 553.627,97 eura
 - prihodi izvan limita (INO osiguranje, ZZR, PSL, refundacija HZZO za zdravstvene preglede) – 609.175,63 eura
 - ostalih prihoda (sudovi, naplata od građana, participacija i dr.) – 76.654,25 eura
- naplaćenih usluga od Ministarstva zdravstva (forenzički pacijenti) – **893.701,04 eura**
- prihoda iz nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti – **527.302,14 eura**

i to:

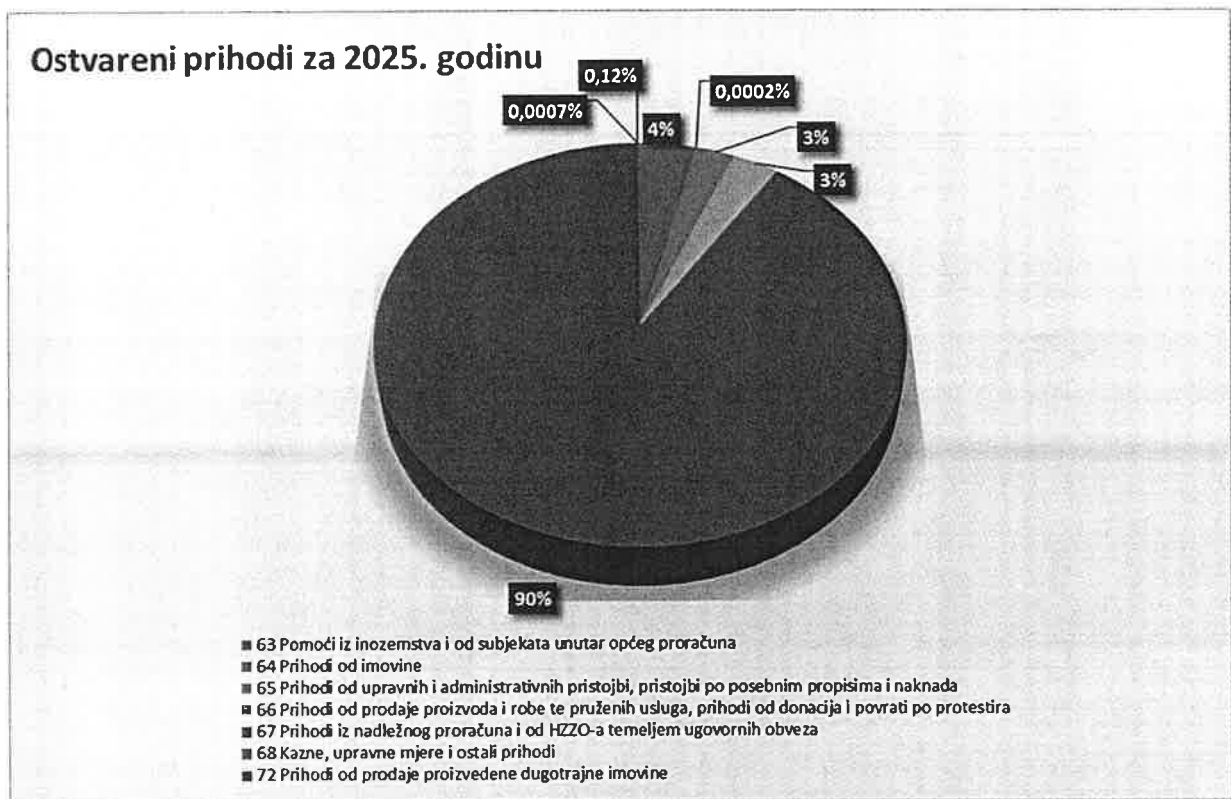
- Grad Zagreb je uplatio decentralizirana sredstva – 350.890,00 eura
 - Grad Zagreb uplatio je sredstva za projekt resocijalizacije za ovisnike koji se liječe na Zavod za liječenje ovisnosti i Zavodu za dualne poremećaje, a u suradnji sa udrugom Etno Nova – 19.900,00 eura;
 - Grad Zagreb uplatio je sredstva za projekt Akademija oporavka – 64.999,14 eura
 - Grad Zagreb uplatio je sredstva za sufinanciranje energije – 90.000,00 eura
 - Grad Zagreb uplatio je sredstva za projekt Telepsihijatrija – 1.513,00 eura
- prihoda pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan - **256.998,70 eura** i to:
 - Ministarstvo zdravstva uplatilo je sredstva za projekt „Razvoj mobilnih timova u zajednici“ u iznosu od 142.171,95 eura
 - Ministarstvo zdravstva uplatilo je sredstva po IV. fazi Odluke Vlade o isplati namjenske pomoći zdravstvenim ustanovama za pokriće troškova po isplaćenim pravomoćnim sudskim presudama koje se odnose na sporove za isplatu razlike

plaće zbog neuvećanja osnovice za 6 % u 2016. godini u javnim službama u iznosu od 66.558,99 eura

- Ministarstvo zdravstva uplatilo je sredstva po VI. fazi Odluke Vlade o isplati razlike iznosa uvećanja plaće za prekovremeni rad radnicima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja u iznosu od 5.197,03 eura
 - Ministarstvo zdravstva uplatilo je sredstva za projekt D(r)uga priča u iznosu od 40.000,00 eura
 - Ministarstvo unutarnjih poslova uplatilo je sredstva za refundaciju plaća djelatnika za sudjelovanje na vojnom mimohodu u iznosu 3.070,73 eura
- ostalih prihoda (najam, prihod od zaposlenih, prihod od kliničkih ispitivanja, prihodi od projekata, donacije i dr.) – **1.341.060,12 eura**

– **ukupno: 32.801.289,21 eura**

U ukupnim приходima najveće učešće imaju prihodi ostvareni od HZZO-a 29.705.572,96 eura (90,6 % svih prihoda).



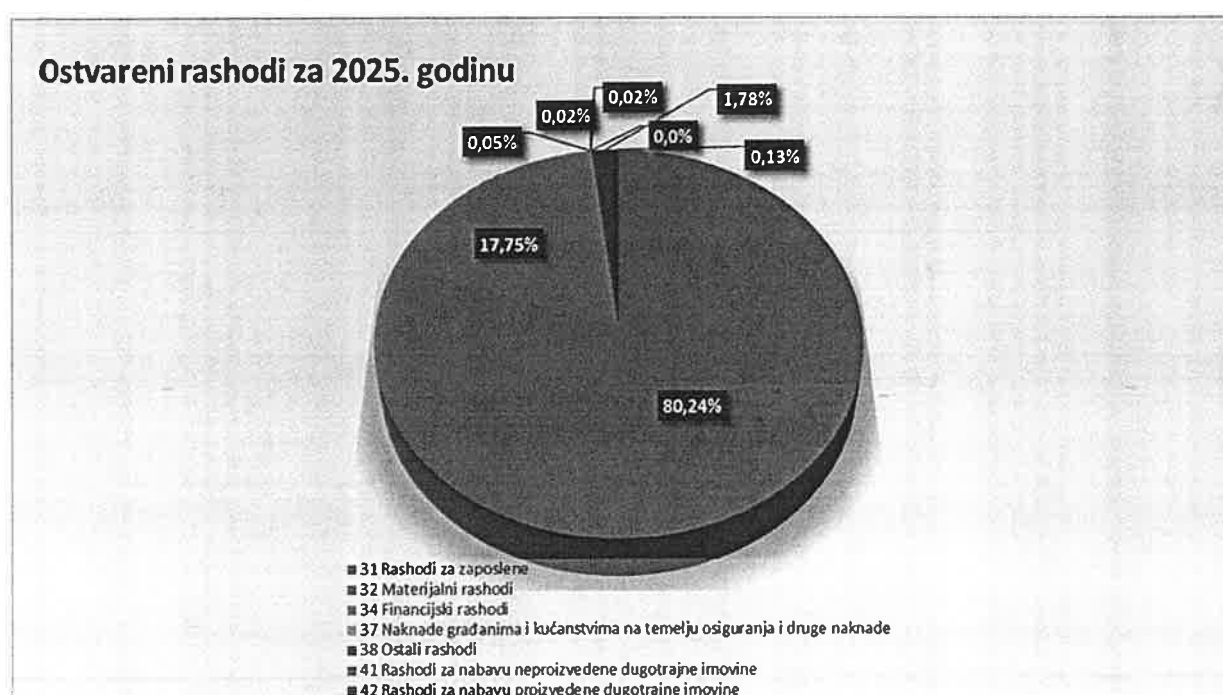
5.6.2. Rashodi

Čine ih svi rashodi u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine, a oni se sastoje od:

- rashoda za zaposlene – ukupno **25.791.227,36 eura** (82,0% rashoda; 79,6% prihoda; u 2024. godini rashodi za zaposlene bili su 80,8% rashoda, a 77,1% prihoda)
 - bruto plaća
 - doprinosa na bruto plaće
 - izdataka za prijevoz
 - naknada zaposlenima prema Kolektivnom ugovoru (otpremnine, pomoći, jubilarne nagrade, regres, božićnica i dr.) i ostalih materijalnih rashoda za zaposlene
- rashoda za lijekove – **919.956,61 eura** (2,9%)

- rashoda za potrošni medicinski materijal – 425.385,56 eura (1,4%)
- rashoda za energente – 656.589,25 eura (2,1%)
- rashoda za živežne namirnice – 644.133,43 eura (2,0%)
- ostalih rashoda (investicije, investicijsko održavanje, usluge drugih zdravstvenih ustanova, telefonske, poštanske usluge, trošak vode, ugovori o djelu i drugo) – 3.029.676,75 eura (9,6%)

- ukupno: 31.466.968,96 eura



5.6.3. Izvori financiranja za kapitalna ulaganja, investicijska i tekuća održavanja građevinskih objekata, postrojenja i opreme

Rashodi za nabavu osnovnih sredstava (dugotrajne imovine) i dodatna ulaganja u građevinske objekte (603.272,00 eura), investicijska održavanja građevinskih objekata (68.743,63 eura) i tekuća održavanja postrojenja i opreme (166.023,93 eura), tekuće održavanje prijevoznih sredstava (5.195,85 eura), računalne usluge (17.848,75 eura) i ostale tekuće usluge (162.677,55

eura) odnosno rashodi u ukupnom iznosu od **1.023.761,71 eura** (3,3%) raspoređeni su prema **izvorima financiranja** na:

- **Grad Zagreb** iz decentraliziranih sredstava - iznos od **350.890,00 eura** **Bolnica je iskoristila za:**

- servis klima unutarnjih i vanjskih jedinica u iznosu 12.120,00 eura,
- postava medicinskog poda na Odjelu za somatske poremećaje i Zavodu za psihotične poremećaje muške u iznosu 29.937,50 eura,
- nabavu kreveta za standardnu bolničku njegu s madracima (19 kom) u iznosu 23.295,63 eura,
- nabavu madraca (80 kom) u iznosu 11.900,00 eura,
- nabavu noćnih ormarića (30 kom) u iznosu 13.539,12 eura,
- nabavu garderobnih ormara (80 kom) u iznosu 5.045,00 eura,
- nabavu radnih stolaca (50 kom) u iznosu 5.733,75 eura,
- nabavu klima uređaja (25 kom) u iznosu 22.987,50 eura,
- nabavu sonde za ultrazvuk (1 kom) za Zavod za forenzičku psihijatriju „Dr. Vlado Jukić“ u iznosu 4.100,00 eura,
- nabavu stroja za pranje crnog suda (1 kom) za bolničku kuhinju u iznosu 18.875,00 eura,
- izradu projektne dokumentacije za klimatizaciju Zavoda za afektivne poremećaje u iznosu 9.375,00 eura,
- izradu troškovnika za sanaciju krovova 6 i 9 (zavoda za liječenje ovisnosti i Zavoda za oporavak u podršku u zajednici) u iznosu 1.825,00 eura,
- uslugu održavanja programa i podataka u iznosu 61.585,00 eura,
- uslugu održavanja programa sestrinske dokumentacije u iznosu 9.625,00 eura,
- usluga mjesečnog održavanja programa u iznosu od 13.736,28 eura,
- uslugu održavanja hibridnog cloud programa u iznosu 10.893,54 eura,
- uslugu migracije podataka iz starog informatičkog sustava u novi integrirani sustav u iznosu 8.992,68 eura,
- nabavu računala s operativnim sistemom, monitorom, tipkovnicom i mišem (40 kom) u iznosu 19.824,00 eura,

- implementacija informatičkog sustava u iznosu 67.500,00 eura.
- **Klinika** je za nabavu dugotrajne imovine, investicijsko i tekuće održavanje utrošila iznos od **646.493,96 eura**.
- **Grad Zagreb** kroz projekt **Akademija oporavka** za nabavu računala i računalne opreme, te namještaja u iznosu od **960,00 eura**.
- **Ministarstvo zdravstva u ukupnom iznosu 22.852,58 eura**, kroz projekt **Mobilni timovi u zajednici** za usluge održavanja programa **8.107,50 eura**, nabavu telefona u iznosu **2.705,83 eura** i nabavu uredskog namještaja u iznosu **1.131,25 eura**, te kroz projekt **Akcijski plan suzbijanja seksualnog nasilja** za nabavu EMNG uređaja **10.908,00 eura**.
- **Hrvatske šume d.d.** za kapitalnu donaciju u iznosu od **1.052,67 eura**.
- **Croz d.o.o.** za kapitalnu donaciju garderobnih ormara u iznosu od **1.512,50 eura**.

5.6.4. Rezultat

Iz svega proizlazi da su:

prihodi u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. god. **veći od rashoda u iznosu od 1.334.320,25 eura** (32.801.289,21 eura – 31.466.968,96 eura).

Klinika je u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine manje fakturirala prema HZZO-u osnovni uplaćeni iznos sredstava od **400.835,61 eura**. Klinika je u prosincu primila sredstva u iznosu od 2.492.097,67 eura, što iznosi 90% osnovnog limita, a fakturirala je 2.872.608,09 eura, čime je smanjila obvezu za primljene predujmove od HZZO-a iz prethodne godine za 380.510,42 eura, dok ukupna obveza prema HZZO-u na dan 31. prosinca 2025. iznosi 3.159.658,88 eura. U odnosu na ukupni mjesečni osnovni ugovoreni limit za prosinac (2.768.997,41 eura) Klinika je više fakturirala za 103.610,68 eura, odnosno fakturirala je 103,4% od 100% osnovnog limita.

Trošak plaće (bruto i doprinosi na bruto) u iznosu od **24.332.636,92 eura** veći je za **2.248.809,68 eura** (10,7%) u odnosu na isto razdoblje prošle godine (21.980.952,39 eura), a zaposleno je prosječno sedam djelatnika više u odnosu na isto razdoblje prošle godine.

Napominjemo kako su u ovom razdoblju isplaćeni troškovi po pravomoćnim sudskim presudama u iznosu od **1.851,54 eura** koji su inkorporirani na više stavaka (bruto plaće, doprinosi na bruto plaće, financijski rashodi i ostali izdaci).

5.6.5. Odnos proračuna i fakturirane realizacije

Dodatkom XII Ugovoru (Klasa: 500-07/20-01/577; Ur.broj: 338-01-04-01-25-60) od 20. ožujka 2025. godine utvrđen je maksimalni mjesečni iznos sredstava za provođenje zdravstvene zaštite za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine, temeljem Odluke o izmjeni Odluke o utvrđivanju maksimalnog mjesečnog iznosa sredstava (Klasa: 500-07/20-01/577; Ur.broj: 388-01-04-01-25-59) od 27. siječnja 2025. godine utvrđen je maksimalni mjesečni iznos sredstava za provođenje zdravstvene zaštite za razdoblje od 1. veljače do 30. travnja 2025. godine, temeljem Obavijesti o utvrđivanju maksimalnog mjesečnog iznosa sredstava (Klasa: 500-07/20-01/577, Ur.br. 338-01-04-01-25-62) od 08. svibnja 2025. godine, utvrđen je maksimalni mjesečni iznos sredstava za razdoblje od 1. svibnja do 30. lipnja 2025. godine, temeljem Obavijesti o utvrđivanju maksimalnog mjesečnog iznosa sredstava (KLASA: 500-07/20-01/577, URBROJ: 338-01-04-01-25-63) od 04. srpnja 2025. godine, utvrđen je maksimalni mjesečni iznos sredstava za razdoblje od 01. srpnja do 31. srpnja, temeljem Obavijesti o utvrđivanju maksimalnog mjesečnog iznosa sredstava (Klasa: 500-07/20-01/577, Ur.broj: 338-01-04-01-25-64) od 12. kolovoza 2025. godine utvrđen je maksimalni mjesečni iznos sredstava za razdoblje od 01. kolovoza do 31. kolovoza 2025. godine, a dodatkom XIII Ugovoru (Klasa: 500-07/20-01/577, Ur.broj: 338-01-04-01-25-66) od 3. listopada utvrđen je maksimalni mjesečni iznos sredstava za razdoblje od 01. rujna do 31. prosinca 2025. godine, i to:

Maksimalni mjesečni iznos sredstava za provođenje zdrav. zaštite osiguranih osoba			
Razdoblje	Maksimalni mjesečni osnovni iznos sredstava za zdravstvenu zaštitu	Maksimalni mjesečni iznos sredstava za provođenje određenih DTP postupaka - CT	Ukupni maksimalni mogući mjesečni iznos sredstava
1	2	3	4(2+3)
I – I 2025.	2.294.187,50	12.610,26	2.306.797,76
II – IV 2025.	2.363.013,13	12.736,36	2.375.749,49
V – VI 2025.	2.418.013,13	12.736,36	2.430.749,49
	Fiksni iznos sredstava u visini 90% osnovnog iznosa za zdravstvenu zaštitu	Iznos sredstava za plaćanja po izvršenju u visini 10% osnovnog iznosa za zdravstvenu zaštitu	
VII – VII 2025.	2.219.736,05	246.637,34	2.479.109,75
VIII – VIII 2025.	2.419.512,30	268.834,70	2.701.083,36
IX – XII 2025.	2.492.097,67	276.899,74	2.782.115,86

Klinika je u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine fakturirala osnovni iznos sredstava od **28.426.056,57 eura** što je **400.835,61 eura manje** od predviđenog proračuna (28.826.892,18 eura - 28.426.056,57 eura). Za dodatni DTP postupak - CT iznos od **111.853,68 eura** što je za **42.384,90 eura manje** od predviđenog proračuna (154.238,58 eura – 111.853,68 eura).

U ovom razdoblju izvršeno je 1.445 CT postupaka ili 241 CT postupaka manje u odnosu na isto razdoblje prošle godine (1.686 CT postupka), odnosno smanjenje je 12,0%. Ostvaren je prihod od 111.853,68 eura, što je manje za 16.303,12 eura (12,7%) u odnosu na isto razdoblje prošle godine (128.156,80 eura).

5.6.6. Odnos proračuna i naplaćene realizacije

Ugovoreni proračun (limit) u razdoblju od 1.1. do 31.12.2025. godine za provođenje bolničke i specijalističko - konzilijarne zdravstvene zaštite iznosio je **30.449.963,18 eura**, a ukupni iznos ugovorenih sredstava za provođenje određenih DTP postupaka – CT je **154.238,58 eura**.

Prema Konačnom obračunu izvršenog rada i usklađenja s bolničkim zdravstvenim ustanovama (Klasa: 430-01/26-01/13; Ur.broj: 338-21-04-02-26-01 od 22. siječnja 2026. godine), primljeni avans na dan 1.1.2025. godine za bolničku zdravstvenu zaštitu i SKZZ iznosio je **2.758.823,27 eura**, a zaprimljeni i likvidirani računi za provođenje bolničke i SKZZ u razdoblju od 1.1. do 31.12.2025. godine su u iznosu od **28.426.056,57 eura**.

Klinici su doznačena ukupna sredstva u iznosu od **28.826.892,18 eura**. Iz toga proizlazi kako je avans na dan 31.12.2025. godine u iznosu od **3.159.658,88 eura**, odnosno Klinika je povećala obvezu za primljene predujmove iz 2025. godine (2.758.823,27 + 400.835,61).

Također, prema konačnom obračunu izvršenog rada za provođenje određenih DTP postupaka – CT početni saldo obveze HZZO-a (1.1.2025.) iznosio je **11.127,96 eura**. Klinika je u razdoblju od 1.1. do 31.12.2025. godine fakturirala za provođenje određenih DTP postupaka – CT iznos od **111.853,68 eura**, te je ukupna obveza HZZO-a **122.981,64 eura** (11.127,96 + 111.853,68).

Plaćeno je računa Klinici za DTP postupak – CT je **116.712,79 eura**, iz čega proizlazi dug HZZO-a u iznosu od **6.268,85 eura**.

5.6.7. Potraživanja i obveze

Potraživanja

Potraživanja Klinike na dan 31. prosinca 2025. godine iznose **783.837,91 eura**.

Potraživanja od HZZO-a iznose **306.175,45 eura**.

- potraživanje za dodatni DTP postupak – CT – 6.268,85 eura
- potraživanje za dopunsko zdravstveno osiguranje – 183.033,76 eura
- potraživanje za usluge izvan ugovorenog limita (INO osiguranje, ZZR, PSL, refundacije za pripravnike) – 116.872,84 eura

Ostala potraživanja iznose **477.662,46 eura** (Ministarstvo zdravstva, klinička ispitivanja lijekova, sudovi, bolovanja HZZO-a, participacija i dr.).

Obveze

Obveze Klinike na dan 31. prosinca 2025. godine iznose **5.586.899,23 eura**.

- obveze prema radnicima iznose **2.146.858,79 eura** (plaća i naknade za prosinac 2025. godine; plaća je isplaćena 15. siječnja 2026. godine)
- obveze prema dobavljačima iznose **230.048,46 eura**
- ostale nespomenute obveze iznose **3.209.991,98 eura** (obveze za jamčevne pologe 10.328,76 eura, obveze za PDV 5.497,16 eura, obveze za sredstva pacijenata 28.247,50 eura, neutvrđene obveze 156,70 eura, obveze za isplatu nagrada pacijentima 412,00 eura, obveze za povrat školarine 5.591,79 eura, obveze prema proračunu od prodaje stanova 99,19 eura i obveze prema HZZO-u za manje izvršeni rad 3.159.658,88 eura).

Napomena:

Prenesena obveza za primljene predujmove od HZZO-a iz prethodne godine (2.758.823,27 eura) povećana je za manje fakturirani iznos limita 400.835,61 eura, te obveza za primljene predujmove od HZZO-a na dan 31. prosinca 2025. godine iznosi 3.159.658,88 eura (2.758.823,27 + 400.835,61 eura).

Ukoliko iz ukupnih obveza na dan 31. prosinca 2025. godine (5.586.899,23 eura) izuzmemo iznos obveza za primljene predujmove od HZZO-a u iznosu 3.159.658,88 eura, obveze na dan 31. prosinca 2025. godine iznosile bi 2.427.240,35 eura.

Na dan 31. prosinca 2025. godine Klinika **nema** dospjelih obveza prema dobavljačima.

OPIS	Ukupne obveze na dan 31.12.2025.	Ukupno dospjele obveze	Dospjele obveze do 60 dana	Dospjele obveze od 61 do 90 dana	Dospjele obveze od 91 do 120 dana	Dospjele obveze od 121 do 150 dana	Dospjele obveze od 151 do 180 dana	Dospjele obveze od 181 do 365 dana	Dospjele obveze od 366 do 730 dana	Dospjele obveze preko 730 dana	Koliko dana kasni najstarije
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Za lijekove	14.465,61										
Za sanitetski materijal, kurvi krvi, derivate i sl.	25.871,95										
Za žvežne namirnice	17.670,20										
Za energiju	79.971,09										
Za ostale materijale i reprodukcijski materijal	9.077,27										
Za proizvodne i neproizvodne usluge	77.392,73										
Za opremu (osnovna sredstva)	1.674,82										
Obveze prema zaposlenicima	2.146.858,79										
Obveze za usluge drugih zdravstvenih ustanova	1.969,95										
Obveze prema komercijalnim bankama za kredite											
Ostale nespecificirane obveze	52.287,94										
Obveze prema HZZO za manje izvršeni rad	3.159.658,88										
SVEUKUPNE OBVEZE:	5.586.899,23	0,00	0,00	0,00	0,00						

5.6.8. Odnos plana i izvršenja proračuna za 2025. godinu

Bolnica je, kao i sve druge zdravstvene ustanove u Hrvatskoj, prije početka fiskalne godine dužna napraviti plan prihoda i rashoda. Taj plan se radi na osnovu parametara koje, u odnosu na prethodnu godinu, utvrđuje Država te na osnovi očekivanih prihoda i rashoda.

Plan prihoda i rashoda za 2025. godinu usvojen je na 38. sjednici Upravnog vijeća održanoj 26. studenoga 2024. godine. Plan prihoda i rashoda za 2025. godinu usvojen je na 38. sjednici Upravnog vijeća održanoj 26. studenoga 2024. godine. I. rebalans financijskog plana za 2025. godinu usvojen je na 43. sjednici Upravnog vijeća održane 29. travnja 2025. godine. II. rebalans financijskog plana za 2025. godinu usvojen je na 44. sjednici Upravnog vijeća održane 27. svibnja 2025. godine, dok je I. izmjena i dopuna proračuna Grada Zagreba usvojena na 46. sjednici upravnog vijeća 29. srpnja 2025. godine. III. rebalans financijskog plana za 2025. godinu usvojen je na 02. sjednici održanoj dana 22. prosinca 2025. godine. U sljedećoj tablici prikazan je odnos planiranih i realiziranih prihoda i rashoda u 2025. godini.

Financijski plan prihoda za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine ostvaren je indeksom **98,19**, a plan rashoda **96,33**.

Tablica 2. Usporedba financijskog plana i ostvarenja za razdoblje I-XII 2025. godine

Konto	Naziv prihoda	Plan 2025.	Prosječno mjesečno plan	Izvršenje I-XII 2025.	Prosječno mjesečno izvršenje	Indeks
6, 7, 9	SVEUKUPNO PRIHODI	33.405.690,00	2.783.807,50	32.801.289,21	2.733.440,77	98,19
6	Prihodi poslovanja	33.319.290,00	2.776.607,50	32.801.056,61	2.733.421,38	98,44
63	Pomoći iz inozemstva i od subjekata unutar općeg proračuna	1.321.800,00	110.150,00	1.224.756,00	102.063,00	92,66
	632 Pomoći od međunarodnih organizacija te institucija i tijela EU	70.600,00	5.883,33	70.574,00	5.881,17	99,96
	634 Pomoći od izvanproračunskih korisnika	18.000,00	1.500,00	3.482,26	290,19	19,35
	636 Pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan	1.149.200,00	95.766,67	1.150.699,74	95.891,65	100,13
	638 Pomoći temeljem prijenosa EU sredstava	84.000,00	7.000,00	0,00	0,00	0,00
64	Prihodi od imovine	0,00	0,00	73,98	6,17	
	641 Prihodi od financijske imovine	0,00	0,00	73,98	6,17	
65	Prihodi od upravnih i administrativnih pristojbi, pristojbi po posebnim propisima i naknada	830.000,00	69.166,67	837.302,57	69.775,21	100,88
	652 Prihodi po posebnim propisima	830.000,00	69.166,67	837.302,57	69.775,21	100,88

66	Prihodi od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga, prihodi od donacija i povrati po protestira	1.058.100,00	88.175,00	1.022.190,34	85.182,53	96,61
661	Prihodi od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga	935.000,00	77.916,67	890.204,44	74.183,70	95,21
663	Donacije od pravnih i fizičkih osoba izvan općeg proračuna i povrat donacija po protestiranim jamst	123.100,00	10.258,33	131.985,90	10.998,83	107,22
67	Prihodi iz nadležnog proračuna i od HZZO-a temeljem ugovornih obveza	30.069.390,00	2.505.782,50	29.675.764,87	2.472.980,41	98,69
671	Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti proračunskih korisnika	527.290,00	43.940,83	527.302,14	43.941,85	100,00
673	Prihodi od HZZO-a na temelju ugovornih obveza	29.542.100,00	2.461.841,67	29.148.462,73	2.429.038,56	98,67
68	Kazne, upravne mjere i ostali prihodi	40.000,00	3.333,33	40.968,85	3.414,07	102,42
683	Ostali prihodi	40.000,00	3.333,33	40.968,85	3.414,07	102,42
7	Prihodi od prodaje nefinancijske imovine	500,00	41,67	232,60	19,38	46,52
72	Prihodi od prodaje proizvedene dugotrajne imovine	500,00	41,67	232,60	19,38	46,52
721	Prihodi od prodaje građevinskih objekata	400,00	33,33	152,60	12,72	38,15
722	Prihodi od prodaje postrojenja i opreme	100,00	8,33	80,00	6,67	80,00

9			Preneseni višak poslovanja	85.900,00	7.158,33			
	92		Preneseni višak poslovanja	85.900,00	7.158,33			
		922	Preneseni višak poslovanja	85.900,00	7.158,33			
Konto			Naziv rashoda	Plan 2025.	prosječno mjesečno plan	Izvršenje I-XII 2025.	prosječno mjesečno izvršenje	Indeks
34			SVEUKUPNO RASHODI	32.667.290,00	2.722.274,17	31.466.968,96	2.622.247,41	96,33
3			Rashodi poslovanja	31.873.930,00	2.656.160,83	30.863.696,96	2.571.974,75	96,83
	31		Rashodi za zaposlene	25.581.800,00	2.131.816,67	25.250.556,84	2.104.213,07	98,71
		311	Plaće (Bruto)	21.501.410,00	1.791.784,17	21.268.064,41	1.772.338,70	98,91
		312	Ostali rashodi za zaposlene	860.000,00	71.666,67	821.842,87	68.486,91	95,56
		313	Doprinosi na plaće	3.220.390,00	268.365,83	3.160.649,56	263.387,46	98,14
	32		Materijalni rashodi	6.262.430,00	521.869,17	5.586.292,68	465.524,39	89,20
		321	Naknade troškova zaposlenima	713.600,00	59.466,67	652.993,39	54.416,12	91,51
		322	Rashodi za materijal i energiju	1.989.880,00	165.823,33	1.738.217,10	144.851,43	87,35
		323	Rashodi za usluge	1.967.980,00	163.998,33	1.681.124,37	140.093,70	85,42
		324	Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	29.200,00	2.433,33	14.041,73	1.170,14	48,09

	325	Rashodi lijekova i potrošnog medicinskog materijala kod zdravstvenih ustanova	1.382.900,00	115.241,67	1.345.342,17	112.111,85	97,28
	329	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	178.870,00	14.905,83	154.573,92	12.881,16	86,42
34		Financijski rashodi	13.700,00	1.141,67	14.163,14	1.180,26	103,38
	343	Ostali financijski rashodi	13.700,00	1.141,67	14.163,14	1.180,26	103,38
37		Naknade građanima i kućanstvima na temelju osiguranja i druge naknade	8.000,00	666,67	5.531,80	460,98	69,15
	372	Ostale naknade građanima i kućanstvima iz proračuna	8.000,00	666,67	5.531,80	460,98	69,15
38		Ostali rashodi	8.000,00	666,67	7.152,50	596,04	89,41
	381	Tekuće donacije	7.900,00	658,33	7.152,50	596,04	90,54
	383	Kazne, penali i naknade štete	100,00	8,33	0,00	0,00	0,00
4		Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	793.360,00	66.113,33	603.272,00	50.272,67	76,04
41		Rashodi za nabavu neproizvedene dugotrajne imovine	13.000,00	1.083,33	0,00	0,00	0,00
	412	Nematerijalna imovina	13.000,00	1.083,33	0,00	0,00	0,00
42		Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine	668.960,00	55.746,67	560.947,00	46.745,58	83,85
	421	Gradevinski objekti	166.200,00	13.850,00	163.340,28	13.611,69	98,28

	422	Postrojenja i oprema	345.160,00	28.763,33	266.949,57	22.245,80	77,34
	424	Knjige, umjetnička djela i ostale izložbene vrijednosti	1.000,00	83,33	310,23	25,85	31,02
	425	Višegodišnji nasadi i osnovno stado	1.100,00	91,67	1.052,67	87,72	95,70
	426	Nematerijalna proizvedena imovina	155.500,00	12.958,33	129.294,25	10.774,52	83,15
45		Rashodi za dodatna ulaganja na nefinancijskoj imovini	111.400,00	9.283,33	42.325,00	3.527,08	37,99
	451	Dodatna ulaganja na građevinskim objektima	51.400,00	4.283,33	21.687,50	1.807,29	42,19
	454	Dodatna ulaganja za ostalu nefinancijsku imovinu	60.000,00	5.000,00	20.637,50	1.719,79	34,40
Rezultat poslovanja (6, 7 - 3, 4)			738.400,00	61.533,33	1.334.320,25	111.193,35	

U daljnjem tekstu prikazujemo tablicu sastavljenu sukladno uputama Ministarstva pravosuđa, a u svezi financijskog poslovanja Klinike:

Mjera	Financijsko poslovanje				
Svrha provedbe mjere	Zakonito, ekonomično i optimalno upravljanje materijalnim i financijskim resursima				
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnateljica, zamjenik ravnateljice, pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor, pomoćnik ravnateljice za pravne poslove, v.d. voditelja Službe za ekonomsko-financijske poslove, šef Odjela za somatske poremećaje				
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost			Ostvarena vrijednost
Pozitivan financijski rezultat	0,00 eura	50.000,00 eura			1.334.320,25 eura
Veća ulaganja u investicije	261.600 eura	472.600 eura			185.027,78 eura
Povećanje broja CT odrađenih postupaka	1.650	1.700			1.445
Aktivnosti	Nadležnost	Rok	Izvor financiranja	Iznos planiran u proračunu	Iznos ostvaren
Fakturirana realizacija mjesečnog limita HZZO-a	Ravnateljstvo, Zavodi unutar svoje nadležnosti	kontinuirano	A022110A211001	29.000.000,00 eura	28.542.769,36 eura
Povećanje broja dijagnostičkih CT postupaka	Ravnateljstvo, Odjel za somatske poremećaje	kontinuirano	A022110A211001	sadržano u 29.000.000,00	28.542.769,36 eura
Povećanje vlastitih i izvanrednih prihoda	Ravnateljstvo	kontinuirano	A022110A211001	1.055.000,00 eura	931.279,27 eura
Racionalizacija i optimiziranje materijalnih rashoda	Ravnateljstvo	kontinuirano	A022110A211001	7.100.090,00 eura	5.586.292,68 eura
Decentralizirana sredstva	Ravnateljstvo	kontinuirano	A022110K211001	350.890,00 eura	350.890,00 eura
Financiranje projekata prijavljivanjem na natječaje europskih i drugih međunarodnih fondova	Ravnateljstvo	kontinuirano	A022110A211001 A022110K211001 A022111A211111	n/p	n/p
Izrada, usvajanje i predaja financijskog plana i financijskog izvještaja	Služba za ekonomsko-financijske poslove	sukladno rokovima	A022110A211001 A022110K211001 A022111A211111	33.112.890,00 eura	32.801.289,21 eura ostvarenih prihoda, 31.466.968,96 eura ostvarenih rashoda

5.7. Nastavna, edukativna znanstvena i istraživačka djelatnost

5.7.1. Nastavne aktivnosti

Klinika za psihijatriju Vrapče ima važnu ulogu u formalnom obrazovanju te predstavlja nastavnu bazu u kojoj se sustavno provode različiti oblici teorijske i praktične nastave. Istodobno je riječ o zdravstvenoj ustanovi u kojoj se provodi iznimno stručan rad te kontinuirana znanstvena, stručna i translacijska istraživanja, uz trajno usmjerenje na izvođenje i unapređivanje nastave i obrazovanja općenito. Već pri samom utemeljenju Klinika je osnovana u Zagrebu, u blizini tada novonastajućeg Sveučilišta, s namjerom da bude ne samo „lječilište”, nego i „učilište”, zbog čega je nastavna djelatnost utkana u same temelje ustanove kao jedna od njezinih temeljnih aktivnosti.

U tom smislu Klinika za psihijatriju Vrapče je, kako u cjelini tako i kroz svaku svoju ustrojstvenu jedinicu, otvorena učenicima i studentima u provedbi različitih oblika nastave i obrazovanja. Ukratko, Klinika kao ustanova, u strukturnom i funkcionalnom smislu, stoji na raspolaganju učenicima i studentima te su gotovo svi svakodnevni procesi rada prožeti nastavno-obrazovnim aktivnostima.

Klinika za psihijatriju Vrapče prije svega je klinika Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, ali surađuje i s nizom drugih visokih učilišta s kojima je sklopila ugovore o međusobnim pravima i obvezama u izvođenju nastave. Sukladno Ugovoru o uređivanju međusobnih odnosa Medicinskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu i Klinike za psihijatriju Vrapče, sklopljenom 15. studenoga 2011. godine, u Klinici se može izvoditi nastava na sveučilišnim preddiplomskim, diplomskim i integriranim preddiplomskim i diplomskim studijima te na poslijediplomskim studijima. Na temelju istog ugovora mogu se organizirati i tečajevi trajne izobrazbe, provoditi znanstveno-istraživački i stručni rad, provoditi specijalistička usavršavanja znanstvenika te osnivati centri za ispitivanje lijekova i medicinskih proizvoda.

U skladu s navedenim ugovorom Klinika je osigurala sve uvjete propisane posebnim pravilnikom ministarstva nadležnog za zdravstvo, potrebne za učinkovito, djelotvorno i sigurno provođenje cjelovite teorijske i praktične nastave studenata medicine, studenata sestrinstva i primaljstva, studenata poslijediplomskih studija, polaznika tečajeva trajne izobrazbe, kao i drugih skupina polaznika. Istodobno, Klinika kontinuirano radi na dodatnom unapređivanju tih uvjeta.

Klinika za psihijatriju Vrapče raspolaže središnjim Edukacijskim centrom koji se sastoji od dviju multimedijских dvorana te s dodatno ukupno 22 učionice i seminarske dvorane, opremljene suvremenom didaktičkom opremom i pomagalicama. Sustavno je omogućeno i izvođenje nastave na daljinu, odnosno nastave posredovane i unaprijedene suvremenim digitalnim tehnologijama.

Tijekom 2025. godine nastavljeno je jačanje uloge Klinike za psihijatriju Vrapče u formalnom obrazovanju te razvoj suradnji s visokim učilištima. U tom su kontekstu u 2025. godini potpisana **tri nova sporazuma o suradnji** - s **Kineziološkim fakultetom Sveučilišta u Zagrebu**, **Filozofskim fakultetom Sveučilišta u Rijeci** te s **Filozofskim Fakultetom Sveučilišta u Splitu**. Klinika je nastavna baza brojnih drugih sveučilišnih fakulteta i studija te se i tijekom 2025. godine planira nastaviti ulagati napore u daljnje razvijanje nastavne i obrazovne djelatnosti.

U Klinici se tijekom jedne akademske godine održi ukupno do 400 sati nastave za studente i stručnjake suradnih visokih učilišta, koju pohađa više od 500 studenata i drugih stručnjaka. Dodatno, djelatnici Klinike u ovom smislu održe približno 200 sati nastave izvan Klinike, u okviru drugih suradnih visokih učilišta. Klinika je nastavna baza, odnosno surađuje s ovim ustanovama visokog obrazovanja:

- Medicinski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- Medicinski fakultet Sveučilišta u Rijeci
- Medicinski fakultet Sveučilišta u Osijeku
- Fakultet zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci
- Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu – Studij socijalnog rada
- Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- Fakultet hrvatskih studija Sveučilišta u Zagrebu
- Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu
- Zdravstveno veleučilište
- Veleučilište u Karlovcu
- Akademija dramske umjetnosti Sveučilišta u Zagrebu
- Sveučilište Algebra Bernays
- Međunarodno sveučilište Libertas

- Sveučilište Sjever
- Metalurški fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Sisak
- Pučko otvoreno učilište Petar Zrinski

U trenutku pripreme ovog izvještaja (veljača 2026.-te godine), Klinika je potpisala sporazum o suradnji s Tekstilno-tehnološkim fakultetom Sveučilišta u Zagrebu, čime pokazuje naglasak na pluralizmu akademskih disciplina. Sukladno tome, djelatnici Klinike otprilike 200 sati nastave održe izvan Klinike, u okviru drugih suradnih visokih učilišta.

Navedeno se podjednako odnosi na studente različitih preddiplomskih, diplomskih, poslijediplomskih, stručnih i drugih studija, uključujući i specijalizante psihijatrije, dječje i adolescentne psihijatrije te drugih medicinskih specijalnosti (primjerice specijalizante obiteljske medicine, neurologije i interne medicine). Tijekom proteklih nekoliko godina osobito je intenzivirana edukacija specijalista neurologije i pulmologije, kao i medicinskih sestara i tehničara iz područja medicine spavanja, koja se provodi na Zavodu za poremećaje spavanja.

Klinika kontinuirano podupire profesionalni razvoj zaposlenika, čime se iz godine u godinu dodatno unapređuje nastavna i edukativna djelatnost, utemeljena na snažnom znanstvenom i stručnom kadru. **Na dan 31. prosinca 2025. u Klinici je radilo ukupno 73 specijalista** (67 specijalista psihijatrije, 4 specijalista neurologije i 2 specijalista interne medicine) te **10 liječnika na specijalizaciji**. **Znanstveno-nastavna zvanja** u istom su razdoblju obuhvaćala **ukupno 24 zaposlenika**, i to **15 profesora** (prof. i izv. prof.) te **9 docenata**. Tijekom 2025. godine u Klinici su radila **44 doktora znanosti (dr. sc.)**, **3 magistra znanosti (mr. sc.)**, **1 magistar specijalist** te **18 primarijusa (prim.)**.

U Klinici se, pod vodstvom nastavnika – njezinih zaposlenika, provodi **nastava iz ukupno 69 kolegija na suradnim visokim učilištima**, i to: **17 kolegija** na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, **2 kolegija** na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci, **5 kolegija** na Fakultetu hrvatskih studija Sveučilišta u Zagrebu, **5 kolegija** na Studiju socijalnog rada Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, **1 kolegij** na Pravnom fakultetu Sveučilišta u Rijeci, **7 kolegija** na Edukacijsko-rehabilitacijskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, **6 kolegija** na Filozofskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, **3 kolegija** na Filozofskom fakultetu Sveučilišta u Splitu, **4 kolegija** na Zdravstvenom veleučilištu, **3 kolegija** na Sveučilištu Sjever, **4 kolegija** na Veleučilištu

u Karlovcu, 2 kolegija na Visokoj školi za komunikacijski menadžment Edward Bernays, 8 kolegija na Međunarodnom sveučilištu Libertas, 1 kolegij na Fakultetu dentalne medicine i zdravstva u Osijeku te 1 kolegij na Fakultetu zdravstvenih studija Sveučilišta u Rijeci.

Zaključno, u okviru daljnjeg intenziviranja nastavne aktivnosti i jačanja suradnje s drugim visokoškolskim ustanovama, posebno je vrijedno istaknuti da je na **diplomskom sveučilišnom studiju fizioterapije Međunarodnog sveučilišta Libertas** uspostavljen novi kolegij „**Poremećaji spavanja u fizioterapiji**”.

5.7.2. Znanstvene aktivnosti

Znanstvena istraživanja predstavljaju temelj razvoja svake medicinske discipline, uključujući i psihijatriju, te su ključna za unaprjeđenje kvalitete i sigurnosti liječenja bolesnika. Stoga su, kroz cijelu povijest ustanove, stručnjaci Klinike, uz redoviti klinički rad i kontinuiranu posvećenost skrbi za pacijente, aktivno sudjelovali u znanstveno-istraživačkim aktivnostima, što je rezultiralo brojnim stručnim i znanstvenim publikacijama.

Tijekom protekle godine stručnjaci Klinike nastavili su, uz financijsku i organizacijsku podršku Klinike, s uspješnim objavljivanjem znanstvenih i stručnih radova. Ukupno je objavljeno 58 znanstvenih i stručnih radova u časopisima, 43 kongresna sažetka, 49 postera, 10 poglavlja u knjigama i znanstvenim zbornicima radova te 6 knjiga i priručnika. Sukladno planiranoj izdavačkoj aktivnosti za 2025. godinu, kojom je bilo predviđeno objavljivanje najmanje petnaest znanstvenih članaka u časopisima najviše kategorije, objavljen je znatno veći broj radova, što potvrđuje visoku znanstvenu produktivnost djelatnika Klinike.

Sukladno daljnjem financijskom i organizacijskom podupiranju izdavačkih aktivnosti zaposlenika te njihovom kontinuiranom stručno-znanstvenom djelovanju, u prethodnoj godini objavljena je knjiga „Pedofilija i seksualno nasilje nad djecom“. Navedena knjiga bavi se jednim od najosjetljivijih i najsloženijih područja suvremene forenzičke psihijatrije i psihoterapije. Urednici i autori, ugledni stručnjaci Klinike za psihijatriju Vrapče, donose interdisciplinarni pregled ovog izazovnog područja, uključujući teme dijagnostike, liječenja, etičkih dilema i pravnih aspekata.

Kao znanstveni centar izvrsnosti, Klinika za psihijatriju Vrapče tijekom 2025. godine nastavila je suradnju s drugim priznatim znanstvenim institucijama, poput Instituta Ruđer Bošković, Hrvatskog instituta za mozak, kao i s međunarodnim znanstvenim institucijama.

Klinika je također nastavila financijski i organizacijski podupirati izdavačke aktivnosti svojih zaposlenika te provoditi znanstvene i stručne projekte, slijedom čega je u 2025. godini objavljeno najmanje petnaest znanstvenih članaka u znanstvenim časopisima najviše kategorije.

Klinika za psihijatriju Vrapče nastavila je tijekom 2025. godine biti središte niza referentnih centara, te su u Klinici trenutno:

- **Referentni centar Ministarstva zdravstva za metode psihosocijalne rehabilitacije** (naziv dodijeljen 2018. godine, a rješenjem je naziv obnovljen u svibnju 2024., na rok od pet godina)
- **Referentni centar Ministarstva zdravstva za Alzheimerovu bolest i psihijatriju starije životne dobi** (naziv dodijeljen 2018. godine, a rješenjem je naziv obnovljen u svibnju 2024., na rok od pet godina)
- **Referentni centar Ministarstva zdravstva za shizofreniju i druge psihotične poremećaje iz spektra shizofrenije** (dodijeljen naziv 2021. godine na vrijeme od pet godina, zahtjev za obnovu naziva podnosi se u 2026. godini)
- **Referentni centar Ministarstva zdravstva za forenzičku psihijatriju** (dodijeljen naziv 2021. godine na vrijeme od pet godina, zahtjev za obnovu naziva podnosi se u 2026. godini.)

5.7.3. Istraživačke aktivnosti

Stručnjaci Klinike za psihijatriju Vrapče kontinuirano provode istraživanja kroz brojne stručne projekte financirane institucionalnim sredstvima, kao i sredstvima iz različitih nacionalnih i međunarodnih izvora, samostalno ili u suradnji s drugim organizacijama.

Temeljem svega navedenog, tijekom 2025. godine provodile su se i sljedeće istraživačke aktivnosti, sukladno planu rada i u okviru postojećih projekata:

- **ALFABEATS** projekt, pod vodstvom Fakulteta elektrotehnike i računarstva u Zagrebu i financiran od strane HRZZ, prihvaćen je na natječaju HRZZ-a za znanstvene projekte u listopadu 2022. godine. Projekt je službeno započeo 1. veljače 2024. te će trajati četiri godine, odnosno do 2028. godine. Glavni fokus istraživačkog tima naše Klinike je razvoj novih algoritama strojnog učenja za analizu biomedicinskih vremenskih serija podataka, poput elektrokardiograma (EKG) i elektroencefalograma (EEG). U sklopu projekta istraživači naše Klinike istraživali su, te nastavljaju istraživati, EEG signale kod afektivnih poremećaja, kao i doprinosti razvoju softvera za donošenje informiranih medicinskih odluka temeljenih na velikim količinama medicinskih podataka.
- Stručnjaci Klinike za psihijatriju Vrapče sudjeluju u suradnji s Odsjekom za lingvistiku Filozofskog fakulteta u Zagrebu na projektu **Mapiranje jezičnih i govornih markera u transdijagnostičkom modelu atipičnih jezično-govornih procesa**. Projekt doprinosi pozicioniranju hrvatske kliničke lingvistike i fonetike unutar međunarodnog i interdisciplinarnog okruženja, kao i uključivanju mladih znanstvenika (doktoranada i asistenata) te studenata kroz izradu diplomskih radova u znanstveno-istraživački rad.
- Tijekom 2025. godine u Dnevnoj bolnici za afektivne poremećaje provedeno je pilot istraživanje **Integracija virtualne stvarnosti u program Dnevne bolnice za afektivne poremećaje (VRAFFECT)**. Rezultati istraživanja nalaze se u postupku objave, a njihova objava očekuje se do travnja 2026. godine.
- U razdoblju od 2024. do 2028. godine Klinika sudjeluje u projektu *An evolutionary view to understanding affective states across species*, koji se provodi uz potporu COST programa. Projekt AFFECT-EVO okuplja interdisciplinarnu mrežu stručnjaka koja, kroz evolucijski pristup, istražuje afektivna stanja kod životinja i ljudi s ciljem popunjavanja postojećih praznina u znanju, unapređenja dobrobiti, razvoja učinkovitijih tretmana te boljeg informiranja javnosti i donositelja politika.
- U suradnji s KBC Zagreb i uz potporu Sveučilišta u Zagrebu, stručnjaci Klinike za psihijatriju Vrapče sudjeluju u petogodišnjem longitudinalnom istraživanju **Funkcionalni oporavak nakon prve psihotične epizode 2**.

- Kroz suradnju s Medicinskim fakultetom Sveučilišta u Splitu, stručnjaci Klinike sudjeluju u Obzor Europa projektu **YOUTH-GEMS (Gene Environment Interactions in Mental Health Trajectories of Youth)**, koji se bavi istraživanjem genetskih, epigenetskih i okolišnih utjecaja na mentalno zdravlje mladih. YOUTH-GEMS predstavlja najveće europsko istraživanje razvoja mentalnog zdravlja adolescenata.
- Od 2023. godine u Klinici se provodi istraživački projekt pod nazivom **Neuropsihijatrijski simptomi, kognitivne funkcije i kvaliteta života kod pacijenata ovisnih o alkoholu koji su preboljeli COVID-19.**
- Klinika za psihijatriju Vrapče provodi istraživanja i kroz projekte financirane u okviru programa Erasmus+, te je tijekom 2025. godine istraživanje provedeno u sklopu projekata *Play your cards right* i *Dementia Awareness Education – AdawarE*.

Bez znanstvenih istraživanja u bilo kojoj medicinskoj disciplini, pa tako i u psihijatriji, nema ni dobre kliničke prakse, to jest poboljšanja kvalitete i sigurnosti liječenja bolesnika. Upravo su zato, kroz cjelokupnu povijest ustanove, stručnjaci ustanove uz redoviti klinički rad, to jest svakodnevnu posvećenost skrbi za pacijente, aktivno sudjelovali u znanstveno-istraživačkom radu što je rezultiralo nizom stručnih i znanstvenih publikacija (a tijekom povijesti isti su objavili preko 2650 radova te preko 60 knjiga).

5.7.3.1. Klinička istraživanja

Tijekom **2025. godine** u Klinici za psihijatriju Vrapče potpisano je **9 ugovora za klinička ispitivanja**, od kojih je **7 studija aktivno** (u području **depresije, Alzheimerove bolesti i bipolarnog poremećaja**), dok **2 studije još nisu započele** (depresija). Također su nastavljena klinička ispitivanja prema ugovorima potpisanima u **2021., 2022. i 2024.** godini, pri čemu je tijekom 2025. godine bilo **aktivno ukupno 10 studija** (6 Alzheimer, 2 bipolarni poremećaj, 2 depresija).

5.7.4. Edukativne aktivnosti

5.7.4.1. Profesionalni razvoj zaposlenika

Aktivna i pasivna sudjelovanja zaposlenika na kongresima, skupovima i ostalim događanjima

Ukupno je zabilježeno 200 aktivnih sudjelovanja na stručnim i znanstvenim skupovima, 243 pasivna sudjelovanja te 80 sudjelovanja u ostalim edukativnim aktivnostima.

Od ukupnog broja sudjelovanja, **liječnici čine:**

- Aktivno sudjelovanje na stručnim i znanstvenim skupovima: 59%
- Pasivno sudjelovanje: 13%
- Nastavne aktivnosti: 68%
- Ostale edukativne aktivnosti: 37%

Za **medicinske sestre i tehničare** udjeli su:

- Aktivno sudjelovanje na stručnim i znanstvenim skupovima: 15%
- Pasivno sudjelovanje: 56%
- Nastavne aktivnosti: 5%
- Ostale edukativne aktivnosti: 2%

Edukacije o prevenciji i primjeni mjera prisile (4 edukacije)

Tijekom 2025. godine u Klinici su održane četiri edukacije o prevenciji i primjeni mjera prisile, usmjerene na unapređenje prakse u radu s osobama s težim duševnim smetnjama uz poštivanje ljudskih prava. Edukacije su naglašavale jačanje kompetencija zdravstvenih radnika za prevenciju eskalacije i sigurno postupanje u rizičnim situacijama. Program je usmjeren na smanjenje potrebe za prisilnim mjerama kroz oporavak-orijentirani pristup i standarde zaštite prava.

Edukacije o kvaliteti u zdravstvu

Tijekom 2025. godine nastavljen je ciklus edukacija o kvaliteti u zdravstvu, kao dio kontinuiranog unapređenja organizacijskih i kliničkih standarda. Edukacije su doprinosile ujednačavanju praksi te jačanju kompetencija zaposlenika u području sustava kvalitete. Time se dodatno osigurava sigurnost i učinkovitost procesa rada u Klinici.

Tečaj III. kategorije: „Implementacija smjernica AASM u analizi polisomnografskih i poligrafskih snimaka”

U 2025. godini proveden je tečaj III. kategorije namijenjen medicinskim sestrama/tehničarima i fizioterapeutima pod nazivom „Implementacija smjernica AASM u analizi polisomnografskih i poligrafskih snimaka”. Tečaj je bio usmjeren na standardizaciju i unapređenje analize snimaka prema relevantnim stručnim smjernicama. Edukacija je provedena u suradnji s **Hrvatskim društvom zdravstvenih djelatnika medicine spavanja (HDZDMS)** i okupila je **18 medicinskih sestara, tehničara i fizioterapeuta** iz različitih ustanova iz cijele Hrvatske.

Sudjelovanje specijalizanata Klinike na 38. kongresu ECNP-a (Amsterdam)

U listopadu 2025. godine specijalizanti Klinike za psihijatriju Vrapče sudjelovali su na **38. kongresu European College of Neuropsychopharmacology (ECNP)** u Amsterdamu (11.–14. 10. 2025.), jednom od najvećih europskih skupova iz područja neuroznanosti, psihijatrije i psihofarmakologije. Kliniku su predstavljali **dr. Ante Periša, dr. Nika Sutara, dr. Ivan Samardžić Ilić i dr. Lana Kavur**, čime je dodatno potvrđena uključenost mladih liječnika u međunarodnu stručnu i znanstvenu razmjenu. Posebno ističemo da je **dr. Lana Kavur** na kongresu primila **ECNP Excellence Award** za sažetak o trendovima propisivanja benzodiazepina i Z-lijekova u Hrvatskoj, što predstavlja značajno priznanje izvrsnosti mladih istraživača.

Predavanje za zaposlenike na temu generacijskih razlika u mentalnom zdravlju

Tijekom 2025. godine u Klinici je održano interno edukativno predavanje za zaposlenike na temu **generacijskih razlika u mentalnom zdravlju**, koje je održala **prof. dr. sc. Nataša Jokić Begić**. Predavanje je okupilo oko **100 zaposlenika** te je otvorilo raspravu o tome kako društvene i tehnološke promjene utječu na razumijevanje mentalnog zdravlja i na potrebe različitih dobnih

skupina, osobito mladih. Aktivnost je doprinijela jačanju kompetencija zaposlenika za prepoznavanje suvremenih izazova u kliničkoj praksi i razvoju primjerenih preventivnih i terapijskih pristupa.

5.7.4.2. Unapređenje sustava specijalističkog usavršavanja specijalizanata

Tijekom 2025. godine Klinika je nastavila unaprjeđivati sustav specijalističkog usavršavanja specijalizanata, s naglaskom na kontinuitet i kvalitetu obveznih edukativnih sadržaja. U provedbi su se koristili postojeći formati koji su se postupno doradivali i prilagođavali potrebama, uključujući edukacije povezane uz „Malu školu forenzike” na Zavodu za forenzičku psihijatriju te prikaze vještačenja kao važan dio edukacije. Edukacije su se provodile redovno, uz fleksibilan izbor formata (prikazi slučajeva i rasprave, prikaz znanstvenih radova/journal club, prezentacije vlastitih istraživanja i trening specifičnih vještina), pri čemu se poticao aktivan angažman specijalizanata uz stručno usmjeravanje iskusnih specijalista, a dodatno su se, prema mogućnostima, uključivala i periodična predavanja stručnjaka Klinike te suradnika iz drugih ustanova i struka.

5.7.4.3. Simpoziji, kongresi i ostale edukativne aktivnosti

Tijekom 2025. godine djelatnici Klinike su organizirali sljedećih **osam kongresa i simpozija:**

- 3. kongres Hrvatske Alzheimer alijanse s međunarodnim sudjelovanjem, Zagreb
- Stručni simpozij „Primijenjene teme iz područja poremećaja spavanja” u Zagrebu
- Okrugli stol uz Dan prava osoba s duševnim smetnjama ‘Psihoterapija u službi oporavka’
- 8. hrvatski kongres o nuspojavama psihofarmaka s međunarodnim sudjelovanjem, Tuheljske toplice, održan u studenom
- Kongres Sleep Croatia 2025, Zagreb
- Druga regionalna konferencija o ovisnostima u okviru trogodišnjeg programa D(r)uga priča, Split
- Dan Bolnice (15. studenoga) uz prigodni simpozij o primjeni umjetne inteligencije i digitalnih tehnologija u zdravstvu

- Završna konferencija projekata „Razvoj mobilnih rehabilitacijskih timova u zajednici” i „Akademija oporavka”

3. kongres Hrvatske Alzheimer alijanse s međunarodnim sudjelovanjem

U Edukacijskom centru Klinike za psihijatriju Vrapče 20. i 21. ožujka 2025. održan je 3. kongres Hrvatske Alzheimer alijanse, koji je okupio oko 200 sudionika iz Hrvatske i inozemstva. Program je uključio 22 predavanja i 51 e-poster izlaganje, uz naglašenu interdisciplinarnu suradnju stručnjaka različitih profila uključenih u skrb o osobama s demencijom. Kongres su organizirali Hrvatsko društvo za Alzheimerovu bolest i psihijatriju starije životne dobi HLZ-a i Klinika za psihijatriju Vrapče, u okviru djelovanja Referentnog centra Ministarstva zdravstva RH za Alzheimerovu bolest i psihijatriju starije životne dobi.

Stručni simpozij „Primijenjene teme iz područja poremećaja spavanja”

U ožujku 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče organizirala je stručni simpozij „Primijenjene teme iz područja poremećaja spavanja”, održan u Edukacijskom centru Klinike. Simpozij je okupio oko **200 sudionika** iz različitih zdravstvenih i drugih suradnih ustanova te je poslužio kao platforma za razmjenu znanja i iskustava o aktualnim kliničkim temama (uključujući smjernice za liječenje nesanice, racionalnu primjenu benzodiazepina, povezanost poremećaja spavanja s psihičkim bolestima, opstruktivnu apneju i PTSP te REM poremećaj ponašanja). Ovim je događajem dodatno potvrđena dugogodišnja stručna ekspertiza Klinike u području medicine spavanja te njezina uloga regionalnog edukacijskog središta.

Okrugli stol „Psihoterapija u službi oporavka”

Povodom Nacionalnog dana prava osoba s duševnim smetnjama u Klinici za psihijatriju Vrapče održan je okrugli stol „Psihoterapija u službi oporavka”, koji je okupio stručnjake iz različitih zdravstvenih ustanova. Rasprava je bila usmjerena na ulogu psihoterapije u procesu oporavka, uključujući terapijske pristupe u individualnom i grupnom radu, rad u dnevnim bolnicama te pitanja profesionalnih kompetencija, edukacije i supervizije terapeuta. U zaključku je naglašeno kako je psihoterapija sastavni dio suvremenog, sveobuhvatnog i etički utemeljenog liječenja, uz važnost međuinstitucionalne razmjene znanja i iskustava.

8. hrvatski kongres o nuspojavama psihofarmaka s međunarodnim sudjelovanjem

U Tuheljskim Toplicama je od **9. do 11. listopada 2025.** održan **8. hrvatski kongres o nuspojavama psihofarmaka** s međunarodnim sudjelovanjem, u kontekstu obilježavanja Međunarodnog dana mentalnog zdravlja (10.10.). Kongres su organizirali **Hrvatski liječnički zbor – Hrvatsko društvo za Alzheimerovu bolest i psihijatriju starije životne dobi** te **Klinika za psihijatriju Vrapče** (Referentni centar Ministarstva zdravstva RH za Alzheimerovu bolest i psihijatriju starije životne dobi), a program je obuhvatio širok raspon tema vezanih uz sigurnu i racionalnu primjenu psihofarmaka (kognitivne i metaboličke nuspojave, nuspojave novih psihoaktivnih tvari, tardivna diskinezija i akatizija, depreskripcija, interakcije lijekova i dodataka prehrani, spavanje u starijoj dobi, ARIA i MRI nadzor uz antiamiloidnu terapiju i dr.). U programu su sudjelovali stručnjaci iz više hrvatskih ustanova (uključujući Kliniku za psihijatriju Vrapče, HALMED, KBC Zagreb, KBC Split, NZJZ „Dr. Andrija Štampar” i Institut Ruđer Bošković) te međunarodni predavači i partneri (Sveučilište u Helsinkiju, University of Groningen/UMCG, Sveučilište u Kragujevcu i Karolinska Institutet/Karolinska University Hospital), čime je kongres dodatno potvrdio važnost multidisciplinarnog pristupa u području nuspojava psihofarmaka.

Kongres Sleep Croatia 2025: dobro spavanje postaje standard skrbi

U listopadu 2025. godine održan je stručni skup **Sleep Croatia 2025**, koji je okupio oko **200 sudionika** iz Hrvatske i inozemstva te okupio stručnjake različitih profila (psihijatrija, neurologija, pulmologija, otorinolaringologija, kardiologija, somnologija, javno zdravstvo, sestinstvo i fizioterapija). Organizatori skupa bili su **Klinika za psihijatriju Vrapče, Hrvatsko društvo za apneju HLZ-a i Akademija medicinskih znanosti Hrvatske.**

Nacionalna konferencija „Ovisnosti 360° – Od znanosti do zajednice”

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče, u suradnji sa Zajednicom Pape Ivana XXIII. i uz potporu Ministarstva zdravstva RH, sudjelovala je u organizaciji nacionalne konferencije „Ovisnosti 360° – Od znanosti do zajednice”, održane u Splitu od 12. do 14. studenoga 2025. Konferencija je okupila brojne sudionike iz cijele Hrvatske te je kroz multidisciplinarni program povezala stručnjake iz zdravstva, psihologije, socijalnog rada,

pedagogije, prava i civilnog društva, s ciljem razmjene iskustava, inovativnih praksi i znanstvenih spoznaja u području ovisnosti. Događanje je dodatno osnažilo suradnju između sustava zdravstva i zajednice te naglasilo važnost integriranih rješenja u prevenciji i liječenju ovisnosti.

Obilježavanje 146. obljetnice Klinike za psihijatriju Vrapče

14. studenoga 2025., Klinika za psihijatriju Vrapče obilježila je **146 godina neprekidnog djelovanja** svečanošću u Edukacijskom centru, uz naglasak na kontinuitet stručne, humane i znanstvene skrbi za mentalno zdravlje. U programu su se okupljenima obratili predstavnici Klinike i partnerskih institucija, a prikazan je i dokumentarni film o radu Klinike te film „**Psihonauti**” kao kreativni ishod terapijskog procesa. Središnji dio događanja bio je okrugli stol „**Izazovi primjene umjetne inteligencije u psihijatriji**”, kojim je otvorena stručna rasprava o mogućnostima i etičkim pitanjima primjene AI u kliničkoj praksi, uz doprinos stručnjaka Klinike i vanjskih suradnika s Fakulteta elektrotehnike i računarstva te Instituta Ruđer Bošković.

Završna konferencija projekata „Razvoj mobilnih rehabilitacijskih timova u zajednici” i „Akademija oporavka”

U Edukacijskom centru Klinike za psihijatriju Vrapče **29. prosinca 2025.** održana je završna konferencija projekata „**Razvoj mobilnih rehabilitacijskih timova u zajednici**” i „**Akademija oporavka**”, koja je okupila brojne stručnjake i dionike sustava zdravstva te partnere iz relevantnih institucija. U uvodnom dijelu istaknuta je važnost međusektorske suradnje i unaprjeđenja dostupnosti usluga u zajednici, dok su kroz program predstavljeni ostvareni rezultati projekata, razmijenjena stručna iskustva te naglašena važnost implementacije standarda rada mobilnih rehabilitacijskih timova i primjene načela oporavka u svakodnevnoj kliničkoj praksi. Konferencijom je zaokružena provedba ovih značajnih aktivnosti u 2025. godini, uz fokus na održivost postignuća i daljnji razvoj usluga usmjerenih na oporavak.

Uz navedeno, Klinika je organizirala i sudjelovala u mnoštvu drugih edukativnih aktivnosti.

Edukacije u okviru provedbe mjera Nacionalnog plana za suzbijanje seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja do 2027. godine

U izvještajnom razdoblju, u okviru mjere 3.1.4. **Nacionalnog plana za suzbijanje seksualnog nasilja i seksualnog uznemiravanja do 2027. godine**, provedeni su programi dodatne izobrazbe koje je uspješno završilo ukupno 32 stručnjaka. Edukacije su održane u Osijeku, Splitu i Rijeci, čime je osigurana regionalna dostupnost specijalizirane izobrazbe i dodatno ojačana mreža stručnjaka za rad s osobito osjetljivom populacijom. Provedba edukacija dodatno je unaprijeđena uključivanjem koordinatorice projekta, koja je osigurala snažniju logističku i administrativnu podršku (koordinacija termina i sudionika, organizacija provedbe i operativna podrška), što je doprinijelo učinkovitijoj izvedbi aktivnosti i stabilnijoj operativnoj provedbi planiranih edukacija.

Edukacije u okviru projekta ‘Akademija oporavka’

U okviru projekta Akademija oporavka tijekom 2025. godine provedene su edukativne aktivnosti usmjerene na jačanje terapijske kulture oporavka kroz razvoj alata, materijala i programa edukacije. Izrađen je edukacijski paket stručnih smjernica (biopsihosocijalna povijest bolesti, individualni plan liječenja, procjena suicidalnog i agresivnog rizika s planovima prevencije), priručnik „Načela oporavka” te dodatni materijali za stručnjake (pisane upute i/ili prezentacije) na teme ranih znakova bolesti, prevencije recidiva, stigme, asertivne komunikacije, usluga mobilnih timova/case managementa i osobnih planova prevencije rizičnih ponašanja; izrađeni su i edukativni video materijali (video o ranim znakovima bolesti te adaptiran video o iskustvima s mjerama prisile). Paralelno su provedeni programi edukacije kroz tematske radionice o oporavku (uključeno 142 sudionika) i radionice za članove obitelji (30 sudionika), dok su za stručnjake provedene aktivnosti u kojima je ukupno sudjelovalo 245 sudionika, uključujući edukacije, fokus-grupe, predavanja te radionice povezane sa smjernicama, komunikacijom i zapošljavanjem, uz naglašenu ulogu stručnjaka po iskustvu (peer workera). Održane su i dvije komunikacijske radionice (ukupno 82 polaznika), dvije radionice o zdravoj prehrani (29 polaznika) te aktivnosti poticanja kretanja i boravka u prirodi kroz edukaciju i grupne susrete nordijskog hodanja.

Promocija knjige „Pedofilija i seksualno nasilje nad djecom”

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče organizirala je promociju knjige **„Pedofilija i seksualno nasilje nad djecom”** u Edukacijskom centru Klinike, kao interdisciplinarnu publikaciju koja objedinjuje psihijatrijske, pravne i forenzičke perspektive te naglašava važnost prevencije, rane dijagnostike i rehabilitacije. Knjiga je iste godine **promovirana i u Sarajevu**, čime je dodatno ojačana regionalna vidljivost teme i stručne suradnje u području zaštite djece i javnog zdravlja. Sarajevo promocija provedena je u suradnji s organizacijom **BHIDAPA** (bhidapa.ba), s kojom je Klinika u 2025. godini **potpisala sporazum o suradnji**.

Edukacije u okviru projekta ‘Mobilni timovi’

U okviru projekta Akademija oporavka tijekom 2025. godine provedene su mjesečne edukacije case managera te edukaciju i certificiranje 10 stručnjaka po iskustvu (peer workera) te je za pomoćno osoblje unutar psihijatrijskih ustanova izrađen edukacijski paket.

Sudjelovanje stručnjaka Klinike na simpoziju „Integracija dostupnih terapijskih mogućnosti u psihijatriji” (Osijek)

Na četvrtom simpoziju „Integracija dostupnih terapijskih mogućnosti u psihijatriji”, održanom 9. i 10. svibnja 2025. u Osijeku uz međunarodno sudjelovanje, stručnjaci Klinike za psihijatriju Vrapče dali su zapažen doprinos kroz više izlaganja. Ovim sudjelovanjem Klinika je dodatno potvrdila svoju stručnu vidljivost i aktivnu ulogu u razvoju integrativnih i suvremenih pristupa u psihijatrijskoj skrbi.

Stručni posjet kolegica medicinskih sestara iz Opće bolnice Našice

Tijekom prosinca 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče ugostila je kolegice medicinske sestre iz **Opće bolnice Našice** u okviru stručnog posjeta i razmjene iskustava. Posjet je omogućio uvid u organizaciju rada te specifičnosti uloge medicinskih sestara i tehničara u našoj ustanovi, uz naglasak na praksu i svakodnevne procese skrbi. Aktivnost je doprinijela jačanju

međuinstitucionalne suradnje i prijenosu znanja s ciljem podizanja kvalitete skrbi u različitim razinama zdravstvenog sustava.

Sudjelovanje na godišnjem sastanku međunarodnog projekta DEEPEN-iRBD

Tijekom svibnja 2025. godine predstavnik Klinike za psihijatriju Vrapče, doc. dr. sc. Marko Čurković, sudjelovao je na godišnjem sastanku međunarodnog projekta DEEPEN-iRBD u Saint-Rémy-lès-Chevreuse. Projekt je usmjeren na rano prepoznavanje i liječenje REM poremećaja ponašanja u snu (iRBD), koji može predstavljati rani znak Parkinsonove bolesti i srodnih neurodegenerativnih poremećaja, čime se doprinosi razvoju medicine utemeljene na ranoj dijagnostici i pravodobnim intervencijama. Sudjelovanje Klinike u ovom projektu dodatno potvrđuje njezinu usmjerenost na znanstvenu izvrsnost i međunarodnu suradnju, a doc. Čurković djeluje i kao član radne skupine za etička i društvena pitanja u medicini.

Edukacije u sklopu projekta Erasmus+ „Play Your Cards Right”

U sklopu međunarodnog Erasmus+ projekta „Play Your Cards Right” Klinika za psihijatriju Vrapče je 29. travnja 2025. organizirala internu radionicu „Upoznajmo se s ovisnosti o kockanju”. Radionicu su proveli stručnjaci Klinike (medicinske sestre, psihijatrica – voditeljica projekta te socijalna pedagoginja), a znanja i iskustva podijeljena su s više od 30 zaposlenika. Kroz radionicu su obrađeni ključni aspekti ovisnosti o kockanju (kao kroničnog i recidivirajućeg poremećaja), mehanizmi i pogrešna uvjerenja koja održavaju ponašanje te osnovni elementi oporavka, s ciljem jačanja kapaciteta zaposlenika za ranu prepoznatljivost problema, informiranje i upućivanje u odgovarajuće oblike pomoći.

Također, tijekom travnja 2025. godine peteročlani tim Klinike za psihijatriju Vrapče (liječnice, medicinske sestre i socijalna pedagoginja) sudjelovao je na edukaciji u Španjolskoj usmjerenoj na intervencije u zajednici za multidisciplinarne timove, u okviru Erasmus+ projekta „Play Your Cards Right”. Edukacija je bila usmjerena na razvoj i primjenu praktičnih alata za rad s osobama pogođenima ovisnošću o kockanju, uključujući psihološke i psihijatrijske intervencije, financijsko savjetovanje, uključivanje obitelji te osnaživanje resursa zajednice. Stečena znanja i iskustva doprinose daljnjem unaprjeđenju rada Klinike u području liječenja

ovisnosti o kockanju te jačanju multidisciplinarnе suradnje i prijenosa dobre prakse u svakodnevni rad.

U rujnu 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče bila je domaćin međunarodnog sastanka partnera u Erasmus+ projektu „Play Your Cards Right”, usmjerenom na razvoj integriranih i inovativnih pristupa u prevenciji i liječenju ovisnosti o kockanju (Erasmus+, KA220-VET, trajanje do veljače 2026.). Sastanak je održan od 16. do 19. rujna 2025. te je okupio 20 sudionika iz partnerskih zemalja (Hrvatska, Rumunjska, Španjolska i Portugal), uz razmjenu znanja i iskustava o ranom prepoznavanju ovisnosti, financijskom savjetovanju i upravljanju dugovima, radu s obiteljima i zajednicom te grupnoj facilitaciji kroz nedirektivni pristup. Aktivnost je doprinijela jačanju međunarodne suradnje i daljnjem unaprjeđenju programa dnevne bolnice za liječenje ovisnosti o kockanju u Klinici.

Sudjelovanje stručnjaka Klinike na IV. Zagrebačkom simpoziju mentalnog zdravlja „Um na rubu budućnosti”

Povodom Svjetskog dana mentalnog zdravlja (10. listopada), stručnjaci Klinike za psihijatriju Vrapče sudjelovali su na IV. Zagrebačkom simpoziju mentalnog zdravlja „Um na rubu budućnosti”, održanom u Sveučilišnoj dvorani SEECEL Sveučilišta u Zagrebu. Kliniku su predstavljali prof. prim. dr. sc. Petrana Brečić, prof. prim. dr. sc. Tihana Jendričko, doc. dr. sc. Aleksandar Savić i dr. sc. Porin Makarić, sudjelujući u programskim cjelinama posvećenima mentalnom zdravlju u digitalnom dobu i izazovima suvremenog života. Skup je okupio više od 380 sudionika iz Hrvatske i inozemstva te potaknuo stručni dijalog o zaštiti mentalnog zdravlja djece, mladih i šire zajednice.

Predstavljanje programa Postnatal na javnozdravstvenom događanju Back Together 2025

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče sudjelovala je na javnozdravstvenom događanju Back Together 2025 na Zrinjevcu, gdje je predstavila program Postnatal usmjeren na očuvanje mentalnog zdravlja u postpartalnom razdoblju. Program su predstavile dr. med. Ilaria Čulo Vozetić i medicinska sestra Marijana Topolnjak, ističući ga kao jedan od rijetkih strukturiranih oblika podrške ženama nakon poroda. Predstavljanje je naglasilo važnost

psihoedukacije i osnaživanja roditeljskih kompetencija, edukacije o zdravim stilovima života, tehnika relaksacije i psihoterapijskog rada te je dodatno potvrdilo usmjerenost Klinike na pravovremenu podršku i suradnju sa zajednicom.

Domaćinstvo dijela 3. Županijskog stručnog vijeća školskih knjižničara Grada Zagreba

Tijekom 2025. godine Klinika za psihijatriju Vrapče bila je domaćin **dijela 3. Županijskog stručnog vijeća školskih knjižničara Grada Zagreba**, održanog u sklopu teme „Inovativne uloge školskih knjižnica u suvremenom obrazovanju”. Sudionici su u Klinici sudjelovali u programu koji je uključio predavanja o biblioterapiji, obilazak Muzeja psihijatrije te projekciju animiranog filma „Psihonauti”, kao kreativnog ishoda terapijskog procesa. Aktivnost je pridonijela povezivanju obrazovnog i zdravstvenog sustava te razmjeni iskustava o inovativnim pristupima koji podržavaju mentalno zdravlje i dobrobit u zajednici.

Tijekom izvještajnog razdoblja Klinika je nastavila sustavno jačati edukativnu i znanstvenu komponentu rada kroz redovite programe trajne edukacije medicinskih sestara i tehničara, kao i kontinuirane edukacije radnih terapeuta putem predavanja i radionica. Paralelno se intenzivirao rad Zavoda za psihijatrijska istraživanja, uz usmjerenje na okupljanje mlađih kolega sa znanstvenim interesom, razvoj projektnih prijedloga, provedbu istraživanja te jačanje suradnje s centrima izvrsnosti u zemlji i inozemstvu. Klinika je nastavila suradnju s relevantnim znanstvenim institucijama (npr. Institut Ruđer Bošković, Hrvatski institut za mozak) te podupirala izdavačku aktivnost zaposlenika, uz nastavak provedbe znanstvenih i stručnih projekata i usmjerenje na objavu znanstvenih radova u časopisima visoke kategorije.

5.7.4.4. Kratki pregled rada Etičkog povjerenstva

Važan segment znanstvene i stručne aktivnosti Klinike za psihijatriju Vrapče predstavlja rad Etičkog povjerenstva. Tijekom 2025. godine Etičko povjerenstvo održalo je ukupno 10 sjednica – dvije uživo, dok se ostale sjednice provodile elektroničkim/online putem, sukladno Poslovniku o radu. Na sjednicama su razmatrani zaprimljeni predmeti (23) povezani s provedbom istraživanja i stručnih radova (od studentskih završnih i diplomskih radova do znanstvenih

projekata i drugih istraživačkih aktivnosti), uz osiguravanje etičkih standarda i zaštite prava sudionika.

5.7.4.5. Tablica s prikazom edukativne, nastavne, znanstvene i istraživačke djelatnosti u 2025.-toj godini

U daljnjem tekstu prikazujemo tablicu sastavljenu sukladno uputama Ministarstva pravosuđa, a u svezi edukativne, nastavne, znanstvene i istraživačke djelatnosti:

Mjera	Edukativna, nastavna, znanstvena i istraživačka djelatnost	
Svrha provedbe mjere	Nastavak i kontinuirano intenziviranje rada ustanove kao Klinike	
Odgovornost za provedbu mjere	Ravnateljica, predstojnik Klinike, zamjenik ravnateljice, pomoćnik ravnateljice za kvalitetu zdravstvene zaštite i nadzor, predstojnik Zavoda za psihijatrijska istraživanja, voditelji projekata	
Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Postignuta vrijednost (izvršenje 2025.)
Nastavak rada na projektu ALFABEATS	0	1
Održavanje četiri edukacije iz primjena mjera prisile	0	4
Objavljivanje barem 15 znanstvenih članaka u znanstvenim časopisima najviše kategorije	0	58
Izrada i promocija specifičnih smjernica za liječenje poremećaja spavanja - smjernice za nesanicu	0	1
Organiziranje simpozija i tečaja o u prvim psihozama	0	0
Organizirati tečaje prve kategorije o poremećajima spavanja	0	1
Organizirati edukacije iz područja ovisnosti u mjesecu borbe protiv ovisnosti	0	1
Održati 12 edukacija iz programa trajne edukacije medicinskih sestara	0	20

Održati najmanje dva velika stručno-znanstvena skupa	0	3		
Aktivnosti	Nadležnost	Rok	Izvor financiranja	Iznos planiran u proračunu
Rad na novim znanstvenim projektima	Zavod za psihijatrijska istraživanja, zavodi u sklopu kojih se provode projekti	Kontinuirano	n/p	n/p
Dorada sustava specijalističkog usavršavanja specijalizanata	Klinika	Kontinuirano	n/p	n/p
Nastavak edukacije o komunikacijskim vještinama i prevenciji mjera prisile	Klinika, Ravnateljstvo	Kontinuirano	n/p	n/p
Nastavak predlaganja i ugovaranja novih predmeta u okvirima fakulteta čija je ustanova nastavna baza	Klinika, Ravnateljstvo	Kontinuirano	n/p	n/p
Poticanje znanstveno-nastavne aktivnosti znanstvenika te unaprijediti znanstvenu međunarodnu prepoznatljivost	Klinika, Ravnateljstvo	Kontinuirano	n/p	n/p
Izrada edukativnih materijala	Klinika, ustrojstvene jedinice iz nadležnosti	Kontinuirano	n/p	n/p
Organizacija tečaja	Klinika, Ravnateljstvo	Kontinuirano	n/p	n/p
Intenziviranje rada Zavoda za psihijatrijska istraživanja	Zavod za psihijatrijska istraživanja	Kontinuirano	n/p	n/p
Nastavak suradnje s drugim priznatim znanstvenim institucijama	Ravnateljstvo, Zavod za psihijatrijska istraživanja	Kontinuirano	n/p	n/p
Podupiranje izdavačkih aktivnosti zaposlenika	Ravnateljstvo, Zavod za psihijatrijska istraživanja	Kontinuirano	A022110A21 1001	Sadržano u Mjeri Financijsko poslovanje

Nastavak provođenja znanstvenih i stručnih projekata	Ravnateljstvo, Zavod za psihijatrijska istraživanja	Kontinuirano	n/p	n/p
Promicanje etičkih načela, odgovornog postupanja u znanstvenim istraživanjima te nastavnom radu sa studentima, upućivanje na dobru akademsku praksu	Ravnateljstvo, Zavod za psihijatrijska istraživanja	Kontinuirano	n/p	n/p
Održavanje stručnih skupova	Ravnateljstvo, Zavod za psihijatrijska istraživanja	Kontinuirano	A022110A21 1001	Sadržano u Mjeri Financijsko poslovanje

RAVNATELJICA KLINIKE ZA PSIHIJATRIJU VRAPČE
 prof. prim. dr. sc. Petrina Brečić, dr. med.

Pet J



PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
 prof. dr. sc. Vesna Medved, dr. med.

Vesna Medved